

DER NÄCHSTE SCHRITT DER WERTSTEIGERUNG

INTEGRIERTER GESCHÄFTSBERICHT 2019/2020





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Bericht über das 101. Geschäftsjahr
der Coöperatie AVEBE U.A. in
Veendam, zur Vorlage in
der Generalversammlung
am 10. Dezember 2020.

LESEHINWEIS

Avebe veröffentlicht jedes Jahr einen Geschäftsbericht, um seine Stakeholder über die (finanziellen) Ergebnisse zu informieren. Nachdem wir Mitte 2018 die vorangegangene strategische Periode abgeschlossen hatten, wurde 2018 unsere neue Strategie: „Binden und Bauen 2.0 – der nächste Schritt der Wertsteigerung“ zu unserem neuen Leitfaden gemacht. Mit dieser neuen strategischen Ausrichtung wollen wir mehr Wert für unsere wichtigsten Stakeholder (Mitglieder, Kunden und Mitarbeitende) schaffen, jetzt und in Zukunft. Dies ist nur möglich, wenn wir neben unseren finanziellen Ergebnissen auch unsere Auswirkungen in anderen Bereichen berücksichtigen. *Nachhaltiges Binden* steht für das Bestreben, *People, Planet* und *Profit* miteinander zu verbinden und dauerhafte Beziehungen einzugehen. *Nachhaltiges Bauen* steht für die Arbeit an einer soliden und zukunftssicheren Genossenschaft mit Produkten, die unseren Abnehmern auf dem Markt einen Mehrwert bieten. Kurz gesagt, als Genossenschaft sind wir davon überzeugt, dass die gesellschaftlichen Interessen im Gleichgewicht mit den finanziellen Interessen stehen müssen.

Dieser integrierte Geschäftsbericht dient einem doppelten Zweck. Zum einen legen wir Rechenschaft über unsere finanziellen Ergebnisse des vergangenen Jahres ab und zum anderen stellen wir Ihnen unsere Ambitionen und Ergebnisse im Bereich Nachhaltigkeit vor. Wir legen Ihnen unsere Fortschritte dar und präsentieren unsere Zukunftspläne.



AVEBE-INNOVATIONS- ZENTRUM – GRONINGEN

Im Jahr 2018 hat Avebe auf dem Zernike-Campus in Groningen das neue Innovationszentrum eingeweiht. Dieses Zentrum arbeitet an Innovationen auf dem Gebiet von Kartoffelstärke und Kartoffelprotein. Auch Start-up-Unternehmen im Bereich der Agrar- und Ernährungswirtschaft finden dort Raum. Neben verschiedenen Labors sind in dem Gebäude eine Versuchsanlage, Büros und ein Kunden-Innovationszentrum untergebracht. Innovation liegt in der DNA von Avebe und hilft uns nicht nur heute, sondern auch in der Zukunft, gute Erträge für unsere Mitglieder zu erzielen. Mit diesem Innovationszentrum inmitten von Wissens- und Bildungseinrichtungen kann dies nun schneller, besser und effizienter geschehen.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

INHALTSVERZEICHNIS

7
ÜBER AVEBE

Über Avebe
(einschließlich Binden und
Bauen 2.0)
• Wesentlichkeit
• Wie Avebe jetzt und in Zukunft
Mehrwert schafft



15
**UNSERE
ERGEBNISSE**

- Wertsteigerung
- Wachstum bei gesunden
Lebensmitteln
- Marktorientierter, nach-
haltiger Kartoffelanbau
- Verkleinerung unseres
ökologischen Fußabdrucks
- Zusammenarbeit zugunsten
des Kunden

50
**UNTERNEHMENS-
FÜHRUNG UND
-SICHERUNG**

- Bericht des Aufsichtsrats
- Bericht des Vorstands
- Risiken und Unsicherheiten
- Erwartungen des Vorstands
- Organisationsstruktur

71
**JAHRESAB-
SCHLUSS**

- Jahresabschluss und
Erläuterungen
- Sonstige Angaben
- Bestätigungsvermerk des
unabhängigen Wirtschaftsprüfers

108
ANHÄNGE

- Wesentlichkeitsanalyse
- Dialog und Zusammenarbeit
mit Stakeholdern
- Über den Bericht
- GRI-Inhaltsindex



VORWORT



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Vor Ihnen liegt der Geschäftsbericht von Royal Avebe für das Geschäftsjahr 2019/2020. Dies ist das zweite Mal, dass wir die Finanzberichterstattung mit einer Berichterstattung über unsere Nachhaltigkeitsstrategie kombinieren.

Mit diesem neuen Bericht machen wir den nächsten Schritt, um unsere Stakeholder noch besser darüber zu informieren, was wir erreicht haben. Vieles läuft gut und manches muss noch besser werden. Im Kern ist unsere Strategie Binden und Bauen 2.0 eine Fortsetzung der Strategie, die wir seit 2013 verfolgt haben. Im Laufe der Zeit sind wir konkreter geworden in dem, was wir tun und was wir nicht tun wollen. Außerdem sind wir ehrgeiziger geworden. Dabei ist es wichtig, die Entwicklungen auf dem Markt genau im Blick zu behalten und auf dieser Grundlage Anpassungen vorzunehmen, ohne das Ziel aus den Augen zu verlieren.

Am 11. November 2019 wurde Avebe 100 Jahre alt und dies haben wir im Laufe des ganzen Jahres mit verschiedenen festlichen Veranstaltungen gefeiert. Am 14. November schlossen wir dieses wunderbare Jubiläumsjahr mit einem Symposium ab, in dessen Rahmen wir das Königliche Prädikat erhielten. Eine Auszeichnung, die wir nun mit Stolz tragen!

In diesem Jahr, das zugleich von den Auswirkungen der Corona-Pandemie geprägt ist, haben wir der Kommunikation mit unseren Mitgliedern und Mitarbeitenden, aber auch mit unseren Kunden, Lieferanten, dem Betriebsrat und den Gewerkschaften große Aufmerksamkeit gewidmet. Dabei haben wir stets die Gesundheit aller an erste Stelle gesetzt. Ich bin beeindruckt von dem enormen Engagement, mit dem unsere Mitglieder und Mitarbeitenden alles tun, um diese Zeit gemeinsam so gut wie möglich zu überstehen. Trotz einer mäßigen Ernte und des Ausbruchs des COVID-19-Virus hat Avebe in diesem Jahr sehr gut abgeschnitten.

Bert Jansen
CEO Avebe

AM 14. NOVEMBER SCHLOSSEN WIR
DIESES WUNDERBARE JUBILÄUMSJAH
MIT EINEM SYMPOSIUM AB, IN DESSEN
RAHMEN WIR DAS KÖNIGLICHE PRÄDIKAT
ERHIELTEN. EINE AUSZEICHNUNG, DIE WIR
NUN MIT STOLZ TRAGEN!



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



KÖNIGLICH

Anlässlich des 100-jährigen Bestehens von Avebe hat Seine Majestät König Willem-Alexander das königliche Prädikat verliehen. Die Auszeichnung wurde dem Vorstandsvorsitzenden Bert Jansen am 14. November 2019 im Rahmen eines festlichen Symposiums von René Paas, dem Kommissar des Königs in der Provinz Groningen, überreicht.

V.l.n.r.: Sipke Swierstra, Bürgermeister der Gemeinde Veendam, der CEO von Avebe Bert Jansen, die Aufsichtsratsvorsitzende von Avebe Marijke Folkers, der CFO von Avebe Rob van Laerhoven und René Paas, der Kommissar des Königs in der Provinz Groningen .



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Genossenschaft



2.280
ERZEUGERN



**DUCAM in Ter
Apelkanaal in
Betrieb**



CO₂-EMISSIONEN
IN TONNEN

207.605

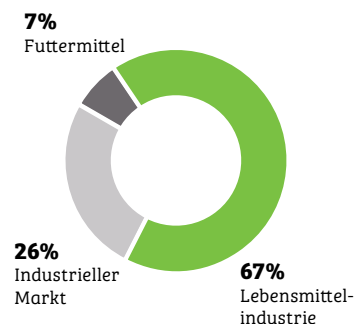
CO₂-EQ
JE TONNE PRODUKT

0,200

€ 96,15
pro Tonne
LEISTUNGSPREIS

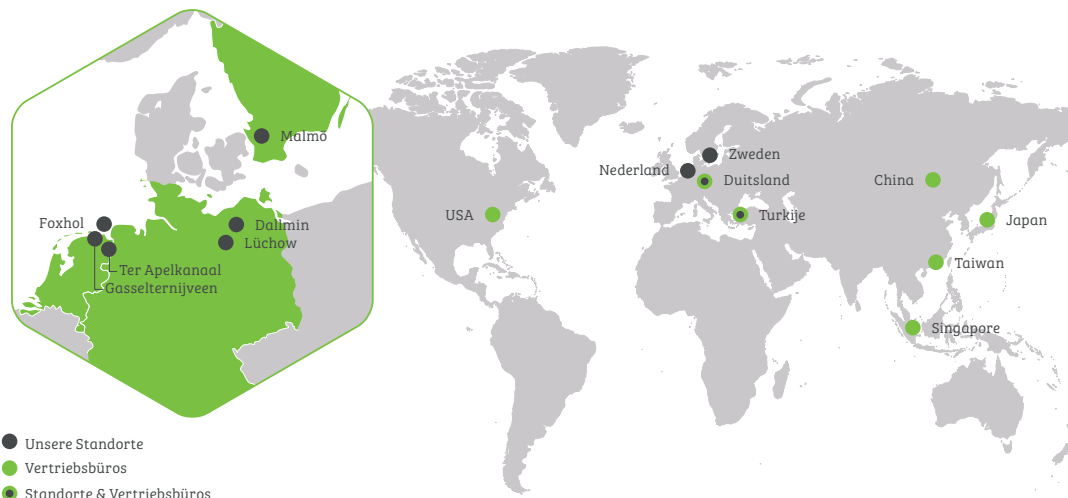


GRÖSSTER,
INNOVATIVSTER
PRODUZENT VON
KARTOFFELSTÄRKE
UND -PROTEIN DER
WELT



1.326
LANGE EINSATZ-
FÄHIGE UND
ENGAGIERTE
MITARBEITENDE

23%
DER WERT DER IN
PFLANZLICHEN UND
UMWELTFREUND-
LICHEN ENDPRODUKTEN
VERWENDETEN
LEBENSMITTEL-
ZUTATEN BETRÄGT
HEUTE 23 % ALLER
LEBENSMITTELPRODUKTE





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

ÜBER AVEBE

- **ÜBER AVEBE (INKL. BINDEN UND BAUEN 2.0)**
- **WESENTLICHKEIT**
- **WIE AVEBE JETZT UND IN ZUKUNFT MEHRWERT SCHAFFT**



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

ÜBER AVEBE

Avebe ist eine internationale Genossenschaft von Stärkekartoffelerzeugern. Unsere Innovationsanstrengungen sind auf die Entwicklung wertvoller Inhaltsstoffe auf der Basis von Kartoffelstärke und Kartoffelprotein für die Lebensmittelindustrie sowie für Tierfutter und industrielle Anwendungen ausgerichtet. Unser Ziel ist es, auf diese Weise dazu beizutragen, diese Sektoren nachhaltiger zu machen. Zusammen mit unseren Mitarbeitenden, Mitgliedern, Erzeugern, Abnehmern und anderen Stakeholdern arbeiten wir täglich an dieser Aufgabe.

UNSERE MITGLIEDER

Unsere Mitglieder sind Kartoffelerzeuger in den Niederlanden und Deutschland, mit denen wir eng zusammenarbeiten, um Stärkekartoffeln bester Qualität zu liefern. Die Genossenschaft Avebe strebt nach wirtschaftlicher und ökologischer Kontinuität des Unternehmens und des Anbaus ihrer Mitglieder.

UNSERE KUNDEN

Auf der Basis von Kartoffelstärke und -protein entwickelt und produziert Avebe Zutaten für drei Märkte: Nahrungsmittel, Futtermittel und industrielle Anwendungen. Auf diese Weise decken wir den Bedarf an nachhaltigen und gesunden Produkten für Mensch und Tier.

UNSERE PRODUKTE

Kartoffelstärke ist unser bei weitem wichtigster Rohstoff. Aber in der Kartoffel steckt noch viel mehr, wie beispielsweise Protein, das ein wertvoller Grundstoff für viele Produkte ist. Eiweiß ist ein pflanzlicher Ersatz



für tierische Grundstoffe von Fleischersatz- und Milchprodukte sowie Süßwaren. In menschlichen oder tierischen Nahrungsmitteln ist es auch eine Alternative zu Soja. Eine vollständige Übersicht über alle Marken und Inhaltsstoffe finden Sie unter www.avebe.com/products.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

ÜBER AVEBE

VEREDELUNG UND ANBAUOPTIMIERUNG

Um für Markt und Umwelt alle Nachhaltigkeitsziele zu verwirklichen, benötigen unsere Erzeuger die besten Stärkekartoffelsorten, die für ihren Boden und ihre Anbauprozesse am besten geeignet sind und die gegen äußere Bedingungen wie Witterungseinflüsse und das Auftreten von Krankheiten und Schädlingen resistent sind. Um diesem Bedarf gerecht zu werden, konzentriert sich Averis Seeds B.V. – ein Tochterunternehmen von Avebe – auf die Entwicklung, die Vermehrung und den Verkauf von Stärkekartoffelsorten, die für den Stärkekartoffelanbau in den Niederlanden und Deutschland am besten geeignet sind.

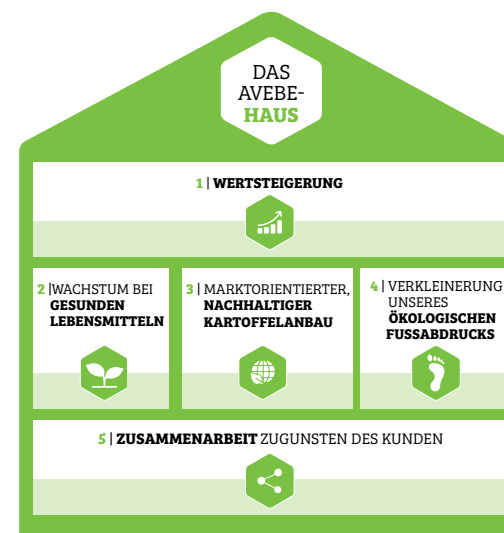
Daneben unterstützt Avebe die Erzeuger mit dem Anbauoptimierungsprogramm Optimeel. Anhand von Ackerschlagkartei, Studiengruppen sowie Versuchs- und Demofeldern richtet sich Optimeel auf die Verbesserung des Ertrags beim Anbau von Stärkekartoffeln. Gemeinsam mit den von Averis entwickelten neuen Stärkekartoffelsorten arbeitet Avebe daran, den Anbau nachhaltiger zu gestalten und für die Mitglieder ein gutes Geschäftsergebnis zu erzielen.

BINDEN UND BAUEN 2.0

Das Anliegen, den Fußabdruck der Lebensmittelproduktion zu verringern, motiviert immer mehr Menschen und Unternehmen, sich bewusst für Lebensmittel und Zutaten auf pflanzlicher Basis zu entscheiden. Dies ist ein wichtiger Impuls für die Wertschöpfung, die Avebe anstrebt. Unsere Strategie Binden und Bauen 2.0 stellt die Weichen für nachhaltiges Wachstum in den kommenden Jahren.

Unser strategisches Ziel ist es, den Leistungspreis für unsere Mitglieder bis 2023 auf 95 Euro pro Tonne Kartoffeln zu erhöhen. Dies ist ein Ziel unter der Voraussetzung durchschnittlicher Witterungsbedingungen, d. h. ohne Ausreißer, die die Ernte positiv oder negativ beeinflussen. Wir

wollen dieses Ziel durch eine funktionsübergreifende Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Abteilungen von Avebe erreichen. Darüber hinaus arbeiten wir mit allen beteiligten Stakeholdern zusammen, um unseren Kunden in den Bereichen Lebensmittel, Tierfutter und industrielle Anwendungen die besten Lösungen anzubieten. Auf diesem Fundament der Zusammenarbeit stehen drei Pfeiler – Wachstum bei gesunder Ernährung, marktorientierter, nachhaltiger Kartoffelanbau und Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks – mit klaren Zielen für 2023. Zweck, Fundament und Pfeiler bilden zusammen das Avebe-Haus, von dem aus im Geschäftsjahr 2019/2020 in alle Pfeilern zusammengearbeitet wurde, um die Strategie Binden und Bauen 2.0 umzusetzen. Unsere Bemühungen bei den einzelnen Pfeilern werden in diesem Geschäftsbericht ab Seite 15 beschrieben.



UNSERE AMBITIONEN FÜR 2023

Im Jahr 2023 haben wir einen positiven Einfluss auf das Leben von über 500 Millionen Verbrauchern, indem wir ihnen eine bessere Gesundheit, ein besseres Wohlbefinden, mehr Wohlstand und einen umweltfreundlichen Lebensstil ermöglichen.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

ÜBER AVEBE

FÜNF BAUSTEINE FÜR EIN VERANTWORTUNGSVOLLES WACHSTUM



1 | WERTSTEIGERUNG

In den letzten fünf Jahren vor der heutigen Strategieperiode haben wir den Leistungspreis um 10 Euro pro Tonne Kartoffeln erhöht. In den kommenden Jahren wollen wir die gleiche Menge an Kartoffeln verarbeiten. Dementsprechend werden wir nicht an Volumen zulegen. Wir wachsen im Wert. In den kommenden Jahren wollen wir den Anstieg des Leistungspreises durch die Entwicklung innovativer Produkte mit einem höheren Wert weiter stimulieren. Auf diese Weise streben wir die höchste Rendite für alle Beteiligten wie unsere Mitglieder, unsere Kunden und unsere Mitarbeitenden an. Das nennen wir bei Avebe „gemeinsame Werte“. Dies ist das übergreifende Thema unserer Strategie bis zum Jahr 2023.

ZIELSETZUNG FÜR 2023 | ERHÖHUNG DES LEISTUNGSPREISES AUF 95 EURO PRO TONNE KARTOFFELN UNTER I NORMALEN ERNTEBEDINGUNGEN.



2 | WACHSTUM BEI GESUNDEN LEBENSMITTELN

Wir wachsen vor allem als Zulieferer für die Lebensmittelindustrie. Das gilt in erster Linie in Märkten mit hohem Mehrwert. Unsere gesunden, nahrhaften, umweltfreundlichen und pflanzlichen Kartoffelinhaltstoffe schaffen beispielsweise als Alternative zu tierischen Zutaten einen Mehrwert. Daneben werden wir auch unsere anderen Kernmärkte Tierfutter und industrielle Anwendungen weiterhin im Auge behalten.

ZIELSETZUNG FÜR 2023 | DER WERT DER LEBENSMITTELZUTATEN, DIE IN PFLANZLICHEN UND UMWELTFREUNDLICHEN ENDPRODUKTEN VERWENDET WERDEN, HAT SICH IM VERGLEICH ZU 2017/2018 VERFÜNFACHT.*

* Das Innovationsziel ist noch nicht messbar gemacht worden. Sobald eine Basisberechnung vorliegt, wird dieses Jahr als Referenzjahr verwendet.

** Wir berichten nicht mehr über unser Ziel, bis 2023 40 % des Kartoffelsaftes als Prozesswasser wiederzuverwenden. Selbstverständlich werden wir aber auch weiterhin der Möglichkeit der Gewinnung von Prozesswasser aus Kartoffelsaft Beachtung schenken und dies in andere Ziele einbeziehen.



3 | MARKTORIENTIERTER, NACHHALTIGER

Unser Rohstoff, die Stärkekartoffel, wird von unseren eigenen Mitgliedern angebaut. Das gibt uns eine einzigartige Position, die wir weiter ausbauen möchten. Im Blickpunkt steht ein qualitativ hochwertiger Rohstoff, der nachhaltig und transparent angebaut wird. Wir wollen das Einkommen der Mitglieder pro Hektar Stärkekartoffeln um 500 Euro erhöhen, indem wir die CO₂-Emissionen und den Einsatz von Pflanzenschutzmitteln reduzieren und mehr Stärke pro Hektar produzieren.

ZIELSETZUNG FÜR 2023 | 10 % WENIGER UMWELTBELASTUNG PRO HEKTAR. 10 % MEHR KARTOFFELSTÄRKE UND -EWEISS PRO HEKTAR. 10 % WENIGER CO₂-EMISSIONEN PRO TONNE KARTOFFELSTÄRKE 3.000 HEKTAR DER ANBAUFLÄCHE SIND FÜR NEUE SORTEN VORGESEHEN.



4 | VERKLEINERUNG UNSERES ÖKOLOGISCHEN FUSSABDRUCKS

Wir verkleinern unseren ökologischen Fußabdruck im Einklang mit den internationalen Zielen für 2030 in den Bereichen Energie, Wasser und Abfall. Unser Wertzuwachs ist fundiert. Wir erreichen ihn durch eine saubere Produktion und sozial verantwortliches Wirtschaften. Um unsere eigenen Emissionen und die unserer Kunden zu reduzieren, konzentrieren wir uns darauf, unseren Energieverbrauch nachhaltiger zu gestalten und den Wasserverbrauch und die Abfallströme aus Tara und Klärschlamm zu reduzieren.**

ZIELSETZUNG FÜR 2023 | 12 % VERRINGERUNG DER CO₂-EMISSIONEN INSGESAMT UND PRO TONNE PRODUKT IM VERGLEICH ZU 2017/2018. 20 % REDUZIERUNG DES GESAMTEN WASSERVERBRAUCHS IM VERGLEICH ZU 2017/2018. 25 % WENIGER TARA- UND SCHLAMMABFALLSTRÖME IM VERGLEICH ZU 2017/2018.



5 | ZUSAMMENARBEIT ZUGUNSTEN DES KUNDEN

Wir stellen den Kunden in den Mittelpunkt unseres Handelns. In unserem Arbeitsansatz rangiert die gemeinsame Leistung an vorderster Stelle. Dies erreichen wir mit gesunden und vitalen Mitarbeitenden. Unsere Prozesse sind gut aufeinander abgestimmt und wir verfolgen die gleichen Ziele.

ZIELSETZUNG FÜR 2023 EIN WERT VON >7,5 SOWOHL BEIM MITARBEITERENGAGEMENT ALS AUCH BEI DER ZUFRIEDENHEIT AM ARBEITSPLATZ. EINE UNFALLRATE UNTER 0,5. 8 KRITISCHE INTEGRIERTE PROZESSE WURDEN SEIT 2018/2019 VERBESSERT.



OVER AVEBE

ONZE RESULTATEN

BESTUUR EN BORGING UNG

JAARREKENING

BIJLAGES

WESENTLIJKHEIT



WERTSTEIGERING

Leistungspreis

Der wichtigste finanzielle Indikator für das Ergebnis der Genossenschaft und das Kartoffelgeld für die Mitglieder.



WACHSTUM BEI GESUNDEN LEBENS- MITTELEN

Innovation

Produktinnovationen konzentrieren sich auf Wertschöpfung, insbesondere im Lebensmittelmarkt, und auf eine gesunde Ernährung.

Gesunde Ernährung

Förderung eines gesunden und umweltfreundlichen Lebensstils mit pflanzlichen Lebensmittelszutaten.



MARKTORIENTIERTER, NACHHALTIGER KARTOFFELANBAU

Neue Sorten

Entwicklung von Kartoffelsorten, die mehr Stärke und Protein erzeugen und widerstandsfähiger gegen Krankheiten und Dürren sind.

Nachhaltige Produktionskette

Optimaler Einsatz nachhaltiger Düngemittel und Pflanzenschutzmethoden, Kreisläufe und Präzisionstechnologien im Kartoffelanbau und Optimierung des Ertrags pro Hektar.



VERRINGERUNG DES ÖKOLOGISCHEN FUSSABDRUCKS

Nachhaltige Produktionskette

Verbesserung unserer Produktionsprozesse durch Fokussierung auf Energieeinsparung und Ökologisierung, Reduzierung des Wasserverbrauchs und von Abfallströmen wie Tara und Schlamm.



SAMENWERKEN VOOR DE KLANT

Kundenzufriedenheit

Nur wenn wir alle bei Avebe – vom Erzeuger bis zum Verkäufer – den Kunden in den Mittelpunkt stellen, können wir erfolgreich sein. Dies geschieht unter anderem durch Key-Account-Management und durch langfristige Kooperationen mit Kunden.

hinaus ist ein wichtiger Ausgangspunkt. Motivierte und vitale Mitarbeitende sind dabei unverzichtbar und dem widmen wir uns mit dem Ziel einer nachhaltigen Beschäftigungsfähigkeit auf vielfältige Weise.

Sicher arbeiten

Wir arbeiten sicher und bieten in unserer eigenen Organisation sichere Arbeitsbedingungen.

Effektive Organisation

Realisierung eines Mehrwerts für alle Beteiligten durch bessere Zusammenarbeit. Dabei stehen die funktionsübergreifende Zusammenarbeit zwischen den Abteilungen, die Optimierung von Innovationsprozessen und die effiziente Produktion im Mittelpunkt.

Mitarbeiterengagement

Die Zusammenarbeit und der Blick über die Grenzen des eigenen Fachgebiets

WIE AVEBE MEHRWERT SCHAFFT, HEUTE UND IN DER ZUKUNFT



205,5 Million Euro Eigenkapital
39,1 Million Euro Investitionen

FINANZIELL



1.326
Beschäftigte

MESCHLICH

6

Produktions-
standorte

PRODUKTION

Kooperationen
und Kontakt mit
wichtigen Stakeholdern

SOZIAL

Wasserverbrauch,
37 % erneuerbare
Energie und
verantwortungs-
bewusster Einkauf

NATÜRLICH

DISTRIBUTION

909 Erzeuger
Die Anzahl der Optimeel-Teilnehmer
entspricht etwa der Hälfte der
gesamten Anbaufläche von Avebe.



DUCAM
einsatzbereit in
Ter Apelkanaal

Distribution zu
Kunden
auf der ganzen Welt



PRODUKTION

ANBAU
Genossenschaft
von **2.280**
niederländischen
und deutschen Erzeugern



ENTWICKLUNG



**KUNDE/
VERBRAUCHER**



67% 26%
Lebensmittelmärkte Industrieller Märkte
7%
Futtermittel



WERTSTEIGERUNG

€ 96,15
Leistungspreis



**WACHSTUM BEI
GESUNDEN LEBENS-
MITTELN**

Innovation und Entwicklung
von Lebensmittelzutaten, die
in pflanzlichen und umwelt-
freundlichen Endprodukten
verwendet werden



**MARKTORIENTIERTER,
NACHHALTIGER
KARTOFFELANBAU**

Engagement für die Verringerung
der Umweltbelastung und der
CO₂-Emissionen auf dem Feld und
Erweiterung der Anbauflächen für
neue Averis-Sorten



**VERNINGERUNG
DES ÖKOLOGISCHEN
FUSSABDRUCKS**

Engagement für die Redu-
zierung von CO₂-Emissionen,
Wasserverbrauch und Abfall-
strömen in der Produktion



**VERNINGERUNG
DES ÖKOLOGISCHEN
FUSSABDRUCKS**

Engagement für die Redu-
zierung von CO₂-Emissionen,
Wasserverbrauch und Abfall-
strömen in der Produktion



Wir haben einen positiven Einfluss und sind bestrebt, den
Wert, den wir aus der Kartoffel gewinnen, zu steigern und
gleichzeitig unsere Umweltauswirkungen zu minimieren



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

PFEILER	INPUT	STRATEGIE	OUTPUT	AUSWIRKUNGEN
WERTSTEIGERUNG	€205,5 Mio. Eigenkapital € 39,1 Mio. Investitionen	Wir streben nach der besten Lösung für alle Stakeholder: unsere Erzeuger, unsere Kunden und unsere Mitarbeitenden. Dies nennen wir „Shared Value“ oder „gemeinsamer Wert“.	• € 96,15 Leistungspreis • € 8,7 Mio. Ergebnis der Genossenschaft nach Steuern • 41,9 % Solvenz	8. Menschenwürdige Arbeit und wirtschaftliches Wachstum
WACHSTUM BEI GESUNDEN LEBENSMITTELN	Zutaten Pflanzliche Alternativen	Immer mehr Werte hinzufügen mit unseren gesunden, nahrhaften, umweltfreundlichen und pflanzlichen Inhaltsstoffen der Kartoffel	• Verkauf patentgeschützter Produkte seit 2010 verdoppelt • Der Wert der in pflanzlichen und umweltfreundlichen Endprodukten verwendeten Lebensmittelzutaten beträgt heute 23 % aller Lebensmittelprodukte	2. Kein Hunger 12. Nachhaltige Konsum- und Produktionsweisen
MARKTORIENTIERTER, NACHHALTIGER KARTOFFELANBAU	2.280 Mitglieder Digitale Demofelder Zuchtbetrieb Averis Neue Sorten Anbauoptimierungsprogramm Optimeel	Wir stehen für eine nachhaltige Nahrungskette, in der unsere Mitglieder auf nachhaltige und transparente Weise einen hochwertigen Rohstoff anbauen	• -1,7 % Umweltbelastung durch Pflanzenschutzmittel pro ha* • Stärkeertrag pro ha ist im 10-Jahres-Durchschnitt um 2,9 % gesunken • Die CO₂-Emissionen pro Tonne Stärke sind um 1,5 % gesunken* • Die Anbaufläche mit neuen Averis-Sorten beträgt 121 ha • Der Anteil der an Optimeel teilnehmenden Flächen beträgt 52,9 %	2. Kein Hunger 9. Industrie, Innovation und Infrastruktur 15. Landesökosysteme schützen
VERRINGERUNG DES ÖKOLOGISCHER FUSSABDRUCK	16,2 Mm ³ Wasserverbrauch 37 % erneuerbare Energie Solarmodule zur Erzeugung von Sonnenenergie Verantwortungsbewusster Einkauf	Unser Wachstum ist verantwortungsbewusst, basierend auf einer nachhaltigen Produktion und einem verantwortungsvollen Geschäftsbetrieb	• 207.605 CO₂-Emissionen (in Tonnen) • 0,200 Co2-eq pro Tonne Produkt • 119.000 t Schlamm in Bruttogewicht • Tara beträgt 4,4 % des Kartoffelgewichts	6. Sauberes Wasser und saubere Sanitäreinrichtungen 7. Günstige und nachhaltige Energie 9. Industrie, Innovation und Infrastruktur 12. Nachhaltige Konsum- und Produktionsweisen
ZUSAMMENARBEIT ZUGUNSTEN DES KUNDEN	6 Produktionsstätten 1 Hauptsitz 8 Verkaufsbüros 1.326 Mitarbeiter und Kenntnisse Funktionsübergreifende Teams Allianzen Kontakt mit wichtigen Stakeholdern	Engagierte und motivierte Mitarbeitende, die kontinuierlich lernen und gemeinsam den Kunden in den Mittelpunkt stellen	Nachhaltig arbeitsfähige und engagierte Mitarbeitende • Die Unfallrate beträgt 1,1 • 3 kritische integrierte Prozesse verbessert • 309 Kundenbeschwerden	8. Menschenwürdige Arbeit und wirtschaftliches Wachstum 17. Partnerschaft zum Erreichen der Ziele

* Im Vergleich zu 2017/2018

GEMEINSAME WERTE ZIELE DER NACHHALTIGEN ENTWICKLUNG



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



Avebe will kurz- und langfristig positive Wirkung erzielen. Mit unseren Aktivitäten in der Lieferkette und unseren strategischen Zielen für 2023 konzentrieren wir uns auf die langfristige Wertschöpfung. Wir verknüpfen unsere langfristigen Auswirkungen mit den Zielen der Vereinten Nationen (UN) für eine nachhaltige Entwicklung (SDGs).



2 ERNÄHRUNG SICHERN

Jeder muss Zugang zu sicheren, nahrhaften und ausreichenden Lebensmitteln haben. Dazu trägt unser Bestreben bei, das Wachstum bei gesunder Ernährung und der Anwendung pflanzlicher Zutaten fortzusetzen. Daneben setzen wir uns für einen nachhaltigen Anbau, ein nachhaltiges Ernährungssystem und eine widerstandsfähige Landwirtschaft ein.



6 WASSER UND SANITÄRVERSORGUNG FÜR ALLE

Avebe hält es für wichtig, Wasser effizient zu nutzen. Das für die Produktion verwendete Wasser wird gründlich geklärt. Ein Teil des Wassers wird zudem als Prozesswasser wiederverwendet. Beim Wasserverbrauch streben wir eine Effizienzsteigerung an.



7 BEZAHLBARE UND NACHHALTIGE ENERGIE FÜR ALLE

Wir setzen uns mit unseren Solarparks für erneuerbare Energie ein. Auf diese Weise tragen wir zum Zugang zu nachhaltiger Energie bei. Auch die CO₂-Emissionen wollen wir weiter reduzieren.



8 Menschenwürdige Arbeit und wirtschaftliches Wachstum

Avebe ist der Ansicht, dass es für Erzeuger und Mitarbeitende wichtig ist, jetzt und in Zukunft unter guten Bedingungen arbeiten zu können. Wir nehmen dabei unsere Verantwortung wahr und arbeiten an nachhaltigen Produktionsketten.



9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR

Wir optimieren unsere Prozesse, um sauberere und umweltfreundlichere Technologien zu entwickeln. Wir investieren in Innovationen und verbessern unsere Prozesse. Auf diese Weise schaffen wir nicht nur eine nachhaltige Produktion, sondern arbeiten wir auch am digitalen Informationsaustausch.



12 NACHHALTIGE KONSUM- UND PRODUKTIONSWEISEN

Avebe hält es für wichtig, mit Rohstoffen und Energie nachhaltig und effizient umzugehen. Wir konzentrieren uns auf die Wiederverwendung von Restströmen, nachhaltige Energie und die Reduzierung des Wasserverbrauchs. Auch unsere auf pflanzliche Zutaten ausgerichtete Produktentwicklung trägt zu einer nachhaltigeren Ernährung bei.



15 LANDÖKOSysteme SCHÜTZEN

Gemeinsam mit unseren Erzeugern arbeiten wir daran, die verfügbaren Flächen möglichst sinnvoll und effizient zu nutzen. Unsere Ambitionen, die Umweltauswirkungen des Anbaus zu reduzieren, tragen dazu bei.



17 PARTNERSCHAFT ZUR VERWIRKLICHUNG VON ZIELEN

Avebe arbeitet aktiv mit Behörden, Wissensinstitutionen und anderen Organisationen zusammen, um seine Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Auf diese Weise können wir auf lokaler, regionaler, nationaler und internationaler Ebene gemeinsam SDGs erreichen.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

UNSERE ERGEBNISSE



WERTSTEIGERUNG



WACHSTUM BEI
GESUNDEN
LEBENSMITTELN



MARKT-
ORIENTIERTER
KARTOFFEL-
ANBAU



VERRINGERUNG
DES ÖKOLOGISCHEN
FUSSABDRUCKS



ZUSAMMEN-
ARBEIT
ZUGUNSTEN DES
KUNDEN



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



WERT- STEIGERUNG



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



WERTSTEIGERUNG

Wertschöpfung für unsere Erzeuger, Abnehmer und Mitarbeitenden ist das übergeordnete Ziel von Avebe. Dieser Aufgabe widmen wir uns in einer marktorientierten, innovativen und nachhaltigen Weise. Als Genossenschaft mit eigenem Zuchtbetrieb und Innovationszentrum sind wir in der gesamten Kette aktiv: vom Feld bis zum Kunden. So arbeiten wir gemeinsam an einer weiteren Anhebung des Leistungspreises.

LEISTUNGSPREIS

Der Leistungspreis spiegelt den Ertragswert pro Tonne Kartoffeln wider. Er ist einer der wichtigsten Indikatoren für die Ergebnisse, die die Genossenschaft für ihre Mitglieder erzielt. Um den Leistungspreis verschiedener Jahre vergleichen zu können und um Variablen wie unterschiedliche Stärkegehalte auszuschließen, wird die Berechnung jedes Jahr auf eine Standardmenge Kartoffeln mit einem Stärkeanteil von 19 % kalibriert.

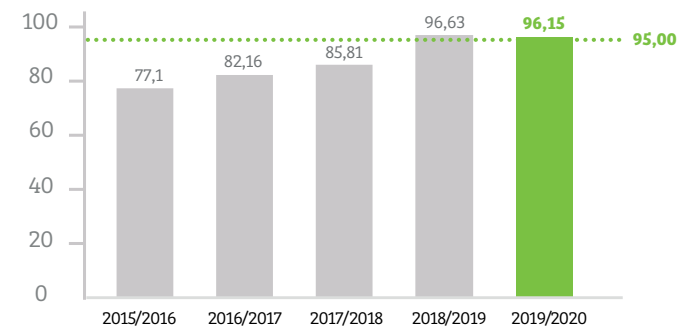


Avebe berechnet den Leistungspreis auf der Grundlage von drei Komponenten:

- Kartoffelgeld: das Geld, das Avebe an alle Mitglieder für die gelieferten Kartoffeln einschließlich aller damit verbundenen Leistungskomponenten und Rabatte zahlt.
- Genossenschaftsergebnis: das finanzielle Ergebnis der Genossenschaft.
- Weitere Leistungskomponenten wie Lagervergütung und Prämie für die vollständige Lieferung sowie Verlade- und Transportkosten.

Basierend auf diesen drei Komponenten betrug der Leistungspreis im Jahr 2019/2020 96,15 Euro.

LEISTUNGSPREIS PRO TONNE KARTOFFELN



ZIELSETZUNG FÜR 2023

ERHÖHUNG DES LEISTUNGSPREISES AUF 95 EURO PRO TONNE KARTOFFELN
UNTER NORMALEN ERNTEBEDINGUNGEN



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

SPECIALTIES, MIT MEHRWERT

Avebe verfügt über 100 Jahre Erfahrung mit Stärkekartoffeln: vom Anbau und der Veredelung unserer speziellen Kartoffelsorten über den Erzeuger, der einen optimalen Ertrag mit einem immer kleinerem Fußabdruck erzielt, bis hin zu unseren Fabriken, in denen wir Stärke und Protein gewinnen und sie als wertvolle Zutaten für Hunderte von Anwendungen bei unseren Kunden aufbereiten. War sie früher eine Handelsware, ist Kartoffelstärke heute eine Spezialität. Was hat das zu bedeuten?

- Wir liefern dem Kunden mehr Mehrwert und den verschiedenen Stakeholdern nachhaltigere und gesündere Lösungen.
- Transparent und rückverfolgbar: Wir kontrollieren den gesamten Prozess von Zucht und Anbau bis hin zur Verarbeitung der Kartoffel zu Stärke und Protein.
- Innovation und Optimierung: notwendig für den Wertzuwachs, weil Landwirtschaftsflächen, Energie, Wasser und Arbeit immer knapper und damit teurer werden.
- Wissensentwicklung: Unsere Technologen in F&E, Operations und unserem Saatzuchtbetrieb Averis wissen alles, was es über die Kartoffel zu wissen gibt.
- Mehr mit weniger: Wir schaffen einen ökologischen und ökonomischen Mehrwert mit weniger Umweltbelastung.
- Messung und Berichterstattung: Wir messen unseren ökologischen Fußabdruck und veröffentlichen unsere Ergebnisse und Ambitionen. Dies vergrößert unser Wissen über Produkte und erforderliche Maßnahmen und verbessert so den Kartoffelpreis.

Eine transparente Berichterstattung über unsere gesellschaftlichen Auswirkungen im Verhältnis zu unserer finanziellen Leistung ist die Grundlage für eine nachhaltige Partnerschaft mit Kunden und Lieferanten. Unsere Partnerschaften mit ABN AMRO und der Rabobank sind gute Beispiele dafür.



„Eine transparente Berichterstattung über unsere gesellschaftlichen Auswirkungen im Verhältnis zu unserer finanziellen Leistung ist die Grundlage für eine nachhaltige Partnerschaft mit unseren Kunden und Lieferanten.“

Peter-Erik Ywema, Direktor für Nachhaltigkeit, Avebe





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

EINE NACHHALTIGE PARTNERSCHAFT AUF DER GRUNDLAGE DES ERSTEN INTEGRIERTEN JAHRESBERICHTS

ABN AMRO und die Rabobank sind gemeinsame Nachhaltigkeitskoordinatoren von Avebe. Als solche stellen sie Avebe eine Finanzierung auf der Grundlage von Nachhaltigkeitskriterien zur Verfügung. Von hier aus wurde im September 2020 eine Refinanzierung vereinbart, auch dank der integrierten Berichterstattung von Avebe.

Der niederländische Bankensektor ist weltweit führend bei dieser Art der Finanzierung von Organisationen, die ihr Geschäftsmodell auf Nachhaltigkeit ausrichten. Unternehmen, die ein Auge für den sozialen Kontext haben, in dem sie operieren, verknüpfen zunehmend auch nicht-finanzielle Ziele mit ihren geschäftlichen Ambitionen. „Eine transparente Berichterstattung über Geschäftsprozesse, Ziele und Ergebnisse wird in diesem Zusammenhang immer wichtiger“, sagt Floor van der Heijden, Associate Director Sustainability Advisory bei ABN AMRO. „Ein integrierter Geschäftsbericht ist dafür ein wichtiges Instrument. Damit sendet ein Unternehmen die Botschaft aus, dass finanzielle und soziale Ergebnisse gleichwertig sind. Durch die Verknüpfung konkreter Nachhaltigkeitsziele mit der Finanzierung verleiht Avebe dieser Botschaft zusätzliches Gewicht.“ Maarten Biermans, Leiter des Bereichs Nachhaltige Kapitalmärkte bei der Rabobank, stimmt dem zu und ergänzt: „Die integrierte Berichterstattung zeigt die Nachhaltigkeit des Geschäftsmodells. Durch die Integration finanzieller und sozialer Ambitionen lässt sich das nachhaltige Ertragspotenzial des Unternehmens besser in den Griff bekommen. Avebe schreckt nicht davor zurück, Dilemmata zur Sprache zu bringen und mit konkreten Kontrollmaßnahmen zu verknüpfen.“ So ließ sich auch schnell eine Partnerschaft beginnen. Sie vertieft die Beziehung und trägt zu einer besseren Welt bei.





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



WACHSTUM BEI GESUNDEN LEBENS- MITTELN



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



WACHSTUM BEI GESUNDEN LEBENSMITTELN

Die wachsende Weltbevölkerung führt zu einem Anstieg der Nachfrage nach Lebensmitteln. Auch der Wohlstand wächst, was dazu führt, dass große Verbrauchergruppen mehr Lebensmittel wie Fleisch, Fisch und andere tierische Produkte, die die Umwelt belasten, konsumieren. Vor allem in den entwickelten Verbrauchermärkten in Nordamerika und Europa rücken Ernährung und Gesundheit immer mehr in den Mittelpunkt. Aufgrund von Allergien, Weltanschauung oder eines bewussten Lebensstils. Transparenz, der Ersatz von tierischen und allergenen Zutaten und eine nachhaltige Produktion: das macht gesunde Lebensmittel aus.

INNOVATION

Die Stärkekartoffel ist eine reichhaltige Quelle nachhaltiger Zutaten für verschiedene Lebensmittelkategorien: von Ersatzstoffen für Fleisch und Fleischprodukte über Milch- und Süßwaren auf pflanzlicher Basis bis hin



zu proteinreichen Getränken und Lebensmitteln. F&E und Innovation sind die Grundlage für die volle Ausschöpfung des Potenzials der Stärkekartoffel.

PATENTE

Seit 2010 hat sich der Absatz von patentgeschützten Produkten verdoppelt. Es ist wichtig, Prozesse und Produkte kontinuierlich zu verbessern. Aus diesem Grund erweitern wir ständig die Zahl unserer Patente.

GESUNDE ERNÄHRUNG

Das Bewusstsein für die Bedeutung einer gesunden und nachhaltigen Ernährung wächst und ist durch die Corona-Krise sogar noch verstärkt worden. Die Frage ist, wie dies auf lange Sicht fortwirken wird. Der zugrundeliegende Fokus auf gesunde und nachhaltig produzierte Lebensmittel und die Notwendigkeit, Lösungen schneller anbieten zu können, bleiben so aktuell wie eh und je.

Allergenfrei und Clean Labelling

Neben Menschen mit Lebensmittelallergien entscheiden sich auch immer mehr Verbraucher, die keine Allergien haben, für Lebensmittel ohne Zusatzstoffe mit E-Nummer. Dies sind natürliche oder synthetisch hergestellte Substanzen, die einem Produkt zugesetzt werden, um dessen Geschmack, Aussehen oder Haltbarkeit zu verbessern. Hersteller, die keine künstlichen Substanzen hinzufügen, oder die natürlichen Substanzen namentlich und nicht als E-Nummer auf dem Etikett aufführen, geben ihren Lebensmitteln ein „sauberes Etikett“, das bewusste Verbraucher viel besser verstehen. Avebe verfügt über innovative Verfahren zur Extraktion spezifischer Stärkeprodukte und Proteine aus Kartoffeln. Diese können traditionelle Zutaten ersetzen, auf die viele Menschen allergisch reagieren, wie beispielsweise Gluten. Avebe liefert auch Lebensmittلزutaten für die Herstellung von Lebensmitteln ohne Zusatzstoffe mit E-Nummer.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Pflanzliches Nahrungsprotein

Gesunde Lebensmittel sind nicht nur nahrhaft, sondern auch nachhaltig hergestellt. Verbraucher, Hersteller und Einzelhändler kennen die Herausforderungen, die mit der Ernährung und der Sicherung des Lebensraums für eine wachsende Weltbevölkerung verbunden sind. Da pflanzliche Lebensmittel einen deutlich geringeren ökologischen Fußabdruck haben als Lebensmittel aus tierischen Produktionsketten, konzentriert Avebe seine Innovationen auf die Entwicklung von pflanzlichen Alternativen zu tierischen Produkten (Milch und Fleisch) und pflanzlichen Gelatineersatz. Neben den funktionellen Eigenschaften von pflanzlichem Protein als nachhaltige Alternative hat dieses Protein auch einen hohen Nährwert. Protein ist bekanntermaßen wichtig für den Aufbau und die Wiederherstellung von Muskeln. Dies bietet auch Chancen für Kartoffeleiweiß als hochwertiger Bestandteil von Lebensmitteln mit hohem Nährwert. Alle Produktentwicklungen auf der Basis von Kartoffeleiweiß und Kartoffelstärke erfolgen unter der Voraussetzung, dass der Geschmack und die Eigenschaften erhalten oder verbessert werden.

Food Ingredients Europe

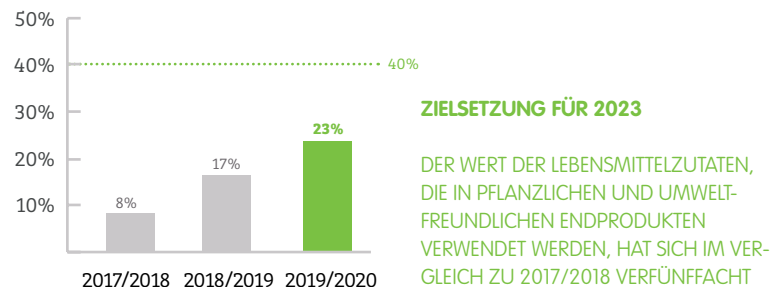
Im Dezember 2019 haben wir auf der „Food Ingredients Europe“, der größten europäischen Lebensmittelmesse in Paris verschiedene funktionelle Lösungen auf der Basis von Kartoffeln für gesunde, nahrhafte und nachhaltige Lebensmittel vorgestellt. Rund 300 Unternehmen zeigten nachdrücklich ihr Interesse an unserem Stand mit ernährungswissenschaftlichen Innovationen, wie beispielsweise pflanzliche Alternativen für Feta und Frischkäse sowie Desserts mit Perfectasol. Dies ist unser Markenname für Lebensmittelzutaten auf der Basis von Kartoffelstärke und -protein, die pflanzlichen Milchalternativen die richtigen Produkt-

eigenschaften verleihen und uns die Möglichkeit bieten, Gelatine in Süßwaren zu ersetzen, ohne Kompromisse bei Geschmack und Textur einzugehen. Wir präsentierten dort auch die ersten Prototypen von Veggie-Burgern aus texturierten Kartoffelproteinen, die neben einer „fleischigen“ Textur auch einen hohen Nährwert bieten.

GESUNDE ERNÄHRUNG

Im Geschäftsjahr 2019/2020 stieg der Wertschöpfungsanteil gesunder Lebensmittel auf 23 %. Dies ist das Ergebnis unserer Bemühungen der letzten Jahre, gesündere und nachhaltige Lösungen für pflanzliche Alternativen zu Fleisch, Milcherzeugnissen, Käse und Süßwaren zu finden. So haben wir beispielsweise einzigartige Konzepte für Veggie-Burger, Pasteten und Würstchen entwickelt. Ziel ist es, den Wert der Lebensmittelzutaten, die 2023 in pflanzlichen und umweltfreundlichen Endprodukten verwendet werden, im Vergleich zu 2017/2018 zu verfünffachen. Deshalb werden wir unsere Produktentwicklung in diesem Bereich in den kommenden Jahren fortsetzen.

WERT DER PRODUKTION VON PFLANZLICHEN UND UMWELTFREUNDLICHEN ENDPRODUKTEN





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

PRODUKTENTWICKLUNG GEMEINSAM MIT KUNDEN: INSPIRIEREND UND INNOVATIV

Azelis Canada Inc./Chemroy ist der exklusive Vertriebspartner von Avebe in Kanada. Das Verkaufsteam des Unternehmens besuchte im Februar 2020 das Innovationszentrum in Groningen und erhielt eine intensive Schulung über Avebe, seine Strategie und die Anwendungen auf der Basis von Stärke und Protein. Dies verschafft eine solide Grundlage, um die Spezialitäten und Lösungen von Avebe Kunden in verschiedenen Segmenten des kanadischen Marktes anzubieten. Solche Segmente, auf die sich Avebe konzentriert, sind pflanzliche Milch-/Käsealternativen, Süß- und Backwaren. „In der Schulung erhielten wir ausgezeichnete technische Informationen, aber noch wichtiger waren die Sitzungen im Labor, in denen wir erlebten, wie Prototypen hergestellt werden und welche sensorischen Produkteigenschaften wie beispielsweise die Textur erreicht werden“, berichtet Shirley Irvine, Director of Food Ingredient Sales bei Azelis. „Diese Erfahrung stärkt das Vertrauen in das Produkt, sodass man es sehr glaubwürdig verkaufen kann.“

Avebe leistete des Weiteren einen Beitrag zu einem von Azelis organisierten Seminar über pflanzliche Milchalternativen. Avebe stand dem Veranstalter durch seine Teilnahme zur Seite und unterstützte ihn direkt durch die Beantwortung von Kundenfragen.

Die Zusammenarbeit zwischen Azelis und Avebe führte zu einer Vergrößerung der Chancen auf dem Markt und zum Verkauf von Avebe-Lösungen, vor allem für pflanzliche Milch- und insbesondere Käsealternativen.

„ Diese Erfahrung stärkt den Glauben an das Produkt, sodass man es auch sehr glaubwürdig verkaufen kann.“

Shirley Irvine, Director Food Ingredient Sales, Azelis





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

LCA NACHHALTIGE PRODUKTIONSKETTE

Avebe unterstützt seine Abnehmer bei der Durchführung einer Lebenszyklusanalyse (LCA) zur Berechnung der Umweltauswirkungen der Endprodukte. Die LCA-Methode ist ein Verfahren zur Bestimmung der Umweltauswirkungen eines Produkts. Dabei werden pro Produkt alle Rohstoffe, verwendeten Materialien und Prozesse, vom Feld bis zum Kunden (cradle-to-factory gate), analysiert.

In den letzten Monaten haben wir unsere Umweltdaten ausgetauscht. So haben wir beispielsweise Daten mit einem Kunden ausgetauscht, der die Auswirkungen von Klebstoffen reduzieren möchte, und mit einem anderen Abnehmer, der auf der Grundlage unserer Produkte Fleischalternativen herstellt.

Der Umstieg von tierischen oder fossilen zu pflanzlichen Inhaltsstoffen verringert den ökologischen Fußabdruck von Konsumgütern. So ersetzt unser Protein im Endprodukt beispielsweise oft direkt das Hühnerei-Eiweiß. Wir haben berechnet, dass wir durch den Ersatz tierischer Proteine durch Kartoffelprotein und Kartoffelstärke mit unseren „Good Food“-Zutaten im vergangenen Jahr in der Lebensmittelindustrie eine Reduzierung von rund 120.000 Tonnen CO₂ erreicht haben. Das ist mehr als die Hälfte des CO₂, den Avebe selbst in einem Jahr ausstößt.

Aber es sind nicht nur unsere „Good Food“-Zutaten, die für eine CO₂-Reduzierung in den Konsumgütern sorgen. Auch andere Lebensmittelzutaten ersetzen tierische Ingredienzien wie Gelatine. Daneben dienen Produkte mit technischen Anwendungen auf der Basis von Kartoffelstärke als Ersatz synthetischer Produkte auf dem Markt. Wir haben berechnet, mit allen unseren Produkten jedes Jahr mehr CO₂ in der Kette zu reduzieren, als wir selbst emittieren. Da die Berechnung von Fußabdrücken immer wichtiger wird, verbessern wir sie ständig durch bessere Messungen und Aufzeichnungen. Daneben haben wir mit mehreren Lieferanten über den Fußabdruck der Chemikalien gesprochen, die wir in unseren Prozessen verwenden.





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



MARKTORIENTIERTER, NACHHALTIGER KARTOFFELANBAU



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



MARKTORIENTIERTER, NACHHALTIGER KARTOFFELANBAU

Gemeinsam mit ihren Mitgliedern arbeitet die Genossenschaft an einem zukunftsfähigen Stärkekartoffelanbau, der die Marktnachfrage mit innovativen Produkten und wertsteigernden Zutaten strukturell befriedigt. Ausgangspunkt für den Anbau ist ein höherer Ertrag mit weniger Pflanzenschutzmitteln und Emissionen.

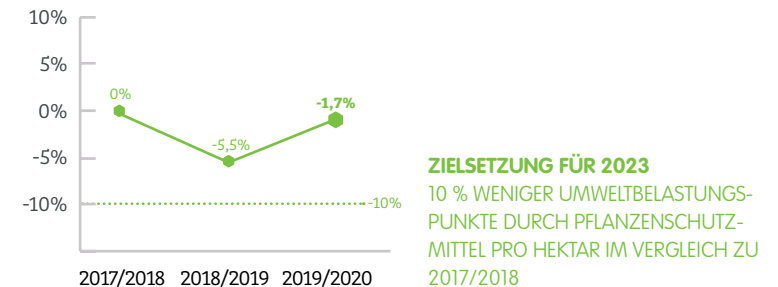
NACHHALTIGE PRODUKTIONSKETTE

Hier haben wir mit den Erzeugern für 2023 die folgenden Ziele aufgestellt:

- Bis 2023 10 % weniger Umweltbelastung pro Tonne und Hektar im Vergleich zu 2017/2018.
- Bis 2023 10 % mehr Kartoffelstärke und -protein pro Hektar im Vergleich zu 2017/2018.
- Bis 2023 10 % weniger CO₂- Emissionen pro Tonne Kartoffelstärke im Vergleich zu 2017/2018.



UMWELTBELASTUNG DURCH PFLANZENSCHUTZMITTEL PRO HA

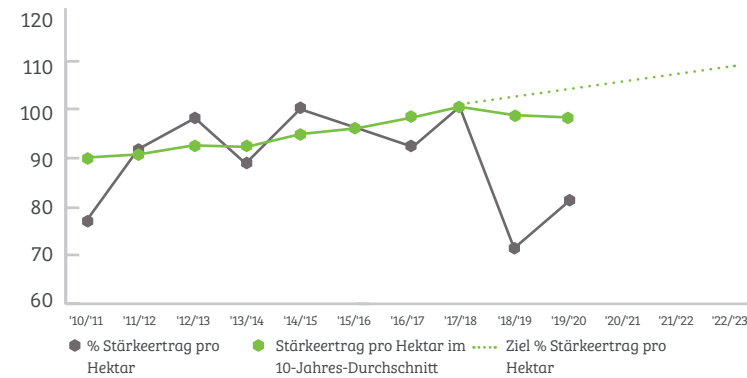


Die von Pflanzenschutzmitteln verursachte Umweltbelastung wird vom WER-Institut (Wageningen Economic Research) jährlich auf der Grundlage der Umweltmesslatte des Zentrums für Landwirtschaft und Umwelt (CLM) berechnet. Die Werte für Wasserleben, Bodenleben und Grundwasser werden in eine Indexzahl umgerechnet. Die Umweltbelastung hängt hauptsächlich mit dem witterungsbedingten Krankheitsdruck, der Krankheitsanfälligkeit der Sorten und der Wahl der eingesetzten Pflanzenschutzmittel zusammen. Auf der Grundlage der Ackerschlagkarteien wurde für 2019/2020 festgestellt, dass die Umweltbelastung im Vergleich zu 2017/2018 leicht abnimmt.



STÄRKEERTRAG PRO HA

(% IM VERGLEICH ZU 2017/2018)



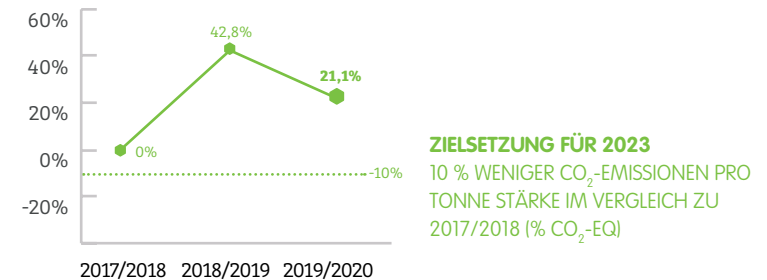
ZIELSETZUNG FÜR 2023

10 % HÖHERER STÄRKEERTRAG PRO HEKTAR IM VERGLEICH ZU 2017/2018

Die jährliche Ernte und damit der Stärkeertrag pro Hektar ist Schwankungen unterworfen. Im Anbaujahr 2017 wurde ein überdurchschnittlich hoher Stärkeertrag pro Hektar eingefahren. Dagegen führen die schlechten Wachstumsbedingungen aufgrund der extremen Dürre in Verbindung mit hohen Temperaturen im Jahr 2018 zu einem stark verringerten Stärkeertrag. Auch im Jahr 2019 wurde der Ertrag erneut stark beeinträchtigt.

Um sich ein Bild von der Trendwende zu machen, ist es im Freilandanbau üblich, mit einem gleitenden Mittelwert zu arbeiten. Avebe setzt sich zum Ziel, den durchschnittlichen Stärkeertrag durch finanziell ertragreichere Sorten und verbesserten Anbau um 10 % zu steigern. Trotz der enttäuschenden Jahre 2018 und 2019 setzen wir uns weiterhin dafür ein, den Anbau von Stärkekartoffeln in Zusammenarbeit mit den Erzeugern zu optimieren.

CO₂-EMISSIONEN PRO TONNE STÄRKE



ZIELSETZUNG FÜR 2023

10 % WENIGER CO₂-EMISSIONEN PRO TONNE STÄRKE IM VERGLEICH ZU 2017/2018 (% CO₂-EQ)

Auf der Grundlage der Daten der Ackerschlagkartei wurden mit dem Cool Farm Tool die CO₂-Emissionen pro Hektar berechnet. Aufgrund des mäßigen Stärkeertrags pro Hektar und der Bewässerung während der Dürre sind die Emissionen pro Tonne Stärke gestiegen. Dies zeigt, dass für einen nachhaltigen Kartoffelanbau eine optimale Produktivität entscheidend ist. Die CO₂-Emissionen pro Hektar sind allerdings leicht gesunken.

NEUE SORTEN

Der marktorientierte und nachhaltige Kartoffelanbau verbindet das Beste aus beiden Welten: eine effiziente Produktion von Pflanzen und Produkten, für die eine Nachfrage besteht, und eine Verringerung der Umweltbelastung. Auch die Veredelungstechniken von Averis vereinen das Beste aus beiden Welten: mehr Stärke- und Proteinertrag, weniger Einsatz von Pflanzenschutzmitteln und höhere Erträge aus eingesetzten Düngemitteln. All dies, um auf der Grundlage von (Kombinationen von) Stärke und Protein aus Kartoffeln innovative und qualitativ hochwertige Zutaten für die menschliche Ernährung und für Anwendungen in Tierfutter und industriellen Prozessen zu entwickeln. Dies liegt im Interesse unserer Mitglieder und genau darauf konzentriert sich die Forschung und Entwicklung von Averis.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Bei der Einführung neuer Sorten auf dem Feld erwarten wir eher ein exponentielles als ein lineares Wachstum.



RESISTENZ

Averis entwickelt Stärkekartoffelsorten, die gegen Pflanzenkrankheiten resistent sind. So ist Avenger zum Beispiel eine Sorte mit hohem Stärkeertrag, die 2020 eingeführt wurde und gegen Phytophthora, Goldnematoden und Kartoffelkrebs resistent ist. Im nächsten Jahr folgt Avamond, eine ertragreiche Sorte, die ebenfalls sehr widerstandsfähig gegen Goldnematoden und Kartoffelkrebs ist. Unsere Veredelung konzentriert sich auch auf die Entwicklung von Kartoffelsorten, die widerstandsfähiger gegen sich ändernde Witterungsbedingungen sind und länger gelagert werden können.

Averis hat derzeit weitere Sorten in der Entwicklung. Hier arbeiten wir mit der Technologie der DNA-Marker, was den Prozess enorm beschleunigt. Auf diese Weise wissen wir sofort, ob Sämlinge gegen Pflanzenkrankheiten resistent sind. Ohne diese Technologie würde dies drei bis fünf Jahre dauern. Dies bietet uns die Möglichkeit, mehr Sorten auf dem Feld zu testen. Im Labor führen wir anschließend Anfälligkeitstests durch, um den genauen Grad der Resistenz zu bestimmen.



EFFIZIENTE DÜNGUNG

Nachhaltigkeit und Aufmerksamkeit für die Stickstoffreduzierung erhöhen die Bedeutung einer effizienten Düngung. Kartoffeln benötigen für ihr Wachstum Stickstoff, und die Kartoffelpflanze wandelt einen erheblichen Teil des Stickstoffs in Proteine und Aminosäuren um, von denen Mensch und Tier durch unsere Produkte profitieren. Effiziente Düngung bedeutet genau die richtige Menge an Stickstoff, damit die Kartoffelpflanze dies optimal leisten kann. Diese Stickstoffeffizienz ist für uns entscheidend. Wir wissen, welche Sorten mehr oder weniger Stickstoff für einen maximalen Ertrag benötigen. Die Beziehung zwischen Stickstoffbedarf und Ertrag (Stärke und Protein) pro Sorte ist ein Forschungsprojekt von Averis und Avebe Agro.

Wir untersuchen auch die Mindestmenge an Stickstoff, mit der eine Kartoffelpflanze noch optimal wachsen kann. So haben wir im vergangenen Jahr auf einer Reihe von Demofeldern in den Niederlanden und Deutschland den Anbau verschiedener Sorten mit der besten Stickstoffeffizienz getestet. Aus den Ergebnissen der Vorjahre geht hervor, dass einige Sorten, darunter Axion, weniger Stickstoff benötigen. Da der Stärkegehalt höher ist, bleibt der Stärkeertrag gleich, während die Düngekosten und CO₂-Emissionen niedriger sind. Wir überwachen auch den Eiweißertrag.

DIGITALE DEMOFELDER

Avebe verfügt über fünf Versuchs- und Demonstrationsfelder: zwei in den Niederlanden (Valthermond und Laren) und drei in Deutschland (Haren, Lathen und Woltersdorf). Dies sind auch die Orte, an denen Avebe regelmäßig Erzeugertreffen veranstaltet. Da Feldbesprechungen mit persönlicher Anwesenheit wegen der Corona-Pandemie nicht mehr möglich sind, haben die deutschen und niederländischen Agro-Teams im Mai 2020 alle Informationen rund um die Versuchs- und Demofelder nun online zur Verfügung gestellt. So können Stärkekartoffelerzeuger



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

doch noch alle Kenntnisse und Informationen zum Beispiel über neue Sorten, Düngen und Nachhaltigkeit einholen. Während der Vegetationsperiode können sie die Entwicklungen auf dem Feld an den einzelnen Standorten online verfolgen.

OBJEKTIVE MESSUNG DES PFLANZENWACHSTUMS MIT DROHNEN

Zur Verbesserung des Anbaus arbeiten wir mit innovativen Technologien, wie beispielsweise der Drohnentechnologie, mit der wir das Pflanzenwachstum objektiv messen können. Dies funktioniert viel besser als die herkömmliche Bewertung der Pflanzen auf Versuchsfeldern. Eine Drohnenaufzeichnung ist nicht vom menschlichen Urteilsvermögen abhängig und misst objektiv, wie grün die Felder sind. Dies wiederum kann mit relevanten Anbaumerkmalen in Korrelation gebracht werden. Wir setzen auch künstliche Intelligenz (KI) ein, um aus den Drohnenbildern zu objektiven Analysen zu gelangen, mit denen F&E und Innovation unterstützt werden.

OPTIMEEL

Optimeel ist das Anbauoptimierungsprogramm von Avebe, das die Erträge des Stärkekartoffelanbaus verbessern soll. Dies geschieht durch Ackerschlagkarteien, Studiengruppen, Versuchs- und Demofelder und die Einführung neuer, von Averis entwickelter Stärkekartoffelsorten. Die Erfassung des Anbaus gibt Einblick in die Anbaupraktiken vor Ort.

	2015	2016	2017	2018	2019
Teilnehmer	159	208	630	793	909
Anbauflächen	318	479	1.699	3.911	4.442

Quelle: Optimeel Anbaubericht 2019/2020

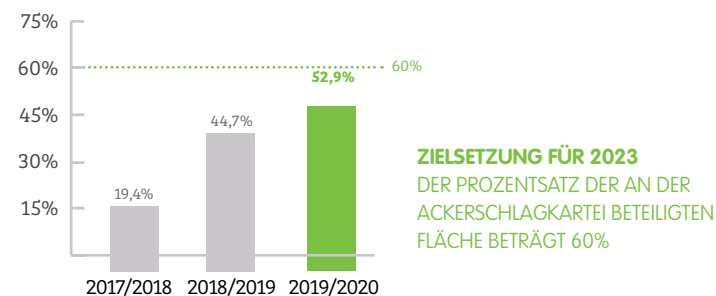


Ausarbeitung und Vergleich der Daten ermöglichen den Teilnehmern einen wertvollen Wissensaustausch.

TEILNAHME AN DER ACKERSCHLAGKARTEI

Im Jahr 2019 ist die Zahl der Erzeuger, die sich an der Ackerschlagkartei von Optimeel beteiligen, um mehr als 14 % gestiegen. Die Zahl der teilnehmenden niederländischen Kartoffelerzeuger stieg leicht an, während die deutschen Kartoffelerzeuger aufholen. Derzeit nehmen gut die Hälfte der niederländischen und über 10 % der deutschen Erzeuger an Optimeel teil. Die Gesamtzahl von 909 Teilnehmern im Jahr 2019 entspricht etwa der Hälfte der gesamten Anbaufläche von Avebe. Bis zum Jahr 2023 setzen wir uns zum Ziel, dass die Teilnehmer 60 % der Anbaufläche repräsentieren.

ENTWICKLUNG DER BETEILIGUNG AN DER ACKERSCHLAGKARTEI IN PROZENT (HA/HA)



Im Jahr 2019 organisierte Avebe acht Optimeel-Studiengruppen zur Verbesserung des Anbauertrags. Daneben veranstaltete Avebe zwei Feldbesprechungen (am 31. Mai und am 5. September), einen „Unkraut-Tag“ (28. Mai) und den „Tag der Stärkekartoffel“ am 10. Juli. In der ersten Hälfte des Jahres 2020 konnte wegen des Coronavirus kein Feldtreffen mit persönlicher Anwesenheit veranstaltet werden. Alternativ konnten Erzeuger zu beliebigen Zeiten die digitalen Demofelder besuchen.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

LANDWIRT JAN-WILHELM SCHORLING (DEUTSCHLAND): „GEMEINSAM ERREICHEN WIR MEHR“

Jan-Wilhelm Schorling bewirtschaftet zwei Landwirtschaftsbetriebe: seinen Familienbetrieb in Niedersachsen, mit 120 Hektar wo er 70 ha Kartoffeln anbaut (sowohl Verarbeitungsware als auch Stärkekartoffeln), und gemeinsam mit einem Partner eine Betriebsgesellschaft mit insgesamt 1.200 Hektar in Sachsen-Anhalt. Hier werden neben Stärkekartoffeln und Zuckerrüben auch Gerste, Weizen, Roggen und Mais angebaut. Seit 2013 liefert er an Avebe und seit 2018 ist er Optimeel-Teilnehmer, um seinen Betrieb zukunftsorientiert führen zu können.

Nachhaltige Bodennutzung

Schon seit 1990 werden beide Betriebe pfluglos bewirtschaftet, den Jan Wilhelm setzt auf Mulchsaat und vielfältige Fruchtfolgen für eine nachhaltige Bodennutzung. „Dank der konservierenden Bodenbearbeitung kann ich die Bodenstruktur positiv beeinflussen, Humus aufbauen, CO₂ binden, das Bodenleben und die Wasserkapazität deutlich verbessern, erklärt Schorling. „Ab 2021 möchte ich zudem Versuche zur Direktsaat im Kartoffelanbau starten. Mein Vater hat bereits 2000 erste Erfahrungen damit gemacht.“

Ertragssicherung

Schorling weiß genau, welche Herausforderungen es in der Landwirtschaft gibt. „Die Einschränkungen in Bezug auf die Verwendung von Pflanzenschutzmitteln sowie die strengen Vorschriften der Düngeverordnung haben großen Einfluss“, so Schorling. „Auch Klimaveränderungen machen sich bemerkbar, sodass wir danach streben, durch effizienten Einsatz der verfügbaren Mittel einen möglichst guten Ertrag zu erzielen. Zum Glück hilft Avebe uns dabei, und zwar mit einer guten Beratung, sowohl auf dem Feld als auch in der Logistik. Durch sinnvolle Produktentwicklung und Marketing bietet Avebe den Kartoffelerzeugern Ertragssicherung und mit Optimeel hilft Avebe seinen Erzeugern, auf nachhaltigere Weise zu arbeiten.“

Wissensaustausch

Seit 2018 nimmt Schorling an Optimeel teil. „Dies ist für uns eine gute Möglichkeit, unseren Kartoffelanbau weiter zu optimieren“, erläutert er. „Die ausführliche Erfassung und Analyse umfangreicher Datensätze bilden eine wertvolle Informationsquelle. Dies gilt auch für die digitalen Demofelder. Ich kann diese nun gut online beobachten, und somit erübrigen sich die Fahrten dorthin. Dies kommt dem Wissensaustausch zugute. Während der Corona-Krise erwies sich dies als eine gute Alternative für die herkömmlichen Feldtage mit anderen Kartoffelerzeugern, die ich immer sehr geschätzt habe. Denn gemeinsam erreichen wir mehr!“



„Durch sinnvolle Produktentwicklung und Marketing bietet Avebe den Kartoffelerzeugern Ertragssicherung und mit Optimeel hilft Avebe seinen Erzeugern, auf nachhaltigere Weise zu arbeiten.“

Jan-Wilhelm Schorling, Landwirt,
Sachsen-Anhalt, Deutschland



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



VERRINGERUNG UNSERES ÖKOLOGISCHEN FUSSABDRUCKS



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



VERRINGERUNG UNSERES ÖKOLOGISCHEN FUSSABDRUCKS

Durch den Einsatz neuer Technologien und erneuerbarer Energie sowie durch die Verbesserung der Effizienz unserer Prozesse verringert Avebe seinen ökologischen Fußabdruck. Innovationen tragen zur Erreichung dieses Ziels bei, wie beispielsweise die DUCAM-Technologie zeigt, die zu einer erheblichen Senkung des Energieverbrauchs führt. Manchmal führt Innovation jedoch zu neuen Produkten, die zwar den Fußabdruck unserer Kunden deutlich verringern, aber in unserem eigenen Produktionsprozess mehr Energie verbrauchen. Neben der Reduzierung unserer CO₂-Emissionen sind die Minimierung unseres Wasserverbrauchs und die Reduzierung von Abfallströmen wichtige Ziele zur Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks.





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

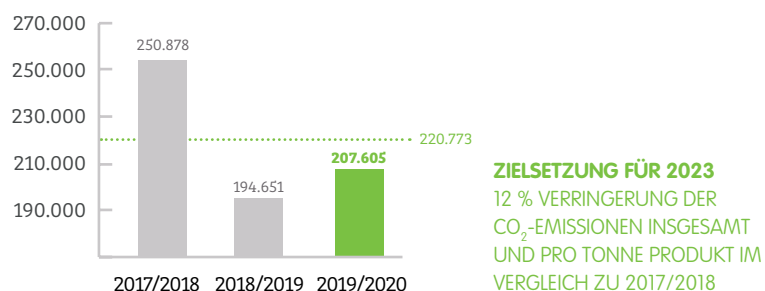
UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

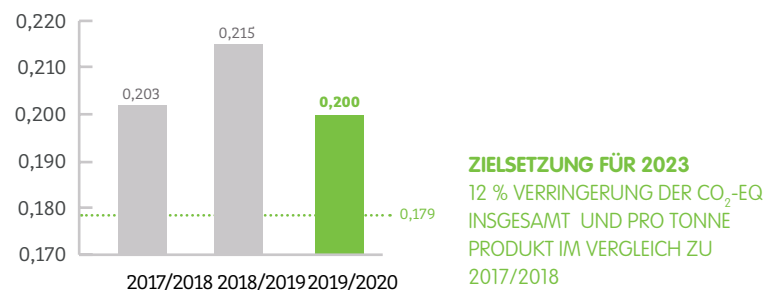


CO₂-EMISSIONEN (IN TONNEN)*



* Dies betrifft den CO₂-Ausstoß (Scope 1 und 2), korrigiert um den für Dritte (andere Unternehmen vor Ort) produzierten CO₂-Ausstoß. Der Emissionsfaktor für Ökostrom mit Herkunftsnachweisen wurde auf 0 angesetzt.

CO₂-EQ PRO TONNE PRODUKT**



** Dies betrifft die CO₂-EQ in Tonnen Scope 1 und 2 (siehe obige Definition, ohne CO₂-EQ von exportiertem Strom) im Vergleich zur Menge der produzierten Produkte.

Aufgrund der schlechten Ernte der letzten 2 Jahre vermitteln die Zahlen kein gutes Bild. Dies ist die Ursache für den starken Rückgang der absoluten Emissionen. Es wurden auch mehr Derivate im Verhältnis zur nativen Stärkemenge hergestellt. Dadurch erhöht sich die durchschnittliche Emission pro Tonne Produkt.

REDUZIERUNG DER CO₂-EMISSIONEN

Um unsere CO₂-Emissionen zu reduzieren, verfolgen wir eine zweigleisige Strategie. Wo immer möglich reduzieren wir den Energieverbrauch. Daneben kaufen wir Strom aus erneuerbaren Quellen.

Zum ersten Mal sehen wir in diesem Jahr bei einer relativ niedrigen Produktion einen leichten Rückgang der CO₂-Emissionen pro Tonne. Das bedeutet, dass es uns gelungen ist, effizienter zu produzieren. Wir gehen davon aus, dass sich dieser Trend im nächsten Jahr fortsetzen wird, da DUCAM während der gesamten Kampagne in Betrieb sein wird.

SOLARPARKS

Seit Sommer 2020 verpachtet Avebe ihre ehemaligen Rieselfelder an das Unternehmen Solarfields für die Realisierung des Solarparks Hollandia in Nieuw-Buinen. Mehr als ein Drittel dieses Parks liegt auf dem Gelände von Avebe. Auf einer Fläche von etwa 100 Hektar werden 300.000 Solarmodule auf einer erhöhten Konstruktion über dem Boden installiert. Das bedeutet, dass unter den Solarmodulen auch weiterhin normal Gras wachsen kann, die Beweidung beispielsweise durch Schafe möglich bleibt und das Feld seine Funktion als Abwasserpuffer für den Produktionsstandort von Avebe in Gasselternijveen behält. Der Solarpark ist von einem Deich umgeben, der ihn vor der Sicht verbirgt. Die Erde der Kartoffeln, die beim Produktionsprozess freigesetzt wird (Tara), wird in diesem Deich verarbeitet.

Nach der Inbetriebnahme im Dezember 2020 wird der Solarpark Hollandia eine Kapazität von 120 Megawatt haben, was dem Bedarf von mehr als 30.000 Haushalten entspricht. Der Avebe-Standort in Gasselternijveen wird 37 % dieser Solarenergie abnehmen. Ein ähnliches, aber



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

kleineres Projekt von 11 Megawatt führen wir zusammen mit der Firma PowerField an unserem Standort in Ter Apelkanaal durch. Neben der nachhaltigen Energie wird dies auch zusätzliche Arbeitsplätze schaffen, insbesondere beim Bau des Parks.

Bevor wir Solarparks errichten, prüfen wir sie anhand der „Zonneladder“ (Stufenplan), den staatlichen Vorrangsrichtlinien für die Genehmigung neuer Solarparks. Auf diese Weise trägt Avebe gemeinsam mit anderen zur Erzeugung nachhaltiger Elektrizität bei, während wir wertvolle Natur- und Landwirtschaftsflächen erhalten.

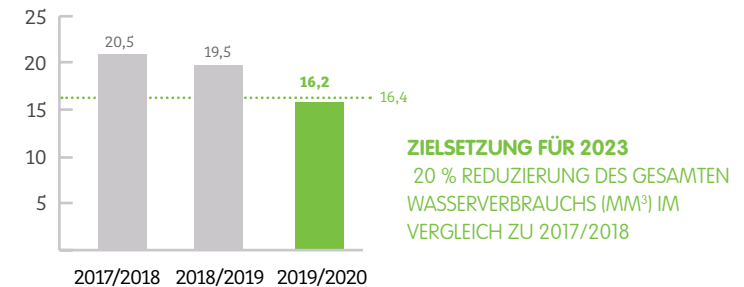
WASSER: EINE STRATEGISCHE RESSOURCE

Wasser ist eine wichtige Ressource für Avebe. Unser Ziel ist es, den Wasserverbrauch bis zum Jahr 2023 um 20 % im Vergleich zu 2017/2018 zu reduzieren.

Etwa 80 % unseres gesamten Wasserverbrauchs fallen in Ter Apelkanaal an. Deshalb konzentrieren wir uns in erster Linie auf diesen Standort. Ein wesentlicher Teil des Wasserverbrauchs in Ter Apelkanaal ist Verdünnungswasser. Denn wir müssen das geklärte, aber noch salzhaltige Wasser so verdünnen, dass es keine negativen Auswirkungen auf die Umwelt hat. Durch die Verlagerung der Produktion einer Reihe von Stärkederivaten an unseren Standort in Foxhol, wo wir diese effizient integriert haben, konnten wir eine Produktionslinie in Ter Apelkanaal schließen und nun jährlich etwa 3 Millionen m³ Verdünnungswasser einsparen. Darüber hinaus setzen wir in Ter Apelkanaal unsere neue energiesparende DUCAM-Technik ein (siehe Seite 39 in diesem Bericht),



WASSERVERBRAUCH (MM³)*



Der gesamte Wasserverbrauch in Mm³ wird ausgedrückt als die Summe von Trinkwasser, Quellwasser und Oberflächenwasser der sechs Produktionsstandorte von Avebe.

um weitere 350.000 m³ Wasser von guter Qualität zu erzeugen, das wir somit nicht von anderswo beziehen müssen.

Unser Wasserverbrauch ist spektakulär gesunken. Das liegt hauptsächlich daran, dass wir einen Teil der Produktion von Ter Apelkanaal nach Foxhol verlegt haben, um weniger Verdünnungswasser zu benötigen. Die Reduzierung des Wasserverbrauchs bleibt ein Punkt, dem an allen Standorten Aufmerksamkeit gewidmet wird.

In den kommenden Jahren werden wir den Einsatz von Verdünnungswasser weiter aktiv reduzieren und engagiert mit lokalen Behörden wie dem Wasserverband zusammenarbeiten. Darüber hinaus wenden wir neue chemische Verfahren an, sodass wir weniger Salz produzieren und daher weniger Verdünnungswasser benötigen. Wir haben das Ver-



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

fahren bereits für eine Reihe kleiner Produkte geändert und planen dies jetzt auch für das größte Produkt. Dadurch und durch die Konzentration auf den Wasserverbrauch, den wir messen, erwarten wir, Schritt für Schritt erhebliche Einsparungen in einem Umfang von etwa 750.000 m³ Wasser pro Jahr zu realisieren.

REDUZIERUNG VON TARA UND KLÄRSCHLAMM

Avebe will die beiden Abfallströme Klärschlamm und Tara reduzieren. Wir wollen beide Ströme im Vergleich zu 2017/2018 um 25 % verringern.

KLÄRSCHLAMM

Das Abwasser von Avebe enthält Rückstände von Kartoffelsaft, -protein und -stärke aus dem Produktionsprozess. Nach der Reinigung des Abwassers bleibt Klärschlamm zurück. Die Reduzierung von Klärschlamm erfordert zusätzliche Anstrengungen, denn unser Engagement im Hinblick auf mehr Produkte für eine gute Ernährung führt zu mehr verschmutztem Wasser und damit zu mehr Klärschlamm.

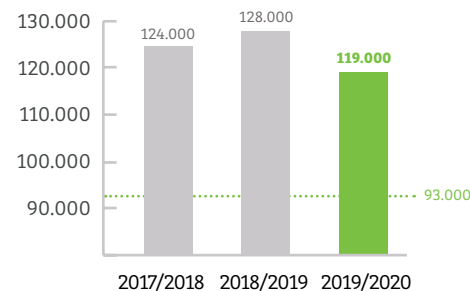
Wir streben danach, solche Nebenwirkungen zu kompensieren, um unsere Ziele zur Reduzierung der Abfallströme zu erreichen. Daher wurden an mehreren Standorten, wie beispielsweise bei Avebe KPW, wo wir Klärschlamm eindicken, Initiativen gestartet, die im vergangenen Jahr in Deutschland im Vergleich zum Referenzjahr 2017/2018 zu einer Mengenreduzierung um 75 % geführt haben. In den Niederlanden werden die ersten Initiativen im Laufe der Zwischenkampagne 2020 gestartet. So bauen wir beispielsweise die Kläranlage in Gasselternijveen um, so-

dass diese Abwasser besser verarbeitet und weniger Schlamm produziert. Zudem installieren wir Messgeräte in den Abwasserströmen, mit denen wir im Jahr 2021 betriebliche Verbesserungsprogramme durchführen können (World Class Operations Management – WCOM).

Die 2019/2020 angefallene Schlammmenge war höher als ursprünglich erwartet. In Foxhol wurde dies durch den höheren Ausstoß von Produkten für die Papierindustrie verursacht und in Gasselternijveen durch die Wasseraufbereitungsanlage, deren Kapazität zu gering war, um die Abwassermenge ordnungsgemäß zu verarbeiten. Im nächsten Jahr erwarten wir aufgrund der Investitionen in der Zwischenkampagne einen positiven Effekt im Vergleich zu diesem Jahr.

KLÄRSCHLAMM

SCHLAMM (Bruttogewicht in Tonnen)



ZIELSETZUNG FÜR 2023
25 % WENIGER TARA- UND
SCHLAMMABFALLSTRÖME IM
VERGLEICH ZU 2017/2018



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

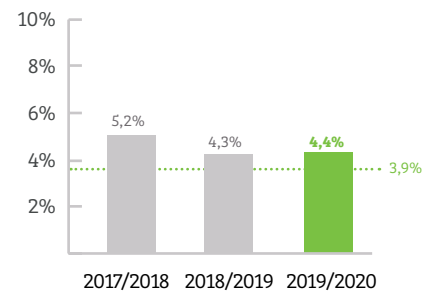
ANHÄNGE

TARA

An den Kartoffeln, die in unseren Fabriken ankommen, haftet oft noch Erde. Dies nennen wir Tara. Um die Taramenge zu reduzieren, haben wir 2019 unsere Vereinbarungen mit den Erzeugern über die Lieferung von Kartoffeln geändert und es attraktiver gemacht, sauberere Kartoffeln zu liefern. Einen kleinen Teil der Tara verarbeiten wir im Landschaftswall um den Solarpark in Nieuw-Buinen. Daneben suchen wir nach Maschinen, die besser reinigen als die heutigen und die Anforderungen in Bezug auf Kosten, Gewicht usw. erfüllen. Eine bessere Standardmaschine wurde noch nicht gefunden. Diesbezüglich führen wir Gespräche mit Maschinenbauern.

TARA

TARA (% Tara des Kartoffelgewichts)



ZIELSETZUNG FÜR 2023
25 % WENIGER TARA- UND
SCHLAMMABFALLSTRÖME IM
VERGLEICH ZU 2017/2018





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

FABRIK DER ZUKUNFT

Zur Feier des 100-jährigen Jubiläums organisierte Avebe Ende 2019 die Student Challenge. Dabei forderte Avebe Studenten verschiedener Fachrichtungen und Universitäten auf, die Fabrik der Zukunft zu entwerfen. Das Ziel: die vollständige Verwertung der Kartoffel in eine Reihe von qualitativ hochwertigen Produkten, die den Umstieg auf ein veganes Leben ermöglichen. Dies mit der Nutzung intelligenter Prozesse, die einen minimalen Einsatz von Energie, Chemie und Wasser erfordern.

Rund 70 Studierende gingen in multidisziplinären Teams an die Arbeit. Eine Fachjury beurteilte die Beiträge. Das Niveau und die Ideen der Studierenden machten großen Eindruck. „Das Gewinnerteam hat eine neue Fabrik entworfen, die alle möglichen Aspekte berücksichtigt. Von Lösungen für eine nachhaltige Energienutzung über die Verwertung von Fasern und Fetten bis hin zu einem 3D-Entwurf einer neuen Fabrik. Mit umfangreichen Analysen hat das Team jeden Prozessschritt ausgearbeitet“, so Marc Laus, R&D Manager Product Technology bei Avebe und Organisator des Student Challenge. Avebe wird einige der präsentierten Ideen auf ihre praktische Anwendbarkeit prüfen.

„Es war eine großartige Erfahrung“, erklärt Connor Calnan, Student der Chemischen Technologie im vierten Studienjahr an der Hanzehogeschool Groningen, begeistert im Namen des Siegerteams. „Ich habe nicht nur gelernt, gut zusammenzuarbeiten, ich habe auch Avebe besser kennengelernt, und weiß jetzt besser, welche Anwendungsmöglichkeiten es für den industriellen sowie für den Nahrungs- und Futtermittelmarkt gibt. Ich bezeichne die Kartoffel von nun an als Proteinpflanze.“

Die drei Studenten des gewinnenden Teams erhalten ein einjähriges Stipendium.



„Ich habe nicht nur gelernt, gut zusammenzuarbeiten, ich habe auch Avebe besser kennengelernt, und weiß jetzt besser, welche Anwendungsmöglichkeiten es für den industriellen sowie für den Nahrungs- und Futtermittelmarkt gibt. Ich bezeichne die Kartoffel von nun an als Proteinpflanze.“

Connor Calnan,

Student der Chemischen Technologie im vierten Studienjahr
an der Hanzehogeschool Groningen



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

STICKSTOFF EIN WICHTIGER HILFSSTOFF

Im Januar 2020 hat Avebe seine neue Stickstoffanlage für die Dextrinfabrik DexTAK in Ter Apelkanaal in Betrieb genommen. Diese Fabrik stellt Dextrin (Kohlenhydrate auf der Basis von Stärke) für die Klebstoff- und Lebensmittel-industrie her. Eine sichere Prozesssteuerung erfordert Stickstoff, den Avebe zuvor in flüssiger Form bezog. Die neue Anlage produziert vor Ort Stickstoff in Form von Gas, das sofort eingesetzt werden kann. Dadurch entfällt die Belieferung mit Stickstoff durch externe Stellen. Dies erspart jährlich mehr als 700 Lkw-Fahrten und führt trotz der Tatsache, dass Avebe für den Prozess selbst nun mehr Energie benötigt, zu einer enormen Reduzierung der CO₂-Emissionen in der Kette.

Wouter Kok, Teamleiter der DexTAK-Fabrik: „Mit der Stickstoffanlage reduzieren wir nicht nur unsere CO₂-Emissionen, sondern sparen auch mehr als eine halbe Million Euro pro Jahr ein. Der Einkauf von Stickstoff ist viel teurer als seine Produktion im eigenen Haus.“ Ein zusätzlicher Vorteil ist die Sicherstellung der Kontinuität des Produktionsprozesses, da Stickstoff nun immer verfügbar ist. Meme Kruiter, Hauptbediener in der Fabrik, fügt hinzu: „Ich fühle mich auch viel sicherer in der Fabrik, weil die Explosionsgefahr deutlich verringert wurde.“

Dank der guten Zusammenarbeit zwischen dem Lieferanten und den Mitarbeitenden konnte das Projekt in weniger als sechs Monaten abgeschlossen werden. Die Stickstoffanlage wurde zusammen mit der Firma Air Products entwickelt.

Stickstoff ist ein Thema, das in der gesellschaftlichen Debatte oft negativ besetzt ist. In dieser Diskussion steht die Stickstoffverbindung Ammoniak und NOx im Mittelpunkt. Unsere Stickstoffanlage extrahiert Distickstoff (N₂) aus der Luft, die bereits 80 % N₂ enthält, und berührt somit nicht die gesellschaftliche Stickstoffdebatte.

„Mit der Stickstoffanlage reduzieren wir nicht nur unsere CO₂-Emissionen, sondern sparen auch mehr als eine halbe Million Euro pro Jahr ein.“

Wouter Kok, Teamleiter der DexTAK-Fabrik





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

DUCAM

OPERATIONEEL IN TER APELKANAAL

In diesem Jahr wurde das DUCAM-Projekt (Nachhaltige Konzentration von Kartoffelsaft mit Membranen) an unserem Standort in Ter Apelkanaal in Betrieb genommen. Avebe begann mit der Entwicklung dieses Projekts vor etwa vier Jahren. DUCAM dient der Senkung des Energieverbrauchs bei der Gewinnung von Proteinen aus Kartoffelsaft.

Die Proteingewinnung aus Kartoffelsaft ist ein energieintensiver Prozess. Der Kartoffelsaft wird zum Kochen gebracht, wodurch das Eiweiß ausflockt. Nach Ausfällung des Proteins wird das restliche Wasser eingedampft. Bei diesem neuen innovativen und effizienten Produktionsverfahren verwenden wir zwei Membrantechnologien: Ultrafiltration (UF) und Umkehrosmose (RO). Dies stellt sicher, dass wir den Kartoffelsaft zunächst mit Membranen konzentrieren, so dass nur ein Drittel des Saftes gekocht werden muss. Dadurch halbiert sich auch die zu einzudampfende Menge. Ein weiterer Vorteil des Verfahrens besteht darin, dass Wasser aus dem Kartoffelsaft als Prozesswasser wiederverwendet werden kann.

Erik Koops, Programm-Manager CO₂-Reduzierung bei Avebe: „Das Potential der Energieeinsparung ist enorm. Durch den geringeren Energieverbrauch können die CO₂-Emissionen der Stärkefabrik in Ter Apelkanaal um 23 % reduziert werden, was einen wesentlichen Beitrag zu unserem Ziel leistet, die gesamten CO₂-Emissionen von Avebe bis 2023 um 12 % zu senken.“

Er fährt fort: „Darüber hinaus besteht die Erwartung, dass, wenn Avebe im nächsten Jahr eine vollständige Kampagne mit DUCAM durchführt, etwa 0,4 Millionen m³ Wasser pro Jahr eingespart werden können.“ Das ist eine Einsparung von 12 % beim Prozesswasser in Ter Apelkanaal und 2,7 % beim gesamten Wasserverbrauch in Ter Apelkanaal.

DUCAM ist ein einzigartiges und effizientes Verfahren, mit dem wir die Möglichkeit erhalten, die zusätzlichen Energieeinsparungen, die im Rahmen des Nationalen Energieabkommens 2013 von uns verlangt werden, in einem Zug zu erreichen.

Dieses Projekt ist eine Zusammenarbeit mit der Firma Wafilin Systems B.V. Das Projekt wurde mit Zuschüssen und Fördermitteln des niederländischen Wirtschaftsministeriums sowie mit vom Rijksdienst voor Ondernemend Nederland vergebenen Fördergeldern aus dem Topsector-Energie-Programm des niederländischen Wirtschaftsministeriums verwirklicht.

„Das Potential der Energieeinsparung ist enorm. Durch den geringeren Energieverbrauch können die CO₂-Emissionen der Stärkefabrik in Ter Apelkanaal um 23 % reduziert werden, was einen wesentlichen Beitrag zu unserem Ziel leistet, die gesamten CO₂-Emissionen von Avebe bis 2023 um 12 % zu senken.“

Erik Koops, Programm-Manager CO₂-Reduzierung, Avebe





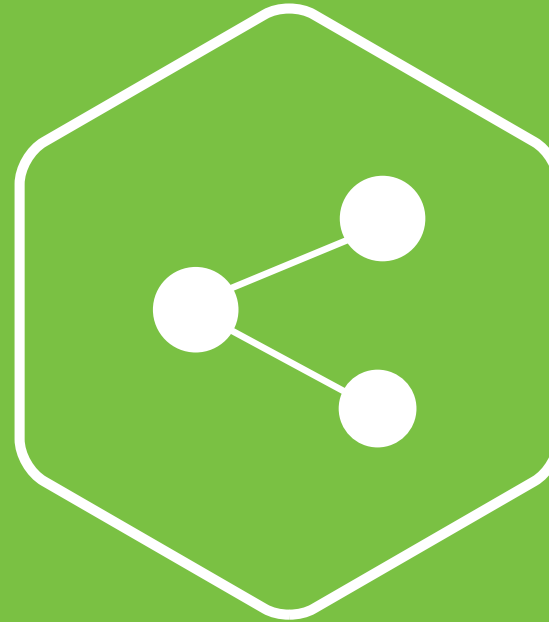
ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



ZUSAMMENARBEIT ZUGUNSTEN DES KUNDEN



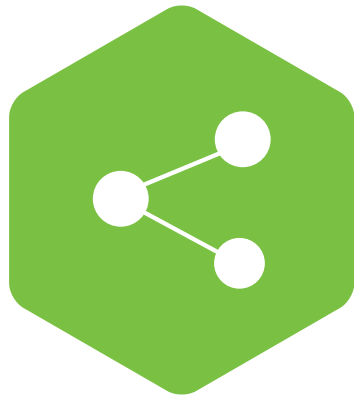
ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



ZUSAMMENARBEIT ZUGUNSTEN DES KUNDEN

Bei Avebe kommt der Kunde an 1. Stelle. Wir arbeiten mit unseren Mitgliedern, Kunden, Forschungseinrichtungen und anderen Beteiligten zusammen, um gesunde, nahrhafte und umweltfreundliche Zutaten herzustellen. Aus unserer Sicht ist wichtig, dass dies unter akzeptablen Bedingungen für Mensch und Umwelt geschieht. Dabei kommt den beteiligten Mitarbeitenden entscheidende Bedeutung zu. Die Übernahme unserer Verantwortung als Kettenpartner und ein tadelloses Verhalten als Arbeitgeber sind uns daher sehr wichtig.



KETTE

VERANTWORTUNGSBEWUSSTER EINKAUF

Avebe kauft auf sozial verantwortliche Weise ein. Traditionell ging es beim Einkauf um das richtige Produkt oder die richtige Dienstleistung zum richtigen Preis, aber jetzt ist der Einkauf ein wichtiger Teil unserer Strategie Binden und Bauen 2.0. „Wir benötigen das Wissen und die Innovationskraft unserer Lieferanten, um den nächsten Schritt in Richtung Nachhaltigkeit zu machen. Gemeinsam schaffen wir Werte für uns selbst und für den Planeten“, sagt Bas Wijnbergen, Director Procurement bei Avebe. „Unsere Kunden und Lieferanten bewerten unsere Nachhaltigkeitsleistungen, denn die von Avebe erzielte CO₂-Reduzierung ist für die Nachhaltigkeit des Endprodukts von Bedeutung. Zum Beispiel verwenden wir Natriumcarbonat (Soda) in 8%iger Lösung, was bedeutet, dass wir 92 % Wasser transportieren. Wenn wir stattdessen trockene Soda kaufen, sparen wir Transportkosten und reduzieren unsere CO₂-Emissionen.“ Daneben hat sich Avebe beispielsweise verpflichtet, nur nachhaltiges, zertifiziertes Palmöl (RSPO) zu verwenden. Dies ist eine Herausforderung, da noch nicht alle Derivate und Fraktionen als RSPO-zertifiziert verfügbar sind.“

Avebe möchte mithilfe von Überwachungssystemen wie Ecovadis und Sedex Einblick in seine Leistung und die seiner Zulieferer geben. „Auf dieser Grundlage haben wir 2019 mit der Entwicklung unserer Responsible Sourcing Policy (RSP) begonnen“, erklärt Wijnbergen. „In diesem Beschaffungsverfahren sind unsere Leitprinzipien in Bezug auf Mensch und Umwelt festgelegt. Bis 2021 müssen sich alle unsere Lieferanten diesen RSP-Grundsätzen verpflichtet haben.“



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

GUTER ARBEITGEBER

TALENT MANAGEMENT

Es ist wichtig, dass sich unsere Mitarbeitenden weiter entwickeln können, damit sie nicht nur heute, sondern auch in Zukunft einsatzfähig sind. Bei Avebe betrachten wir die Mitarbeiterentwicklung als einen kontinuierlichen Prozess. Neben dem Erwerb von Sachkenntnissen unterstützen wir die Mitarbeitenden auch bei der Entwicklung ihrer eigenen Fähigkeiten. So investieren wir zum Beispiel in die Entwicklung von Fähigkeiten im (Projekt-)Management und in der Personalführung. Wir tun dies, indem wir mit Mitarbeitenden vermehrt Gespräche über ihre (zukünftige) Einsatzfähigkeit, Interessen, Leidenschaften und beruflichen Ambitionen führen. So führen wir derzeit ein Pilotprojekt mit einem Talent-Scan innerhalb der Innovationsabteilung durch. Die Mitarbeitenden können selbst angeben, in welchem Bereich sie ihre Kenntnisse und Fähigkeiten weiter ausbauen möchten. Auf diese Weise unterstützen wir sie fortwährend bei der Entwicklung ihrer Talente. Daneben arbeitet Operations derzeit mit Schulungsmatrizen, in denen deutlich wird, über welche Kenntnisse und Fähigkeiten (Kompetenzen) eine Person derzeit verfügt und was sie noch tun muss, um auch in Zukunft einsatzfähig zu bleiben. All dies, um sicherzustellen, dass wir gemeinsam „herausholen, was drin steckt“.

* Im Jahr 2023 setzen wir uns eine Punktzahl von >7,5 sowohl beim Mitarbeiterengagement als auch bei der Zufriedenheit am Arbeitsplatz zum Ziel.

Wir werden in unserem nächsten Geschäftsbericht darüber berichten.



MITARBEITERENGAGEMENT

Aus unserer Sicht ist es wichtig, dass unsere Mitarbeitenden vital sind, sich entwickeln können und sich mit Avebe verbunden fühlen. Dies in einer Weise, in der Zusammenarbeit, Zusammengehörigkeit und Verbundenheit mit den strategischen Zielen der Genossenschaft wichtige Säulen sind. Wir überprüfen das Engagement unserer Mitarbeitenden regelmäßig durch eine Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit (MTO). Die jüngste MTO fand im September 2020 statt.* In der ersten Hälfte des Jahres 2020 haben wir untersucht, wie unsere Mitarbeitenden die Politik von Avebe in der Anfangsphase der Corona-Pandemie erlebt haben. An dieser Umfrage haben 51,2 % der Mitarbeitenden in den Niederlanden teilgenommen. Diese Umfrage hat gezeigt, dass unsere





SOZIALE KENNZAHLEN



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

BELEGSCHAFTSZAHLEN

Die Zahlen basieren auf der Mitarbeiterzahl am Stichtag (31. Juli 2020).

	Niederlande*	Deutschland	Schweden	Sonstiges	Insgesamt
Beschäftigte	1.086	133	71	91	1.381
Vollzeitbeschäftigte	84%	94%	99%	88%	86%
Geschlechterverteilung					
% männlich	84%	76%	86%	53%	81%
% weiblich	16%	24%	14%	47%	19%
Anteil der Beschäftigten mit einem unbefristeten Vertrag (in %)					
% männlich	75%	70%	85%	52%	73%
% weiblich	15%	24%	14%	46%	18%
% der Beschäftigten mit einem befristeten Vertrag (in %)					
% männlich	3%	6%	1%	0%	3%
% weiblich	1%	0%	0%	1%	1%
% Leiharbeiter und externe Arbeitskräfte	6%	0%	0%	1%	5%
% Beschäftigte, die unter einen Tarifvertrag fallen	93%	99%	99%	25%	89%
Geschlechterverhältnis in Führungspositionen	21%				
Krankheitsbedingte Fehlzeiten	5,6%				

* einschließlich externer Arbeitskräfte



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Beschäftigten über die Zusammenarbeit mit den Kolleginnen und Kollegen und – für Mitarbeitende, die im Homeoffice arbeiten – über die ICT-Möglichkeiten, aus der Ferne zu arbeiten, sehr zufrieden sind. Die Zusammenarbeit aus der Ferne wird als verbesserungswürdiger Punkt genannt.

Glücklicherweise sind wir seit dem Ausbruch der Corona-Pandemie immer noch in der Lage, alle Produktionslinien zu besetzen und die notwendigen Arbeiten auszuführen, um unsere Mitglieder und Kunden zu frieden zu stellen. Dies ist dem enormen Engagement unserer Mitarbeitenden zu verdanken, was sich auch in einem starken Rückgang der krankheitsbedingten Fehlzeiten bei Avebe zeigt.

SICHER ARBEITEN

Ein sicheres Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden ist sehr wichtig und steht stets im Blickpunkt. Ein sicherer Arbeitsplatz erfordert technische Maßnahmen, ein Sicherheitsmanagementsystem und die Sensibilisierung unserer Beschäftigten für die Sicherheit.

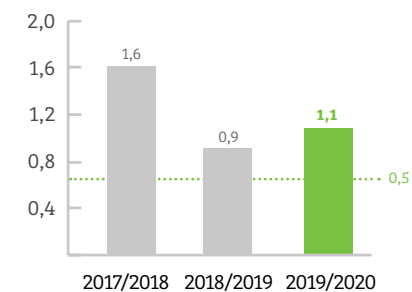
Aus diesem Grund organisieren wir jährlich Sicherheitstage und bieten Schulungen an, die sich auf Sicherheitsfragen konzentrieren. 2018 wurde das Programm Safety by Nature ins Leben gerufen. Im vergangenen Jahr haben wir die Einführung dieses Programms in alle Bereichen der Organisation fortgesetzt. Das Programm erhöht das Sicherheitsbewusstsein unserer Mitarbeitenden, indem es das Verhalten in den Mittelpunkt rückt. Die Mitarbeitenden werden ermutigt, selbst für eine sichere Arbeitsumgebung zu sorgen, indem sie sich gegenseitig zu einem

sicheren Verhalten ermutigen. Daneben sind Sicherheitsstudien im Gange, um Gefahren am Arbeitsplatz zu identifizieren und zu kontrollieren. Darüber hinaus arbeiten wir weiterhin an der Verbesserung des Arbeitsgenehmigungsverfahrens, um das sichere Arbeiten an Anlagen zu fördern.

UNFALLRATE

Wir messen die Sicherheit mit der Unfallhäufigkeitsquote (TRIFR; Total Recordable Injury Frequency Rate, einem internationaler Standard). Dabei werden alle Mitarbeitenden an unseren Standorten einbezogen, einschließlich der Mitarbeitenden von externen Parteien, die an unseren Standorten arbeiten. Wir fühlen uns für alle, die an unseren Standorten arbeiten, verantwortlich.

UNFALLRATE



ZIELSETZUNG 2023

EINE UNFALLRATE UNTER 0,5.
2019/ 2020 UND 2020/2021
EINE UNFALLRATE UNTER 0,7. IM
GESCHÄFTSJAHR 2021/2022 EINE
UNFALLRATE UNTER 0,6.





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Im vergangenen Jahr gab es 12 Unfälle. Damit liegt die Unfallrate bei 1,1 und haben wir unser Ziel für 2019/2020 nicht erreicht. Die meisten Vorfälle werden durch Stürzen, Stolpern und Ausrutschen oder Einklemmen verursacht. Jeder Betriebsunfall ist einer zu viel. Wir setzen uns null Unfälle zum Ziel. Wir identifizieren die unsicheren Situationen, die dem vorausgehen, und sehen, wie wir sie verhindern können, um das Risiko neuer Zwischenfälle und Verletzungen zu minimieren. Zudem arbeiten wir unablässig am Sicherheitsbewusstsein unserer Mitarbeitenden, führen Sicherheitsstudien durch, um Gefahren zu identifizieren und zu kontrollieren, und verbessern das Arbeitsgenehmigungsverfahren, um die Sicherheit bei der Arbeit an Anlagen zu gewährleisten. Dies wird auch in den kommenden Jahren hohe Priorität haben.

Als die Corona-Pandemie ausbrach, hat Avebe schnell Maßnahmen ergriffen, um die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeitenden zu gewährleisten. Viele Beschäftigte arbeiten mittlerweile für längere Zeit im Homeoffice. Für die Mitarbeitenden, die nicht von zu Hause aus arbeiten konnten, wurde ein sicherer Arbeitsplatz mit Richtlinien für Hygiene, Laufwege sowie Besprechungs- und Arbeitsstätten geschaffen. Dies ist nicht nur für uns intern wichtig, sondern auch für unsere Lieferanten, die zu unseren Standorten kommen. Außerdem informieren wir unsere Abnehmer regelmäßig über die Entwicklungen bei Avebe rund um Corona. Wir schätzen den persönlichen Kontakt mit den Kunden, aber infolge dieser außergewöhnlichen Umstände haben sich Online-Konferenzen als eine gute Alternative erwiesen.



ZUSAMMENARBEITEN

FUNKTIONSÜBERGREIFENDE TEAMS

Die interne Zusammenarbeit bei Avebe ist wichtig, um das beste Ergebnis für den Kunden zu erzielen. Unsere ganze Aufmerksamkeit gilt den Möglichkeiten, die ein Naturprodukt wie die Stärkekartoffel bietet, um eine gute Antwort auf die sich ständig ändernde Kundennachfrage zu geben. Bei Avebe arbeiten Vertreter aus verschiedenen Abteilungen in funktionsübergreifenden Teams zusammen, um Lösungen zu entwickeln. Beispielsweise im Falle externer Faktoren wie sich ändernder Witterungsbedingungen, die die Ernte negativ beeinflussen, oder bei der Entwicklung innovativer Anwendungen auf der Basis von Stärke und Protein. Wesentlich bei dieser Form der Zusammenarbeit ist, dass die Mitarbeitenden ein gemeinsames Interesse und abgestimmte Ziele haben.

2019/2020
3

VERBESSERUNG KRITISCHER INTEGRIERTER PROZESSE

ZIELSETZUNG FÜR 2023

8 KRITISCHE INTEGRIERTE PROZESSE SEIT
2018/2019 VERBESSERT



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

EFFEKTIVE ORGANISATION MIT DEM XFHP-PROGRAMM

Das XFHP-Programm ist ein Beispiel für die funktionsübergreifende Zusammenarbeit zugunsten des Kunden. XFHP steht für Drive Cross Functional High Performance. Das im Januar 2019 gestartete Programm zielt darauf ab, die kritischsten integrierten Prozesse, die für die Umsetzung der Strategie entscheidend sind, zu identifizieren und zu verbessern. Daneben wollen wir mit dem Programm einen kontinuierlichen Verbesserungszyklus schaffen. Wir analysieren diese Prozesse und schlagen Prozessverbesserungen vor.

Im vergangenen Jahr haben wir drei Prozesse mit dem größten Verbesserungspotenzial ausgewählt.

- **Das Projekt Exportdokument „Herkunftsnachweis“ HKN**

Ziel war es, die Anzahl der Beschwerden im Zusammenhang mit dem HKN-Dokument zu reduzieren. Wir haben eine klarere Aufteilung der Rollen und Verantwortlichkeiten vorgenommen, neue Arbeitsanweisungen erstellt, die beispielsweise deutlich machen, wann ein HKN-Dokument benötigt wird, und die Stammdaten aktualisiert. Dies hilft den Mitarbeitenden, diese Dokumente anzufragen.

- **Das Projekt Nachverfolgung von produktbezogenen Kundenbeschwerden**

Wir wollen möglichst schnell auf Beschwerden reagieren. Zu diesem Zweck haben wir im vergangenen Jahr ein neues Aufnahmeprotokoll mit Arbeitsanweisungen und strukturellen Besprechungen zwischen verschiedenen Abteilungen eingeführt und die Stammdaten aktualisiert.



- **Das Projekt Verfügbarkeit und Qualität von 40 Fuß High Cube Containern**

Um Probleme bei der Bestellung und Beladung von Containern zu reduzieren und Fehler bei der Ausführung von Aufträgen zu minimieren, haben wir auf der Grundlage aktualisierter Stammdaten klare Arbeitsanweisungen erstellt. In 93 % der Fälle wird nun sofort der richtige Container verwendet. Früher waren es nur 40 %.

Die Projekte wurden von den beteiligten Projektleitern betreut. Die funktionsübergreifenden Teams bestanden aus Teammitgliedern, die auch in ihrer normalen Arbeit an diesen Prozessen beteiligt sind, so dass sie direkt Ergebnisse sehen.

Die Prozesse für das nächste Jahr werden jetzt festgelegt, damit wir die neuen Projekte rechtzeitig in Angriff nehmen können.

S&OP-PROZESS

Mit rund zwanzig Produktionslinien an sechs Produktionsstandorten und 800 verschiedenen Produkten ist es wichtig, den Produktionsprozess so einzurichten, dass wir in der Lage sind, die erwarteten Verkäufe, Lagerbestände und die Produktion aufeinander abzustimmen. Dafür verwenden wir S&OP (Sales & Operations Planning). Dies ist ein integrierter Prozess, in dessen Rahmen wir diese verschiedenen Abteilungen zusammenbringen. S&OP ist ein großartiges Beispiel dafür, wie funktionsübergreifende Teams gemeinsam Werte schaffen. Herausforderungen wie Dürre und eine schlechtere Ernte oder (unerwartete) Nachfragespitzen werden rechtzeitig erkannt. In regelmäßigen Ab-



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

ständen erörtern wir die Konsequenzen und besprechen die Maßnahmen, um frühzeitig handeln zu können.

KUNDEN

KUNDENZUFRIEDENHEIT

Wir streben nach zufriedenen Kunden. Jedes Jahr erhält Avebe diverse Fragen von Kunden zu vielen verschiedenen Themen. Die Kundendienstabteilung gibt all diesen Kunden eine Antwort. Dies erfordert auch eine gute Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Abteilungen. Die Mitarbeitenden sind sich ihrer Rolle in diesem Prozess zunehmend bewusst und suchen proaktiv nach Lösungen, insbesondere seit Beginn der Strategie Binden und Bauen 2.0. Dies führt zu einer besseren Zusammenarbeit und einem effizienten Prozess.

Die Kundendienstabteilung hat ein Auge für sich anbahnende Trends. „Wir fungieren als zentrale Anlaufstelle von Avebe“, erläutert Tineke Frans, die in der Kundendienstabteilung tätig ist. „Die Fragen, die wir erhalten, zeigen deutlich, welche Themen in der Gesellschaft gerade aktuell sind. So sahen wir vor einigen Jahren ein starkes Aufkommen des Themas Nachhaltigkeit, als wir immer mehr Fragen zu CO₂ und unserer Verantwortung in der Kette erhielten.“ Dadurch ist Avebe in der Lage, sich abzeichnende Trends vorzusortieren und immer häufiger auftretende Kundenfragen zu antizipieren.

Trotz unserer Bemühungen um zufriedene Kunden erhalten wir leider auch manchmal Beschwerden von Kunden. Im Jahr 2020 ist die Zahl der Kundenbeschwerden leicht auf 309 gesunken. Dies entspricht einer Reduzierung um 33 % im Vergleich zu 2017/2018. Aus unserer Sicht ist es wichtig, die Zahl der Beschwerden zu senken und die Prozesse so zu gestalten, dass wir Beschwerden vermeiden.



Die Anzahl der Kundenbeschwerden wird definiert als Beschwerden, die sich nach einer Untersuchung als berechtigt erwiesen haben, ohne die Beschwerden kleinerer beschädigter Säcke (unter 250 Euro).





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

PRODUKTENTWICKLUNG GEMEINSAM MIT KUNDEN: INSPIRIEREND UND INNOVATIV

Bei industriellen Anwendungen wie Klebstoffen, Druckfarben und Textilien entwickelt Avebe Lösungen auf der Basis von Kartoffelstärke, die einen vollständigen Ersatz für Rohstoffe auf Erdölbasis darstellen.

Die Papierindustrie stellt Papier oder Karton her, das bzw. der wenig oder kein Öl oder Fett absorbiert und beispielsweise zur Verpackung von heißen Lebensmitteln wie gebratenem Fisch verwendet wird. Bei der Herstellung dieses Papiers oder Kartons werden häufig fluorhaltige Chemikalien verwendet. Durch die Verwendung unserer Stärke können die gleichen Produkteigenschaften ohne den Einsatz dieser schädlichen Chemikalien erreicht werden. Zudem ist es möglich, dieses Papier oder diesen Karton zu versiegeln. Dadurch entfällt auch der Bedarf an nicht erneuerbaren synthetischen Polymeren.

Diese Nachhaltigkeit erreicht Avebe durch die Zusammenarbeit in funktionsübergreifenden Teams. Der Vertrieb stellt bei industriellen Anwendungen fest, ob nachhaltigere Produkte gewünscht oder notwendig sind. Danach wählt die Innovationsabteilung in enger Zusammenarbeit mit dem Kunden ein geeignetes Produkt aus, das nachhaltiger ist, ohne wichtige Produkteigenschaften wie die Verarbeitbarkeit in den Maschinen des Kunden zu beeinträchtigen. „Es ist ein gutes Gefühl, wenn unsere gemeinsamen Anstrengungen bei Avebe zu einem nachhaltigeren Endprodukt für den Kunden führen“, sagt Anna Marie Dijk-van Delden, Technical Service Manager Industrial.

„Es ist ein gutes Gefühl, wenn unsere gemeinsamen Anstrengungen bei Avebe zu einem nachhaltigeren Endprodukt für den Kunden führen!“

Anna Marie Dijk-van Delden, Technical Service Manager Industrial bei Avebe





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

ESCAPE ROOM FÜR DIE REKRUTIERUNG JUNGER TALENTE

Nach der Student Challenge sind bei uns viele Anfragen von Universitäten und Hochschulen eingegangen mit der Bitte, Vorträge und Workshops für Studierende zu veranstalten. Deshalb hat Avebe zusammen mit der Beratungsfirma Frisse Blikken einen Escape Room für die Rekrutierung neuer junger Talente entwickelt. „Dies ist eine hippe Art und Weise, Studierende an Avebe heranzuführen“, erklärt Giena Klaassens, Director Talent Management bei Avebe. Avebe nutzt den Escape Room an Karrieretagen von Fachober- und Fachhochschulen. Dies ist eine mitreißende und zugängliche Art und Weise, Studierende über die Herausforderungen und Chancen in der Kartoffelbranche und über die Möglichkeiten, die Avebe bietet, um nach ihrem Studium hier eine faszinierende berufliche Laufbahn zu beginnen, zu informieren. Die Fälle, die sie im Escape Room sehen, zeigen die Bedeutung einer guten Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Disziplinen und den Stellenwert der gesellschaftlich relevanten Fragen zur Nachhaltigkeit.

Giena Klaassens fährt fort: „Dieser Escape Room eignet sich auch sehr gut als Instrument für die Teambildung bei uns intern. Die Fälle sind anspruchsvoll und erfordern unterschiedliche Fachkenntnisse und Fähigkeiten. Hier ist eine funktionsübergreifende Zusammenarbeit notwendig.“ Ende 2020 wird der Escape Room in Gebrauch genommen.

**„Das ist eine hippe Art und Weise,
Studierende an
Avebe heranzuführen“,**

Giena Klaassens, Talentmanagement bei Avebe





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

UNTERNEHMENS- FÜHRUNG UND -SICHERUNG

- **BERICHT DES AUFSICHTSRATS**
- **BERICHT DES VORSTANDS**
- **RISIKEN UND UNSICHERHEITEN**
- **ERWARTUNGEN DES VORSTANDS**
- **ORGANISATIONSSTRUKTUR**



BERICHT DES AUFSICHTSRATS



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

EIN JAHR VOLLER HERAUSFORDERUNGEN

RÜCKBLICK

Die Stärke der Genossenschaft zeigt sich, wenn die Herausforderungen groß sind. Nach dem Anbaujahr 2018, einem Jahr mit extremer Dürre, wurde wieder ein normales Jahr erwartet. Die Witterungsbedingungen im Jahr 2019 bescherten unseren Mitgliedern jedoch erneut eine enttäuschende Ernte. Avebe stand vor der Herausforderung, trotz eines Rohstoffdefizits einen guten Leistungspreis anzubieten. Im Vordergrund standen dabei Kosteneffizienz und die erfolgreiche Nutzung von Marktchancen.

Aufgrund der Verknappung landwirtschaftlicher Nutzflächen und des Klimawandels steigt die Wahrscheinlichkeit, dass der Rohstoffbedarf häufiger nicht gedeckt werden kann. Die Sicherstellung einer guten Gesamtleistung der Genossenschaft auch bei einer enttäuschenden Kartoffelernte ist eines der vom Vorstand entwickelten Szenarien. Nach Auffassung des Aufsichtsrats sind diese Szenarien äußerst wichtig für die Kontinuität von Avebe und für die Fähigkeit der Genossenschaft, ihren Mitgliedern strukturell einen guten Kartoffelpreis anzubieten.

Die Corona-Pandemie, die unerwartet und schnell kam, hat gezeigt, dass Avebe unverzüglich reagieren kann. Während dieser Zeit hat sich der Kontakt zwischen dem Aufsichtsrat und dem Vorstand intensiviert. Avebe hat gezeigt, imstande zu sein, auf Veränderungen gut zu reagieren; das Risikomanagementsystem bot ausreichende Struktur, um die Auswirkungen dieser Krise im Griff zu halten. In den angrenzenden Märkten kamen verschiedene Kräfte zur Entfaltung, sodass Avebe ge-

zwungen war, eine Reihe von Maßnahmen zum Schutz des Kollektivs zu treffen. Kurzfristige Chancen können längerfristig enorme Auswirkungen haben.

Corona hat alle Menschen auf der Welt getroffen, jeder reagiert darauf auf seine Weise. Die Mitarbeitenden von Avebe haben gezeigt, dass sie sehr loyal sind und sich mit Avebe verbunden fühlen. Dank Homeoffice und der Einhaltung der festgelegten Richtlinien ist Avebe bisher corona-frei geblieben und haben sich die krankheitsbedingten Fehlzeiten im Vergleich zum Vorjahreszeitraum sogar verringert.

Mit einem Leistungspreis von 96,15 Euro pro Tonne hat Avebe erneut gut abgeschnitten. Im zweiten Jahr in Folge ist der Saldo unserer Mitglieder jedoch nicht für alle hoch genug, der geringere Ertrag wurde mit diesem Preis nicht ausgeglichen. Aus Sicht des Aufsichtsrats ist es wichtig, weiterhin hart daran zu arbeiten, um die Attraktivität des Anbaus von Stärkekartoffeln für unsere Mitglieder zu behaupten.

DER WEG ZU MEHR WERT

Die Strategie Binden und Bauen 2.0 zielt darauf ab, den Saldo für unsere Mitglieder zu verbessern und die Umweltauswirkungen des Anbaus und der Verarbeitung von Stärkekartoffeln durch verschiedene Programme zu verringern.

Wir sehen, dass mit aller Kraft an den verschiedenen strategischen Programmen gearbeitet wird. Die Investition in DUCAM ist ein gutes Beispiel, bei dem verschiedene Ziele Gestalt annehmen. Daneben hat der Aufsichtsrat Investitionen zur Ausweitung der Produktion hochwer-



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

tiger Proteine genehmigt. Pflanzenbasierte Lebensmittel stellen einen vielversprechenden Markt dar, den Avebe immer besser zu bedienen versteht. Die Innovationskraft, die Avebe entwickelt hat, sehen wir sehr positiv. Diese Kraft zu nutzen und mit dem vorhandenen Wissen zu kombinieren trägt mehr und mehr zum Ergebnis bei.

Im vergangenen Jahr haben wir uns oft damit befasst, wie das weitere Wachstum finanziert werden kann. Darüber wurden regelmäßig Gespräche nicht nur mit dem Aufsichtsrat, sondern auch mit der Vertreterversammlung geführt. Das Bestreben, in ausreichendem Umfang zu investieren, ohne die Sicherung der Solvenz aus den Augen zu verlieren, erfordert eine realistische Sichtweise. Es ist wichtig, sich weiterhin auf Risikomanagement und Kosten zu konzentrieren, um bei dem eigenen Wunsch, Tempo zu machen, nicht ins Stolpern zu geraten. Nach Auffassung des Aufsichtsrats ist es wichtig, dass Avebe ein solventes Unternehmen ist und bleibt.

NACHHALTIGKEIT SUCHT RICHTUNG

Nachhaltigkeit ist eine Lizenz zum Handeln. Auf einem Spielfeld, auf dem immer mehr Menschen Einfluss darauf nehmen, wie die Landwirtschaft nachhaltiger gestaltet werden soll, stellen wir fest, dass die politischen Forderungen zunehmen. Allein schon der Green Deal hat eine enorme Wirkung. Die Aktivitäten von Avebe decken die gesamte Kette der Stärkekartoffel ab, was enorme Möglichkeiten bietet.

Wir sehen, dass die strategischen Programme auf dem Gebiet der nachhaltigeren Gestaltung des Ackerbaus und der Abfallreduzierung hinterherhinken. Als Genossenschaft will Avebe nicht auf dem Stuhl des Unternehmers sitzen, aber aus Sicht des Aufsichtsrats ist es wichtig, dass Avebe seinen Mitgliedern gegenüber eine lenkende Rolle spielt und in der kommenden Zeit einen Plan ausarbeitet, in dem Avebe seinen Mitgliedern und anderen Stakeholdern die Richtung vorgeben kann.

UNSERE ROLLE

Als Aufsichtsrat beaufsichtigen wir die Geschäftspolitik des Vorstands, d. h. sowohl die Politik innerhalb des Unternehmens als auch die Politik innerhalb der Genossenschaft. Daneben stehen wir dem Vorstand mit Ratschlägen zur Seite. Bei diesen Aufgaben werden die Interessen aller internen und externen Stakeholder berücksichtigt. Es gibt viele formale Pflichten, aber letztlich besteht die wichtigste Rolle des Aufsichtsrats darin, als kritischer Gesprächspartner des Vorstands zu fungieren. Neben der Aufsichtsfunktion ist der Aufsichtsrat der Arbeitgeber des Vorstands. In dieser Funktion führen wir mit den Vorstandsmitgliedern jährlich Leistungsgespräche.

Zur Erfüllung seiner verschiedenen Aufgaben verfügt der Aufsichtsrat über eine Reihe von Ausschüssen. In diesen Ausschüssen werden verschiedene Themen inhaltlich geprüft und werden dem gesamten Aufsichtsrat Empfehlungen vorgelegt.

Der Prüfungsausschuss befasst sich unter anderem mit der Finanzberichterstattung und den Prüfungselementen für den Wirtschaftsprüfer im Jahresabschluss, wie beispielsweise der Frage, ob der Leistungspreis korrekt festgelegt wurde. Daneben befasst sich dieser Ausschuss auch mit den Risiken, die Avebe eingeht, und damit, was Avebe unternimmt, um Risiken zu erkennen und zu kontrollieren. Avebe hat den Risiken in den letzten Jahren große Aufmerksamkeit gewidmet. Dabei hat der Aufsichtsrat gesehen, dass die Herausforderung der Corona-Pandemie unverzüglich systematisch angegangen wurde. Ein sorgsames Vorgehen gewährleistet, dass die Auswirkungen der Pandemie optimal begrenzt werden.

Der Berufungsausschuss beurteilt die von den Mitgliedern eingereichten Berufungen. Aufgrund einer zunehmenden Anzahl von Berufungsfällen infolge von Dürre und Marktpreisentwicklungen wurden die bei



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Avebe zur Verhängung von Geldstrafen verwendeten Entscheidungssysteme überprüft. Nach Meinung des Aufsichtsrats ist es äußerst wichtig, bei der Verhängung von Geldbußen Objektivität zu gewährleisten.

Die Ausübung der Aufgabe des Aufsichtsrats als Arbeitgeber wird durch den Rekrutierungs-, Vergütungs- und Ernennungsausschuss vorbereitet. Zu den Aufgaben dieses Ausschusses gehören die Erörterung der Arbeitsbedingungen des Vorstands sowie die Auswahl von Mitgliedern zur Nominierung für die Vertreterversammlung. Im Laufe des vergangenen Geschäftsjahres wurden Anstrengungen unternommen, um der Vertreterversammlung in der Generalversammlung im Juli ein zusätzliches Aufsichtsratsmitglied vorschlagen zu können. Diese zusätzliche Nominierung erfolgte in Erwartung des Rücktritts von Kasper de Graaf Ende 2020. Infolge von Corona konnte das Verfahren jedoch nicht wie üblich ablaufen. Aufgrund dessen wurde die Nominierung auf die Jahresversammlung im Dezember 2020 verschoben.

	Audit- commissie	Beroeps- commissie	SRB- commissie
Marijke Folkers			🟢 (VZ)
Dirk Kloosterboer		🟢	🟢
Hans-Wilhelm Giere		🟢	🟢
Magda Veenendaal			🟢
Johan Emmens	🟢	🟢 (VZ)	
Robert Smith	🟢 (VZ)	🟢	
Peter Poortinga	🟢		
Martin Möllering		🟢	
Kasper de Graaf	🟢	🟢	

ERGEBNIS

Der Aufsichtsrat hat den Jahresabschluss für 2019/2020 geprüft und vom Wirtschaftsprüfer eine Erläuterung der Zahlen erhalten. Der Aufsichtsrat ist der Ansicht, dass der Jahresabschluss vollständig und von ausreichender Qualität ist.

Der Aufsichtsrat unterstützt den Vorstand bei den Entscheidungen, die dieser im vergangenen Jahr getroffen hat. Der Aufsichtsrat billigt den Vorschlag des Vorstands zur Verwendung des Ergebnisses.

Die Vertreterversammlung wird gebeten:

- den Jahresabschluss 2019/2020 festzustellen
- der Verwendung des Ergebnisses über 2019/2020 zuzustimmen
- dem Vorstand für die Geschäftsführung Entlastung zu erteilen
- dem Aufsichtsrat für die im Geschäftsjahr durchgeführte Kontrolle Entlastung zu erteilen.

GEMEINSAM KOMMEN WIR VORAN

Ökonomische und ökologische Effizienz sind wichtig für alle, die direkt an Avebe beteiligt sind. Wir haben jedoch festgestellt, dass die Corona-Pandemie und der zunehmende politische Druck jedem Einzelnen viel abverlangen. Deshalb ist es wichtig, miteinander in Verbindung zu bleiben. Gemeinsam wurden im vergangenen Jahr viele Schritte unternommen, von denen nicht jeder zur Zufriedenheit aller führt. Einige Entwicklungen verlaufen für die einen nicht schnell genug und für den anderen gerade zu schnell oder gehen für ihn in die falsche Richtung. Dennoch sind wir uns alle einig, dass es innerhalb der gesamten Kette, in der Avebe aktiv ist, enorme Möglichkeiten gibt, gemeinsam voranzukommen. Lassen Sie uns diese Chancen gemeinsam nutzen!

Marijke Folkers-in't Hout

Aufsichtsratsvorsitzende



BERICHT DES VORSTANDS



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Im Geschäftsjahr 2019/2020 hat Avebe einen Leistungspreis von 96,15 Euro pro Tonne realisiert. Dies ist vergleichbar mit dem Vorjahr (96,63 Euro). Wir haben das Geschäftsjahr mit einem positiven Ergebnis in Höhe von 8,7 Millionen Euro abgeschlossen.

Das Geschäftsjahr wurde stark von zwei wichtigen Entwicklungen beeinflusst: das zweite Jahr in Folge extreme Dürre im Sommer, die zu einer weiteren sehr schlechten Ernte führte, und der Ausbruch der Corona-Pandemie im März 2020.

Zwei aufeinander folgende schlechte Erntejahre, das geschieht nicht häufig. Die Corona-Pandemie verursachte eine große Verschiebung zwischen den Verkäufen über den Einzelhandel und den Verkäufen über den Foodservice. Viele von Avebe vermarktete Produkte werden in Fertiggerichten verwendet, und genau diese Produkte waren sehr gefragt. Auf der anderen Seite verkauft Avebe aber auch an Abnehmer im Foodservice, insbesondere in Asien. Hier kam es zu einem Nachfragerückgang. Der Kampagnenpreis lag bei 76,50 Euro pro Tonne (letztes Jahr 80 Euro pro Tonne).

Der Dollarkurs war während eines großen Teils des Jahres günstig, aber zum Ende des Geschäftsjahres kam es zu einer deutlichen Verschlechterung. Wieder einmal ist es uns gelungen, die Kosten gut unter Kontrolle zu halten, indem wir beispielsweise offene Stellen aufgrund der unsicheren Umstände vorerst nicht besetzt haben.

ERNTE 2019

Die Anbaufläche war in diesem Geschäftsjahr stabil. Die Dürre in Verbindung mit den sehr hohen Temperaturen führte dazu, dass uns wesentlich weniger Rohstoff zur Verfügung stand. Die letzten Endes geerntete Menge lag allerdings über dem Niveau von 2018. Die Qualität der gelieferten Kartoffeln war generell gut und der Stärkegehalt lag mit 19 % leicht über dem Mehrjahresdurchschnitt.

Die Kartoffelstärkefabriken in Deutschland und in Ter Apelkanaal hatten eine kurze Kampagne. Die Fabrik in Gasselternijveen produzierte bis zur ersten Maiwoche, um möglichst viel Kartoffeleiweiß, das wir unter der Marke Solanic verkaufen, zu produzieren.

Als im März in Europa und auch in den Niederlanden die Corona-Pandemie ausbrach, haben die verschiedenen Regierungen Lockdowns verhängt. Da infolgedessen der Foodservice-Markt praktisch vollständig ausfiel, gab es für eine große Menge Pommes-frites-Kartoffeln keine Abnehmer mehr. Zu einem so späten Zeitpunkt in der Kampagne konnte Avebe keine zusätzlichen Kartoffeln mehr verarbeiten. Zum einen wegen der kurzen Reaktionszeit und zum anderen, weil viel zusätzliche Stärke den Markt beeinträchtigt hätte. Dies hätte sich negativ auf den Leistungspreis für unsere Mitglieder ausgewirkt. Wir haben unser Vorgehen intensiv mit den Mitgliedern (unserer Vertreterversammlung) diskutiert und uns auf den besten Ansatz geeinigt. Da dieser Ansatz für die verschiedenen Mitglieder unterschiedlich ausfällt, haben wir beschlossen, das gesamte Volumen, das zu einer Prämie berechtigt, um 10 % zu reduzieren. Es wird



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

erwartet, dass die Entwicklungen rund um die Pommes-frites-Kartoffeln auch in den kommenden Jahren Auswirkungen auf die Preisbildung in diesem Segment haben werden.

MARKT

Die geringeren Ernten in vielen europäischen Ländern verursachten aufgrund der Knappheit relativ höhere Preise, insbesondere für native Stärke. Dennoch ist es uns gelungen, unsere strategischen Kunden, die unsere Zukunft bestimmen, in ausreichendem Umfang mit Produkten zu versorgen.

Die Nachfrage nach Nahrungsproteinen steigt. Der Markt für Fleisch-ersatzprodukte wächst rasch, und unser Eiweiß wird zunehmend auch in anderen Märkten verwendet, in denen der Ersatz von tierischen Zutaten gewünscht wird, wie beispielsweise in veganen Milchalternativen und pflanzlichem Gelatine-Ersatz. Auch kombinierte Anwendungen unserer Stärke und unseres Proteins sind erfolgreich. Auf diese Weise verstärken sich unsere wichtigsten Produkte gegenseitig.

Die Corona-Pandemie führte zu einer schwierigen Situation im Hinblick auf die Belieferung von Abnehmern in Asien und Nordamerika. Letzten Endes konnten wir alle Bestellungen ausliefern, wenn auch manchmal mit einer gewissen Verzögerung. Unser oberstes Ziel ist es, für unsere Kunden ein zuverlässiger Lieferant zu sein, selbst unter diesen außergewöhnlichen Umständen.

PRODUKTION

Vor einigen Jahren haben wir das so genannte World Class Operations Management (WCOM)-Programm eingeführt. Dabei stehen die kontinuierliche Verbesserung in Kombination mit einer auf Veränderung ausgerichteten Führung im Mittelpunkt. Wir kommen hier gut voran.

Im Laufe des Geschäftsjahres hatte die Corona-Pandemie große Auswirkungen auf die Produktionsumgebung. Die Einhaltung der Abstandsregeln (1,5 m Abstand) während der Arbeit erfordert viel Disziplin. Es gab weniger Raum für die Organisation von Seminaren und Schulungen. Ein positiver Nebeneffekt war die volle Konzentration auf die Qualität und den Output der Produktion, was zu einem höheren Produktionsvolumen führte.

Es waren erneut weniger Kundenbeschwerden zu verzeichnen, die Konzentration darauf hat im Laufe der Jahre eindeutig zu Ergebnissen geführt.

Hinsichtlich der Sicherheit haben wir unser Ziel nicht erreicht. Es ist nach wie vor wichtig, unsere Mitarbeitenden und Dritte, die an unseren Standorten arbeiten, auf die Sicherheit bei den Arbeiten aufmerksam zu machen.

INVESTITIONEN

Die Gesamtinvestitionen lagen unter dem Budget und beliefen sich auf etwa 40 Millionen Euro. Dies ist nicht auf geplante Einsparungen zurückzuführen. Bei einigen Projekten kam es zu Verzögerungen, die teilweise auf Corona zurückzuführen sind. Da wir keine Zugeständnisse bei der Qualität der Investitionen machen wollen, haben wir diese Verzögerung akzeptiert.

In Ter Apelkanaal wurde die DUCAM-Anlage in Betrieb genommen. Die wichtigsten Investitionen, die in diesem Jahr angelaufen sind, betreffen den Bau einer neuen Proteingewinnungsanlage in unserer Fabrik in Dallmin (Deutschland), die Erweiterung der Produktionskapazität für Spezialpapierprodukte in Foxhol und den Umbau der Energieversorgung in Gasselternijveen. Letzteres ist notwendig, um ausreichende Kapazitäten zur Erweiterung der Produktionskapazität von Nahrungsproteinen zu haben. Am Ende des Geschäftsjahres



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

wurde die Genehmigung für einen bedeutenden Ausbau dieser Kapazität, die wichtigste Investition im Finanzjahr 2020/2021, erteilt.

Alles in allem wird der Betrag, den wir in den kommenden Jahren investieren wollen, deutlich steigen. Umso mehr ein Grund, den Anstieg des Leistungspreises in den kommenden Jahren weiterhin energisch voranzutreiben. Die Investitionen für die kommenden Jahre werden zum einen aus den operativen Cashflows und zum anderen aus der am 16. September 2020 erfolgten Refinanzierung bei den Banken finanziert. Mit einer Solvabilitätsquote von 41,9% am 31. Juli 2020 verfügt Avebe über eine gesunde Bilanz.

KÖNIGLICH

In diesem Geschäftsjahr hat Avebe das Jubiläumsjahr abgeschlossen. Ein Jahr vieler festlicher Aktivitäten zur Feier des 100-jährigen Jubiläums von Avebe! Im Mittelpunkt aller Veranstaltungen stand das Band zwischen unseren Mitgliedern und unseren Mitarbeitenden. So gab es einen Tag der Stärkekartoffel, ein Jubiläumsfestival, eine Sponsoren-Radtour für die Stiftung Make a Wish und die Herausgabe eines Jubiläumsbuchs. Auf dem abschließenden Jubiläumssymposium wurden 100 Jahre Avebe mit dem Königlichen Prädikat gekrönt.

STRATEGIE

Die Strategie von Avebe basiert auf einer stabilen Rohstoffversorgung. Durch anschließende Investitionen in Nachhaltigkeit und Innovation erhöht sich die Wertschöpfung erheblich. Auf diese Weise kann der Leistungspreis weiter steigen und können unsere Mitglieder mehr

Einkommen erwirtschaften. Im Laufe des Geschäftsjahres haben wir hinsichtlich dieses Ziels gute Fortschritte erzielt.

Im Hinblick auf Nachhaltigkeit stehen wir vor einer vielschichtigen Aufgabe. Dies beginnt logischerweise bei engagierten Mitarbeitenden, die von Avebe inspiriert werden, jetzt und in Zukunft motiviert zu bleiben. Bei Nachhaltigkeit geht es natürlich auch um unsere Klimaambitionen. Selbstverständlich ist es unser Ziel, die CO₂-Emissionen unserer Produktionsbetriebe so zu reduzieren, dass wir den Auftrag für die Industrie in den Niederlanden erfüllen können. Der Schwerpunkt liegt hier auf der Senkung des Energieverbrauchs, indem Kartoffelsaft durch Filtration in allen Kartoffelstärkefabriken als Prozesswasser nutzbar gemacht wird, sodass wir viel weniger eindampfen müssen. Daneben investieren wir in neue Trocknungstechniken mit geringerem Energieverbrauch.

Mit der Fokussierung auf die Entwicklung beispielsweise von Zutaten für Fleischersatzprodukte können wir einen wichtigen Beitrag zu einem besseren Fußabdruck für unsere Kunden in der Kette leisten. Obwohl dieser Beitrag von Avebe nicht in die Berechnung unseres eigenen Fußabdrucks in den Niederlanden einfließt, halten wir es für sehr wichtig, einen deutlichen Beitrag in der Kette zu leisten. Darüber hinaus wollen wir auch unsere Restströme drastisch reduzieren. Dabei ist das Konzept der Kreislaufwirtschaft maßgebend.

Für den Ackerbau haben wir konkrete Nachhaltigkeitsziele festgelegt; hier wollen wir schnell konkreter werden. In den Niederlanden



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

und Deutschland findet derzeit eine intensive und komplexe gesellschaftliche Debatte über die Zukunft der Landwirtschaft statt. In Bezug auf den Anbau von Stärkekartoffeln geht es bei dieser Diskussion vor allem um die Begrenzung des Einsatzes von Pflanzenschutzmitteln, die Verbesserung der Bodengesundheit, die effiziente Nutzung von Wasser und die Reduzierung der CO₂-Emissionen.

Durch substanzielle Schritte können wir die Kette viel nachhaltiger gestalten, wobei sich viele Maßnahmen auch kostensenkend auswirken. Anhand einer konstruktiven Diskussion, die zu konkreten Schritten führt, sichern wir dem Anbau eine gute und nachhaltige Zukunft.

Unser Zuchtbetrieb Averis, der an der Entwicklung neuer Kartoffelsorten arbeitet, die eine bessere Krankheitsresistenz aufweisen, weniger Stickstoffdüngung benötigen und einen besseren Ertrag pro Hektar erzielen, ist ebenfalls von großer Bedeutung.

Zusammenfassend blicken wir auf ein Jahr mit einem viel geringeren Kartoffelvolumen und vielen Komplikationen aufgrund von Corona zurück. Die Tatsache, dass wir den Leistungspreis trotzdem halten konnten, beweist, dass Avebe mit stark schwankenden äußeren Umständen gut zurechtkommt. In diesem Sinne möchten wir unseren Erzeugern und Mitarbeitenden ein großes Kompliment aussprechen. Wir glauben fest an die Prinzipien unserer Genossenschaft: Nur durch Zusammenarbeit kommen wir ans Ziel.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

RISIKEN UND UNSICHERHEITEN

Die Verwirklichung der Ziele und die Ausübung der betrieblichen Tätigkeiten sind mit Risiken verbunden. Avebe ist bestrebt, diese Risiken in den primären Betriebsprozessen aufzuspüren, zu analysieren und auf effektive und effiziente Weise zu kontrollieren und/oder finanziell abzusichern. Auf diese Weise sind wir besser in der Lage, die Strategie in der Organisation zu verankern, zu überwachen und umzusetzen.

Die Verantwortung für das Risikomanagement trägt bei Avebe der Leiter der Internen Revision, der dem CFO gegenüber verantwortlich ist. Der Risikobeauftragte, der für die Steuerung des Risikomanagementprozesses, die Moderation der Risikobesprechungen und für die Berichterstattung verantwortlich ist, arbeitet in der internen Revision und berichtet an den Leiter der internen Revision. Das Risikomanagement erfolgt entlang dreier Säulen: Strategie, Projekte und Prozesse/Compliance. Dem Vorstand und dem Prüfungsausschuss werden regelmäßig Berichte vorgelegt. Auf diese Weise werden der Prüfungsausschuss und letztlich der Aufsichtsrat über das Risikomanagement informiert.

Nachfolgend werden die wichtigsten Risiken und dazugehörigen Kontrollmaßnahmen, die sich aus dem Risikomanagementprozess ergeben, aufgelistet. Diese Auswahl erfolgte auf der Grundlage von Schätzungen der Eintrittswahrscheinlichkeit des Risikos und der möglichen Auswirkungen bei Eintritt des Risikos.





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

STRATEGISCHE RISIKEN

Risiko	Ursachen und Folgen	Kontrollmaßnahmen
Nichterreichen strategischer Ziele (Erhöhung des Leistungspreises, Wachstum bei <i>gesunden Lebensmitteln</i> , nachhaltige Landwirtschaft und Verbesserung des ökologischen Fußabdrucks)	• Extreme Witterungsbedingungen (Dürre oder Niederschlag) und schwer zu bekämpfende Bodenkrankheiten können zu einer erheblichen Verringerung des Angebots an Stärkekartoffeln führen. • Die Rechtsvorschriften für den Einsatz von Pflanzenschutzmitteln werden immer strenger. • Eine unzureichende Finanzierung der notwendigen Investitionen kann dazu führen, dass wir die Ziele nicht erreichen. • Da der Markt äußerst dynamisch ist, verlangt die Umsetzung von Investitionen in relevante und zeitnahe Produkte große Genauigkeit. • Nachhaltigkeit verlangt ein ausreichendes Bewusstsein. Andernfalls fehlt die Dringlichkeit und stehen die Investitionen unter Druck. Dies kann dazu führen, dass eines der strategischen Ziele nicht (rechtzeitig) erreicht wird, sowie zu Reputationsschäden, Verlust von Umsatz, Kunden, Mitgliedern, Lieferanten und Mitarbeitenden.	• Basierend auf Szenarioanalysen (erforderliche Maßnahmen bei extremer Dürre oder übermäßigen Niederschlägen) erstellen wir einen Bewirtschaftungsplan. • Optimierung des Anbauertrags pro Hektar. • (Weiter-)Entwicklung neuer resistenter Stärkekartoffelsorten. • Den Kunden in den Mittelpunkt stellen und nach optimaler Kundenzufriedenheit streben. • Fokussierung auf die Qualität unseres Projektmanagements, um Projekte termingerecht, innerhalb des Budgets und in Übereinstimmung mit den Qualitätsanforderungen abzuschließen. • Innovationspolitik auf der Grundlage von Marktbedürfnissen und dem richtigen Gleichgewicht zwischen kurz- und langfristiger Innovation. • Umsetzung von Maßnahmen durch transparentes Projektmanagement mit messbaren KPIs. • Überwachung der Wirkung unserer Umsetzungsstrategie durch eine interne Strategieagentur. • 2019 wurde die Nachhaltigkeitsabteilung aufgebaut, die sich u.a. auf die Steigerung des Bewusstseins für Nachhaltigkeit konzentriert. • Nachhaltigkeit wurde in klare KPIs übersetzt und die Überwachung ist Teil des Planungs- und Kontrollzyklus. Nachhaltigkeit ist in unseren Richtlinien bezüglich Betrieb, Investitionen usw. verankert.

TAKTISCHE RISIKEN

Risiko	Ursachen und Folgen	Kontrollmaßnahmen
Pandemie	• Eine Pandemie im allgemeinen Sinne. • Eine zweite Infektionswelle als Folge von COVID-19. Dies kann u.a. zu Infektionen beim Personal, zum Stillstand von Produktionsprozessen und zur Verzögerung von Investitionsprojekten führen. Sie kann sich auch auf die Kontinuität der Lieferungen an unsere Kunden auswirken und Umsatzverluste verursachen. <i>Im Hinblick auf die Auswirkungen ist zu bedenken, dass Avebe als ein systemrelevantes Unternehmen betrachtet wird, da es die Lebensmittelindustrie versorgt.</i>	• Organisation des Krisenmanagements • Teil dieser Krisenmanagementorganisation ist eine funktionsübergreifende Arbeitsgruppe, die die Auswirkungen überwacht und gegebenenfalls Korrekturen vornimmt. • Auf der Grundlage von Szenarioanalysen (sowohl Worst-Case-Szenarien als auch die wahrscheinlichsten Szenarien) wurden konkrete Managementpläne erstellt.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

TAKTISCHE RISIKEN

Risiko	Ursachen und Folgen	Kontrollmaßnahmen
Cyber-Sicherheitsrisiko	• Hoher Automatisierungsgrad in den primären Geschäftsprozessen. • Unzureichende Sicherheit von Software, Hardware und Netzwerken kann zu Sicherheitsrisiken führen. • Unzureichendes Bewusstsein der Mitarbeitenden für Sicherheitsrisiken im Internet. Dies kann zu gehackten Systemen, Stillstand von Produktionsprozessen, Diebstahl wichtiger Daten, Rufschädigung, Verlust von Marktführerschaft und finanziellen Schäden führen.	• Wir haben eine ICT-Sicherheits- und Datenschutzrichtlinie ausgearbeitet und umgesetzt und einen ICT-Sicherheitsbeauftragten ernannt. • Rechtzeitige Aktualisierung von Software und Hardware. • Wir verstärken unsere Firewalls. • Sensibilisierung der Mitarbeitenden durch aktive Sensibilisierung für Online-Risiken. • Wir überprüfen auf abnormalen Verhalten. • Wir nutzen externe Sicherheitskontrollen und Penetrationstests. • Zu den Serverräumen haben nur autorisierte Mitarbeitende Zugang.
Rechenzentrum-/ICT-Systemausfall	• Ein Störfall am Standort unseres Rechenzentrums, z.B. durch Stromausfall, Explosion oder Überschwemmung • Ausfall einer Anlage im Rechenzentrum aufgrund technischer oder prozessualer Ursachen. Dies kann zum (vollständigen) Funktionsausfall in der operativen Produktion, den Netzwerken an Bürostandorten und der Netzwerkanbindung zu ausländischen Standorten führen.	• Wir haben Brand- und Löschanlagen installiert. • Wir haben eine Notstromversorgung eingerichtet. • Wir haben zusätzliche Systeme im Rechenzentrum, um Systemausfälle zu vermeiden (Redundanz). • Wir führen eine gute Wartung des Rechenzentrums durch. • Wir erstellen Backups von Bürodaten außerhalb des Rechenzentrums. • Wir haben einen Notfallplan (Disaster Recovery Plan) erstellt. • Zu den Serverräumen haben nur autorisierte Mitarbeitende Zugang.
Zunehmende Anzahl von Mitarbeitern, die nicht ausreichend in der Lage sind, für Avebe Tätigkeiten zu verrichten	• Sich verändernde Arbeitsbedingungen infolge neuer Prozesse, Technologien oder Organisationsstrukturen. • Krankheitsfälle unter Mitarbeitenden, die u. a. auf die Alterung der Belegschaft zurückzuführen sind. • Unklarheiten bei den Mitarbeitenden aufgrund unzureichender Konkretisierung der Leistungsziele. • Verspätete Beurteilungsgespräche. • Unzureichende Informationen/Erkenntnisse für Manager zur kompetenzbasierten Steuerung der Fortbildungswünsche von Mitarbeitenden. Dies kann zu Produktivitätsverlusten, einer Zunahme von Produktionsfehlern und einem beeinträchtigten Verständnis von Ausbildungsanforderungen und -wünschen führen. Eine mangelhafte Abstimmung der Fortbildung von Mitarbeitenden auf die Bedürfnisse des Unternehmens führt zu einer falschen strategischen Personalplanung.	• Interventionen durch betriebliche Sozialarbeit. • Wir bieten unseren Mitarbeitenden eine PMO (Periodische Medizinische Untersuchung) an. • Mit der TTC-Methode (Time Task Competence) gewinnen wir Einblicke in die Ursache von Fehlzeiten oder Leistungsdefiziten. • Wir erstellen eine strategische Personalplanung und nutzen sie als Steuerungsinstrument. • An den Produktionsstandorten verwenden wir eine Einsatzfähigkeitsmatrix, um die Eignung für den Arbeitsplatz zu bestimmen. • Wir verwenden eine digitale Lernplattform (LMS) für Schulung und Fortbildung. • Wir werden die Besprechungszyklen mit Mitarbeitenden genau überwachen. • Dem Talentmanagement wird seit der jüngsten organisatorischen Veränderung in der Personalabteilung ein prominenter Platz eingeräumt.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

OPERATIVE RISIKEN

Risiko	Ursachen und Folgen	Kontrollmaßnahmen
Persönliche Sicherheit	• Offene Produktionsprozesse: beispielsweise Wartung/Reinigung von Waschtrommeln und Vakuumfiltern. • Die Risikobewertung ist nicht auf dem neuesten Stand, woraus sich Ursachen für Verletzungen ergeben können. • Änderungen in Verfahren werden nicht immer (korrekt) implementiert. • Schwache Risikokultur in Bezug auf gefährliche Chemikalien und Maschinen. Dies kann zu Unfällen, Sanktionen der Arbeitsaufsichtsbehörden (und damit verbundenen Reputationsschäden), Betriebsunterbrechungen oder (Zivil-)Klagen führen.	• An jedem Standort ist ein Betriebssanitäts-/Rettungsdienst eingerichtet. • Avebe hat an den Produktionsstandorten Sicherheitszonen ausgewiesen und Verfahren rund um PSA und die regelmäßige Durchführung von Sicherheitsrunden eingeführt. • Wir führen ein Programm zur Förderung des Sicherheitsbewusstseins durch. • Auftragnehmer und Lieferanten erhalten Sicherheitsinstruktionen. • Unsichere Situationen werden in Primecase gemeldet und verfolgt. • Wir führen Sicherheitsstudien in Form von HAZOP-Studien und Risikoinventuren und -bewertungen (RI&E) durch. • Wir stellen Explosionsschutzdokumente (EVDs) zur Verfügung.
Verunreinigung von Produkten (während des Produktionsprozesses oder der Lagerung)	• Unzureichende Lebensmittelsicherheit bei der Herstellung unserer Produkte. • Im Falle von Sicherheitsmängeln bei externen Silos können Kriminelle Zugang erhalten. • Terroristen oder Kriminelle, die unsere Produkte verunreinigen oder vergiften („Lebensmittelbetrug“). Kontamination führt zum Wertverlust von Avebe-Produkten und zur Rufschädigung. Im schlimmsten Fall kann dies zur Verarbeitung von kontaminierten Avebe-Produkten mit allen damit verbundenen (gesundheitlichen) Risiken und zum Rückruf von Produkten führen.	• Avebe ist durch interne und externe Audits nach AEO und FSSC 22000 (Lebensmittelsicherheit) zertifiziert. • Wir investieren in Maßnahmen, die die Lebensmittelsicherheit gewährleisten. • Regelmäßige Aktualisierung der Risikobewertung für „Lebensmittelbetrug“. • Wir haben mehrere Standardverfahren eingerichtet (z. B. für Rückrufaktionen und die Bearbeitung von Beschwerden).

FINANZIELLE RISIKEN

Risiko	Ursachen und Folgen	Kontrollmaßnahmen
Finanzielle Risiken¹	• Variabler Zinssatz für die Kreditfazilität. • Investitionen in und Darlehen an ausländische Konzerngesellschaften. • Käufe und Verkäufe in Fremdwährung. • Kreditrisiko bei ausstehenden Forderungen. Dies betrifft alle Ursachen aus dem regulären Geschäftsbetrieb von Avebe und kann zu finanziellen Risiken führen.	• Wir nutzen Zinsswaps (IRS), um die Zinssätze für kurzfristige Verbindlichkeiten in feste Zinssätze umzusetzen. • Wir nutzen Devisenterminkontrakte und Devisen-Call-Optionen, die das Unternehmen gegen die Risiken des Ein- und Verkaufs von Fremdwährungen absichern. • Wir haben eine Kreditversicherung zur Verringerung des Kreditrisikos bei Verkäufen abgeschlossen. • Wir überwachen und erfüllen die Anforderungen der Bankvereinbarung im Zusammenhang mit der Fremdfinanzierung.

¹Eine ausführliche Erläuterung zu den Finanzrisiken finden Sie auf Seiten 85 und 86.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

COMPLIANCE-RISIKEN

Risiko	Ursachen und Folgen	Kontrollmaßnahmen
Avebe arbeitet mit ausländischen Agenten zusammen	In Ländern ohne eigene Vertriebsorganisation setzt Avebe ausländische Agenten ein. Dies kann zu einem erhöhtem Korruptionsrisiko führen, da die Aktivitäten des Agenten nicht in das direkte (interne) Managementumfeld von Avebe fallen.	- Verträge mit Agenten werden auf der Grundlage eines festen Standards abgeschlossen, einschließlich eines „Rechts auf Prüfung“. - Wir führen sowohl für neue als auch für bestehende Agenten Hintergrundüberprüfungen durch. - Die Provision, die ausländische Agenten für ihre Tätigkeit erhalten, steht im Einklang mit den Aktivitäten des Agenten. - Unsere ausländischen Agenten müssen unsere Anti-Korruptionsrichtlinie einhalten.
Betrug und Korruption	- Es besteht die Gefahr des Diebstahls von Ressourcen und Know-how des Unternehmens (z. B. Werkzeuge, Käufer, Patente und wettbewerbsrelevante Produktinformationen). - Betrügerische Berichterstattung. - Betrug in Zusammenhang mit Produkten innerhalb der Lebensmittelindustrie („Lebensmittelbetrug“). Dies kann zu verschiedenen Folgen wie finanziellem Schaden und Rufschädigung führen.	- Wir unterrichten unsere Mitarbeitenden über alle Kodizes (Corporate Governance-Kodex, Informantenregelung, Interner Verhaltenskodex und Wettbewerbs-Handbuch). - Wir organisieren Workshops für externe Mitarbeitende. - Wir haben eine ICT-Sicherheits- und Datenschutzrichtlinie ausgearbeitet und umgesetzt und einen ICT-Sicherheitsbeauftragten ernannt. - Funktionstrennung in Prozessen. Wir trennen die Managementfunktionen explizit von den Dispositionsfunktionen. - Wir aktualisieren regelmäßig unsere Betrugsrisikoanalyse und die damit verbundenen Kontrollmaßnahmen werden regelmäßig anhand interner Audits geprüft.
Verstöße gegen Rechtsvorschriften	- Verordnung über die Risiken schwerer Unfälle (BRZO) / Seveso: Nichterfüllung der in der Verordnung festgelegten Anforderungen. - ATEX (Staubexplosion): - Rückstand bei erforderlichen ATEX-Änderungen; - kein Konzept/Material/ Werkzeuge auf ATEX-Basis für Änderungen/Wartungsarbeiten. Dies kann zu einem (vorübergehenden) Verlust der Betriebslizenz (Licence to Operate) an den Produktionsstandorten führen.	- Wir haben an unseren Produktionsstandorten ein Sicherheitsmanagementsystem eingeführt, das den Anforderungen von BRZO/ Seveso entspricht. - Es werden regelmäßig interne und externe Audits des Sicherheitsmanagementsystems durchgeführt. - Wir stellen Explosionsschutzdokumente (EVDs) zur Verfügung. - Durch die Schulung unserer Mitarbeitenden steigern wir die Aufmerksamkeit für den Explosionsschutz. - Bei Wartungsarbeiten und der Anpassung des Produktionsprozesses steht die Reduzierung der Staubentwicklung im Vordergrund. - Reinigungsverfahren und Sicherheitsinspektionsrunden.
Änderungen von Rechtsvorschriften	- Bei der Verarbeitung von Kartoffeln fallen eine Reihe von Abfallströmen an. - Der Kartoffelabfallstrom, den Avebe den Landwirten zur Verfügung stellt, um ihn als Dünger für ihr Land zu nutzen, erfüllt nicht mehr die Genehmigungsanforderungen und geltenden Rechtsvorschriften. Dies kann zu steigenden Verarbeitungskosten und im Extremfall zum Verlust der Betriebslizenz (Licence to Operate) führen.	- Wir sind darauf ausgerichtet, die Behörden rechtzeitig auf alle kritischen Probleme und Änderungen der Rechtsvorschriften aufmerksam zu machen und die Bedingungen für Genehmigungen im Laufe der Zeit mit ihnen zu vereinbaren. - Das Agro-Account Management erstellt in Zusammenarbeit mit den Landwirten eine optimale Planung für die Lieferung von Kartoffelabfall.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

ERWARTUNGEN DES VORSTANDS

In einer Genossenschaft wie Avebe ist das Wetter oft ein Thema. Der Ernte des kommenden Jahres gingen später Nachtfrost im Mai, Dürre im Mai und Juni, ein nasser Juli, eine lange Hitzewelle und eine weitere Dürre Anfang August voraus. Zum Zeitpunkt der Abfassung dieses Berichts ist daher noch nicht klar, was dies alles für die Ernte 2020 bedeutet. Das Volumen scheint etwas höher zu liegen als in den letzten beiden Jahren, dürfte jedoch unter dem mehrjährigen Durchschnitt bleiben. Auch im kommenden Jahr werden wir durch gute interne Zusammenarbeit und in enger Abstimmung mit unseren Kunden die richtigen Lösungen finden.

Durch mehr und mehr innovative Stärkederivate, eine größere verfügbare Menge an Nahrungsproteinen und dadurch eine geringere Abhängigkeit von generischeren Produkten wird Avebe widerstandsfähiger und weniger anfällig für Preisschwankungen auf dem Markt.

Wir reagieren weiterhin auf den Trend zu qualitativ hochwertigeren, pflanzenbasierten Lebensmitteln und können dazu einen wichtigen Beitrag leisten. Auch so genannte Clean Label-Produkte, die ohne den Einsatz von Chemikalien hergestellt werden und damit dem Wunsch unserer Kunden entsprechen, die Anzahl der Lebensmittelzusatzstoffe mit E-Nummer in ihren Produkten deutlich zu reduzieren, haben unsere volle Aufmerksamkeit.

Nachhaltigkeit steht nach wie vor im Mittelpunkt unseres gesamten Handelns. Wir setzen die Projekte, die zur Verringerung des Fußabdrucks unserer Produktion eingeleitet wurden, konsequent um. Wir werden stärker darauf achten, was unsere Mitglieder zu einer nachhal-





ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

tigeren Ernte beitragen können. Avebe übernimmt dabei eine lenkende Rolle. Dies wird regelmäßig zu intensiven Diskussionen darüber führen, was wohl und was nicht getan werden sollte, aber wir sind überzeugt, dass jetzt die Zeit zum Handeln gekommen ist.

Wir werden mehr in die Entwicklung neuer Kartoffelsorten auf der Grundlage der modernsten Züchtungstechniken investieren.

Die Stärkekartoffel ist ein Naturprodukt und ihr Anbau ist zum Teil von den Witterungsbedingungen abhängig. Schlechtere und bessere Ernten werden sich abwechseln. Letztlich geht es darum, das Einkommen, das wir unseren Mitgliedern bieten können, zu optimieren, sowohl absolut als auch im Vergleich zu alternativen Pflanzen. Dabei müssen steigende Anbaukosten berücksichtigt werden.

Im vergangenen Geschäftsjahr waren die Auswirkungen des Coronavirus auf unseren Geschäftsbetrieb minimal. Wie sich das Virus im Geschäftsjahr 2020/2021 entwickeln und welche Auswirkungen es haben wird, ist ungewiss. Wir erwarten keine Unregelmäßigkeiten in unserem Geschäftsbetrieb und setzen uns für die Gesundheit unserer Mitarbeitenden ein.

Unser strategisches Ziel für das Jahr 2024 – die Erhöhung des Leistungspreises – wurde von 95 Euro auf 100 Euro pro Tonne unter normalen Bedingungen angehoben. Um dies zu erreichen, erhöhen wir im Laufe von fünf Jahren unser Investitionsbudget auf 60 Millionen Euro, wovon mindestens die Hälfte für nachhaltige Innovationen vorgesehen ist.

Auch längerfristig ist eine schrittweise Erhöhung des Leistungspreises möglich. Das innovative Potenzial von Avebe ist in jeder Hinsicht groß. In Kombination mit dem Engagement und der großen Anpassungsfähigkeit unserer Mitarbeitenden sind wir zuversichtlich, dass wir unsere Ziele kurz- und längerfristig weiterhin erreichen können.

Der Weg dorthin ist nicht geradlinig und wird mit Versuch und Irrtum verbunden sein. Schließlich ist Innovation ein Prozess, bei dem Gewissheiten gegen Unsicherheiten ausgetauscht werden. Dies ist nie leicht, aber unerlässlich. Umsatzwachstum durch nachhaltige Steigerung der Wertschöpfung dank optimal einsatzfähiger und engagierter Mitarbeitender ist der Weg, den wir mit Zuversicht beschreiten werden.

Namens des Vorstands

B.C. Jansen

R.P.F. van Laerhoven



ORGANISATIONS- STRUKTUR



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

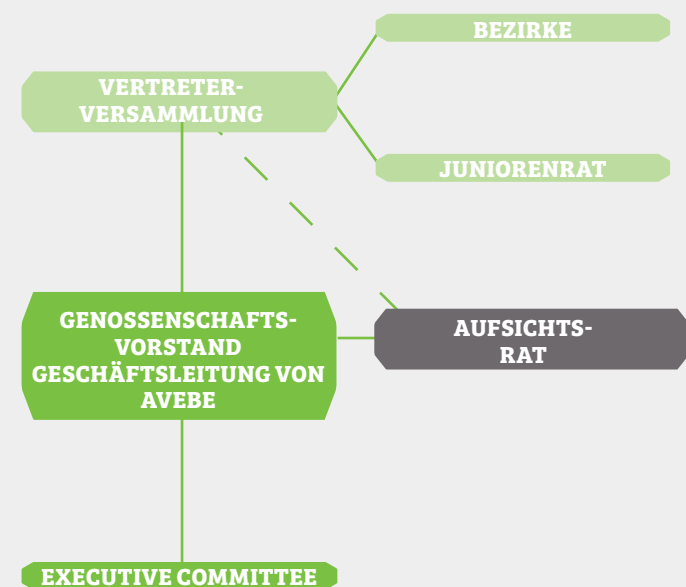
VERTRETERVERSAMMLUNG

Als Genossenschaft von Stärkekartoffelerzeugern hat Avebe als höchstes Organ die Vertreterversammlung. Über die Vertreterversammlung können die Mitglieder Einfluss auf wichtige Themen, wie die Ernennung von Aufsichtsratsmitgliedern, die Feststellung des Jahresabschlusses und sonstige Entscheidungen über Punkte, die in der Satzung festgelegt sind, ausüben. Daneben fungiert die Vertreterversammlung auch als kritischer Gesprächspartner des Vorstands der Genossenschaft. Die Vertreterversammlung setzt sich aus in den einzelnen Bezirken gewählten Mitgliedern zusammen. Daneben hat die Vertreterversammlung auch einen Juniorenrat. Der Juniorenrat ist die Nachwuchsschmiede von AVEBE für Personen mit Führungstalenten. Die Mitglieder dieses Gremiums vertreten die angehenden und jungen Mitglieder.

SICHERUNG DURCH BINDEN UND BAUEN 2.0

Um den strategischen Zielen Substanz zu verleihen, wurden fünfzehn Programme aufgelegt. Mit der Durchführung dieser Programme wurden mehrere Teams unter der Leitung der „Strategic Business Owners“ und Programmmanager beauftragt. Sie bringen konkrete Projekte auf den Weg und berichten dem Executive Committee über die erzielten Fortschritte. Peter-Erik Ywema, Director für Nachhaltigkeit, überwacht den Fortschritt bei den Nachhaltigkeitszielen und berichtet an den CEO. Das Executive Committee ist letztendlich für die gesamte Strategie und damit für den nachhaltigen Umbau von Avebe verantwortlich.

Führungsmodell der Genossenschaft



MITGLIEDER



NICHTMITGLIEDER



MITGLIEDER UND
NICHTMITGLIEDER



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

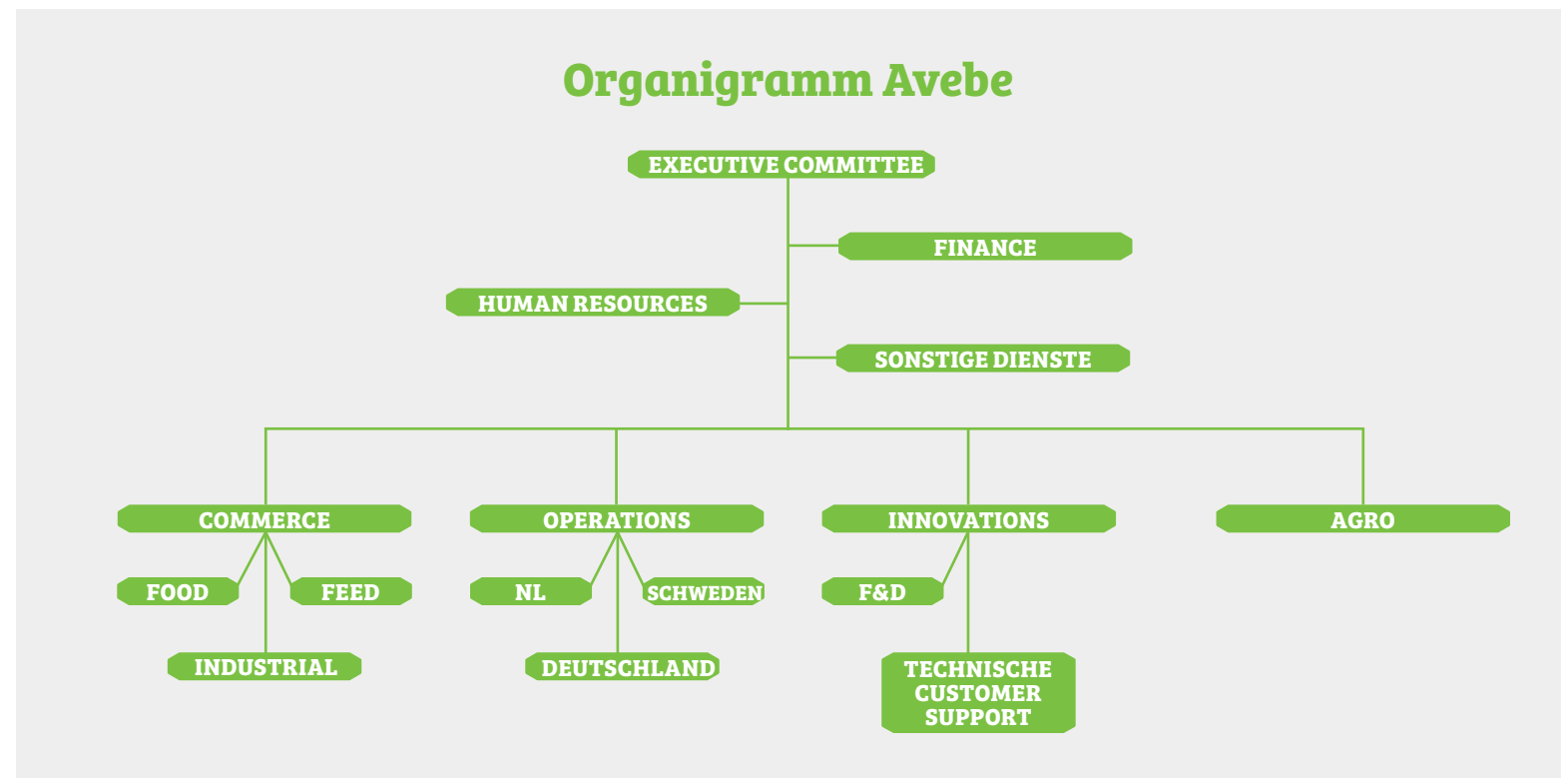
JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

CORPORATE GOVERNANCE

Die Genossenschaft ist bekannt als transparente und demokratische Unternehmensform mit einer langfristigen Strategie. Aus diesem Grund wendet Avebe Grundsätze und bewährte Praktiken an, die beispielsweise auch im Governance-Kodex des „Nationale Coöperatieve Raad“ (Nationalen Genossenschaftsrats) aufgeführt sind. Damit verbessern wir die Transparenz und Qualität der Führung und Aufsicht unserer Genossenschaft.

Weitere Informationen über die Organisationsstruktur, die Verhaltensstandards, die wir gegenüber unseren Stakeholdern anwenden, sowie über unsere Werte und Geschäftsprinzipien finden Sie im Integritätspaket. Avebe hat auch eine Informantenregelung. Sie gelangte im Geschäftsjahr 2019/2020 nicht zum Einsatz.





GENOSSENSCHAFTSVORSTAND UND EXECUTIVE COMMITTEE



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Der (Genossenschafts-)Vorstand, bestehend aus Bert Jansen (Vorsitzender und zugleich CEO) und Rob van Laerhoven (Mitglied und zugleich CFO), vertritt die Genossenschaft und setzt die Beschlüsse der Generalversammlung (Vertreterversammlung) und des Aufsichtsrates um. Der Vorstand bildet, zusammen mit den Leitern der Bereiche HR, Agro, Commerce, Innovations und Operations, das Executive Committee. Dieses Organ ist für die Sicherung der Strategie sowie der taktischen und operativen Aspekte der Geschäftspolitik zuständig.



B.C. Janssen, geb. 1959
Vorsitzender und CEO
Ernannt zum 1. September 2008
Aufgabenbereiche: Operations, Commerce, Agro, Innovations, HR, PR, Nachhaltigkeit und öffentliche Angelegenheiten



N.D. Buijs, 1967
Global HR Director, ad interim*



M.T. Puttman, 1963
Managing Director Commerce



M.E. Tettelaar, 1959
Managing Director Operations



R.P.F. van Laerhoven, 1967
CFO
Ernannt zum Dienstag, 1. August 2017
Aufgabenbereiche: Finance, ICT, Corporate & Legal Affairs, Energy Efficiency und Auditing



J.L. de Rooij, 1967
Director Agro



G. ten Bolscher, 1968
Managing Director Innovations

*zum 1. November 2019. J.M. Niesen bis zum 1. Mai 2020



RAAD VAN COMMISSARISSEN



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Der Aufsichtsrat von Avebe setzt sich aus neun Personen zusammen, von denen fünf Mitglieder der Genossenschaft sind. Er beaufsichtigt den Vorstand und die Umsetzung der Strategie sowie die Geschäftspolitik der Genossenschaft und Tochtergesellschaften. Daneben ist er unter anderem für die Vergütung und Ernennung von Vorstandsmitgliedern (Arbeitgeber des Vorstands) sowie für die Genehmigung des Jahresabschlusses und der Budgets zuständig. Die Mitglieder des Aufsichtsrats, die von der Vertreterversammlung bestellt werden, wählen aus ihrer Mitte eine(n) Vorsitzende(n). Neben seiner formalen Funktion legt der Aufsichtsrat auf Anfrage und unaufgefordert auch Empfehlungen für die zu verfolgende Strategie und Geschäftspolitik der Genossenschaft vor.



M. Folkers-in 't Hout, 1983
Vorsitzende ¹
ernannt im Jahr 2016



D. Kloosterboer, 1954
Stellvertretender Vorsitzender
ernannt im Jahr 2018



K.A. de Graaf, 1967
ernannt im Jahr 2008



R.P. Smith, 1960
benoemd in 2018



H.W. Giere, 1959
Stellvertretender Vorsitzender
ernannt im Jahr 2014



J. Emmens, 1969
ernannt im Jahr 2015



M. Möllering, 1964
ernannt im Jahr 2016



P. Poortinga, 1961
ernannt im Jahr 2013



M. Veenendaal, 1956
ernannt im Jahr 2012



L. van der Ree, 1975
Sekretär
ernannt im Jahr 2018

¹ zum 1. November 2018 zur Vorsitzenden ernannt



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

BEZIRKS- RÄTE

NORD

G.J. Laarman, Vorsitzender ¹
S. Wieringa, (stellvertr.) Vorsitzender ⁴
D.D. Bouwman
E.H. Emmens
H.J. Hoiting
A.H. Houwing, stellvertr. Vorsitzender ⁵
C. Kamphuis
K. de Jonge ²
J. Smant
S.P. Spanninga
H.J. Takens

OST

K. Bakker, Vorsitzender
L. Tammes, stellvertr. Vorsitzender
H.G. Begeman
D.P.J.R. Beuling
P. Boonman
J. Deuring
H.W. Kaiser
J.R. Kunst
H. Migchels
J. Nieboer Jzn. ²
A.G. de Vries ¹

MITTE

J.R. Oosting, Vorsitzender ¹
J.A. Daling, Vorsitzender ⁴
R.H. Roosjen, stellvertr. Vorsitzender
A. de Boer
W. van Dalen ²
H. van der Horst
H. Houwing
R.H. Kunst
R. Otten
H.J. Prins
B.F.J.M. van der Sterren

SÜD

H.G. Herbert, Vorsitzender
J.H. Kersten, stellvertr. Vorsitzender
P.J. Evenhuis
M.J.H. Koopman
R. Kuper
W.H. Meijerink
D.J. Meinen
B. Michel
A.J. van Roekel
D. Woestenenk

KPW

D. Möller, Vorsitzender
F. Schröder, stellvertr. Vorsitzender
C. Basedau
H. Dammann
M. Dralle
O. Glühe
H.G. Harms
B. Kaufmann
J. Meyer ²
H. Saucke ¹
S. Schwedt ³

WESER-EMS

R. Bruns, Vorsitzender ¹
B. Specken, (stellvertr.) Vorsitzender ⁴
C. Kaiser, stellvertr. Vorsitzender ⁵
J. Kruse
G. Lehmkuhl
C. Möller
L. Pott ²
R. van Werde

¹ zurückgetreten zum 12. Dezember 2019

² ab 13. Dezember 2019

³ zwischenzeitlich zum Mittwoch, 13. Mai 2020 zurückgetreten

JUNIOREN- RAT

NORD

H. Kammer, Vorsitzender
A. Groenwold
A. Vegter

OST

B. Schuitema
R. Speelman
G.H. Sterenborg

MITTE

R. Buiters
J. Kunst
M. Wolf ¹

SÜD

E. Bakker
W. Katerberg ²
J. Klumpers

KPW

M. Hennings
J. Keil
S. Riemer

WESER-EMS

M. Harren
M. Krüssel
M. Schulte

⁴ Vorsitzender ab 13. Dezember 2019

⁵ stellvertr. Vorsitzender ab 13. Dezember 2019



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

JAHRESAB- SCHLUSS

**SO FERN NICHT ANDERS ANGEZEIGT, SIND ALLE BETRÄGE
IN EURO X 1.000**



KONSOLIDIERTE BILANZ

ZUM 31. JULI 2019



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

AKTIVA	31-7-2020	31-7-2019	Ref
Anlagevermögen			
Immaterielle Vermögensgegenstände	124	277	2
Sachanlagen			3
Bauten und Grundstücke	35.894	35.353	
Maschinen und Anlagen	143.964	149.533	
Sonstige Sachanlagen	19.326	9.336	
Anlagen im Bau	40.940	40.951	
	240.124	235.173	
Finanzanlagen			4
Andere Beteiligungen	151	151	
Sonstige Darlehen	1.539	1.495	
	1.690	1.646	
Umlaufvermögen			
Vorräte			5
Stärke	41.315	35.149	
Derivate	82.476	73.295	
Nebenprodukte	21.150	13.444	
Sonstige Produkte	26.800	27.658	
	171.741	149.546	
Forderungen			6
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	68.554	79.279	
Sonstige Forderungen	7.192	6.263	
Rechnungsabgrenzungsposten	127	156	
	75.873	85.698	
Liquide Mittel	865	1.036	7
Summe Aktiva	490.417	473.376	



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

PASSIVA

	31-7-2020	31-7-2019	Ref
Konzernvermögen			
Eigenkapital	205.493	203.689	8
	205.493	203.689	
Rückstellungen			
Reorganisation	922	1.821	9
Latente Steuern	66	137	
Betriebliche Altersversorgung	1.486	1.470	
Sonstige	10.432	9.734	
	12.906	13.162	
Kurzfristige Verbindlichkeiten			
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	162.644	153.747	10
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	58.990	55.585	
Verbindlichkeiten in Bezug auf Altersrenten	5.974	4.278	
Steuern und Sozial-abgaben	8.334	967	
Sonstige Verbindlichkeiten	25.842	31.119	11
Rechnungsabgrenzungsposten	10.234	10.829	
	272.018	256.525	
Summe Passiva	490.417	473.376	



KONSOLIDIERTE GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

	2019/2020	2018/2019	Ref
Bruttoumsatz	611.204	610.588	12
Direkte Vertriebskosten	40.567	36.321	
Nettoumsatz	570.637	574.267	
Vorratsveränderungen bei fertigen Erzeugnissen und Waren	23.053	-13.398	
Aktiviert Produktion	1.769	1.319	
Sonstige betriebliche Erträge	4.745	9.025	13
	29.567	-3.054	
Summe der betrieblichen Erträge	600.204	571.213	
Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	332.948	312.437	
Löhne & Gehälter	85.361	80.961	14
Sozialabgaben	25.645	26.037	
Abschreibungen und sonstige Wertberichtigungen	34.311	34.118	15
Sonstige betriebliche Aufwendungen	108.208	106.245	
Summe der betrieblichen Aufwendungen	586.473	559.798	
Betriebsergebnis	13.731	11.415	
Erträge aus Zinsen und Ähnlichem	68	103	
Zinslasten	-3.758	-5.357	
Saldo der Aufwendungen	-3.690	-5.254	
Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit vor Steuern	10.041	6.161	
Steuern	-1.363	-937	16
Ergebnis der Genossenschaft nach Steuern	8.678	5.224	



KONSOLIDIERTE LIQUIDITÄTS-ÜBERSICHT



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

		2019/2020	2018/2019	Ref
Cashflow aus betrieblicher Tätigkeit	Ergebnis der Genossenschaft nach Steuern	8.678	5.224	
	Anpassungen für: Abschreibungen und sonstige Wertberichtigungen	34.311	34.118	15
Veränderungen des Betriebskapitals	Veränderungen der Vorratsbestände	-22.195	7.214	5
	Veränderungen der Forderungen	9.825	-2.401	6
	Veränderung der kurzfristigen Verbindlichkeiten	6.473	2.765	
		-5.897	7.578	
	Dotatie voorzieningen	2.307	2.702	
	Onttrekkingen voorzieningen	-2.549	-3.387	
	Mutatie voorzieningen	-242	-685	9
Brutto-Cashflow aus betrieblicher Tätigkeit		36.850	46.235	
Cashflow aus Investitionstätigkeit	Investitionen in Gegenstände des Desinvestitionen in Gegenst. d. Anlagevermögens Sonst	-39.057 93	-45.389 17	234
	Veränderungen in Gegenst. des festen Anlagevermögens	-44	-418	
		-39.008	-45.790	
NetNetto-Cashflow aus betrieblicher Tätigkeit vor Finanzierungstätigkeit		-2.158	445	
Cashflow aus Finanzierungs- tätigkeit	Abschlusszahlung Mitglieder	-3.174	-2.883	21
	Veränderung der Darlehen von Mitgliedern-Lieferanten	-	-	
	Agio-Rückzahlung	-1.522	-1.521	21
	Agio-Rendite	-436	-529	21
	Agio-Eingang	2	64	
	Sonstige	149	307	
		-4.982	-4.562	21
Netto-Cashflow		-7.139	-4.117	
	Kurs- und Umrechnungsdifferenzen	-1.929	-88	
Veränderungen der Nettoverbindlichkeiten		-9.068	-4.205	
Zusammensetzung der Nettoverbindlichkeiten				
	Nettoverbindlichkeiten ggü. Kreditinstituten zum 1. August	152.711	148.506	
	Veränderungen der Nettoverbindlichkeiten	9.068	4.205	
	Nettoverbindlichkeiten ggü. Kreditinstituten zum 31. Juli	161.779	152.711	



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

ERLÄUTERUNGEN

ALLGEMEIN

GRUNDLAGEN DER ZIELSETZUNG

ZIELSETZUNG

Coöperatie AVEBE U.A. setzt sich zum Ziel, die materiellen Bedürfnisse ihrer Mitglieder aufgrund von Verträgen, die mit ihnen in dem Gewerbe beziehungsweise Betrieb, das beziehungsweise den sie zu ihrem Vorteil ausüben oder ausüben lassen, zu befriedigen. Dies soll durch die Verarbeitung von Rohstoffen zu Stärke und anderen daraus zu erzeugenden Produkten erreicht werden.

GESCHÄFTSADRESSE, RECHTSFORM UND HANDELSREGISTERNUMMER

Coöperatie AVEBE U.A. hat ihren Firmen- und Betriebssitz am Prins Hendrikplein 20, 9641 GK in Veendam, Niederlande, und ist im Handelsregister unter der Nummer 02300804 eingetragen.

KONSOLIDIERUNGSGRUNDLAGEN

In die Konsolidierung fließen die Finanzdaten von Coöperatie AVEBE U.A. zusammen mit denen ihrer Konzerngesellschaften und anderer juristischer Personen, auf die sie einen beherrschenden Einfluss ausüben kann oder über die sie die zentrale Leitung ausübt, ein. Konzerngesellschaften sind juristische Personen, bei denen Coöperatie AVEBE U.A. direkt oder indirekt einen beherrschenden Einfluss ausüben kann, indem sie über die Mehrheit der Stimmrechte verfügt oder die finanziellen und betrieblichen Tätigkeiten auf andere Weise beherrschen kann. Dabei werden auch potenzielle Stimmrechte, die direkt zum Bilanzstichtag ausgeübt werden können, berücksichtigt. Die Konzerngesell

schaften und anderen juristischen Personen, auf die sie einen beherrschenden Einfluss ausüben kann oder über die sie die zentrale Leitung ausübt, werden zu 100 % in die Konsolidierung einbezogen. Der Anteil Dritter am Konzernkapital und Konzernergebnis wird separat aufgeführt. Konzern-interne Transaktionen und Gewinne sowie gegenseitige Forderungen und Verbindlichkeiten zwischen Konzerngesellschaften und anderen in der Konsolidierung berücksichtigten juristischen Personen werden eliminiert, soweit die Ergebnisse nicht durch Transaktionen mit Dritten, die nicht zum Konzern gehören, realisiert wurden. Nicht realisierte Verluste bei konzerninternen Transaktionen werden ebenfalls eliminiert, sofern keine außerordentlichen Wertminderungen vorliegen. Zur Angleichung an die geltenden Bewertungsgrundlagen des Konzerns werden Bewertungsgrundlagen von Konzerngesellschaften und anderen in der Konsolidierung berücksichtigten juristischen Personen gegebenenfalls geändert. Für eine Auflistung der konsolidierten Konzerngesellschaften wird auf Seite 100 verwiesen.

KAPITALFLUSSRECHNUNG

Die Kapitalflussrechnung wurde nach dem indirekten Verfahren aufgestellt. Die Nettoverbindlichkeiten in der Kapitalflussrechnung setzen sich aus den Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten abzüglich der liquiden Mittel zusammen. Geldflüsse in Fremdwährungen wurden zu einem geschätzten Durchschnittskurs umgerechnet. Kursdifferenzen in Zusammenhang mit Zahlungsmitteln werden in der Kapitalflussrechnung separat präsentiert. Zinserträge und -aufwendungen, Dividendenausschüttungen und Gewinnbesteuerungen sind im Cashflow aus Finanzierungstätigkeit enthalten.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Transaktionen ohne Zu- oder Abfluss von Zahlungsmitteln sind in der Kapitalflussrechnung nicht enthalten. Der Ausweis der Anlageinvestitionen erfolgt nicht in Cashflow-Form, sondern auf Basis der Veränderungsrechnungen des Anlagevermögens. Dies in Zusammenhang mit der Tatsache, dass Beträge auf Lieferantenebene nicht auf Investitionen oder Kosten zurückzuführen sind.

FREMDWÄHRUNGEN

FUNKTIONALE WÄHRUNG

Die Posten im Jahresabschluss der Konzerngesellschaften werden unter Berücksichtigung der Währung des Wirtschaftsraums, in dem die betreffende Konzerngesellschaft ihre betrieblichen Tätigkeiten hauptsächlich ausübt (der funktionalen Währung), bewertet. Der konsolidierte Jahresabschluss wird in Euro erstellt; dies ist sowohl die funktionale Währung als auch die Darstellungswährung von Coöperatie AVEBE U.A.

UMRECHNUNG IN FREMDWÄHRUNGEN

Aktiva und Passiva in Fremdwährungen werden zu den am Bilanzstichtag geltenden Kursen ausgewiesen. Transaktionen in Fremdwährungen werden zu dem am Transaktionsdatum geltenden Kurs umgerechnet. Sich aus Umrechnungen ergebende Kursdifferenzen werden zugunsten oder zulasten des Ergebnisses gebracht. Aktiva und Passiva ausländischer Beteiligungen werden zu dem am Bilanzstichtag geltenden Kurs umgerechnet; die Posten in der Gewinn- und Verlustrechnung werden zum Jahresdurchschnittskurs umgerechnet.

Kursdifferenzen mit Bezug auf die Umrechnung des Vermögens ausländischer Beteiligungen und mit Bezug auf Forderungen beziehungsweise Verbindlichkeiten gegenüber Beteiligungen mit einem Vermögenscharakter werden im Vermögen als gebundene Rücklage ausgewiesen.

VERBUNDENE PARTEIEN

Als verbundene Parteien werden alle juristischen Personen betrachtet, auf die ein beherrschender Einfluss, gemeinschaftlicher Einfluss oder wesentlicher Einfluss ausgeübt werden kann. Auch juristische Personen, die einen beherrschenden Einfluss ausüben können, werden als verbundene Partei betrachtet. Daneben gehört auch der Vorstand von Avebe zu den verbundenen Unternehmen und Personen.

Geschäfte mit verbundenen Unternehmen und Personen werden erläutert, sofern diese Geschäfte wesentlich sind und nicht unter marktüblichen Bedingungen zustande gekommen sind. Dabei werden Art und Umfang der Transaktion sowie weitere Informationen, die für einen Einblick erforderlich sind, erläutert.

GRUNDLAGEN FÜR DIE BEWERTUNG UND BESTIMMUNG DES ERGEBNISSES

ÄNDERUNG DER RECHNUNGSLEGUNGSMETHODE

Infolge von Änderungen der Berichterstattungsregeln in Bezug auf die Buchung der Kosten für größere Instandhaltungsarbeiten (RJ 212) hat es eine Änderung der Rechnungslegungsmethode gegeben. Waren in früheren Geschäftsjahren die zugrunde liegenden Vermögenswerte noch nicht vollständig abgeschrieben, wurden Kosten für größere Instandhaltungsarbeiten in dem Jahr ausgewiesen, in dem sie anfielen. Ab dem Geschäftsjahr 2019-2020 werden die Kosten für größere Instandhaltungsarbeiten auf der Grundlage des Komponentenansatzes aktiviert und entsprechend den geltenden Abschreibungszeiträumen abgeschrieben. Die Änderung der Rechnungslegungsmethode wurde prospektiv berücksichtigt und hat daher keine Auswirkungen auf die Vergleichszahlen. Die Auswirkung der Änderung der Rechnungslegungsmethode auf das Ergebnis des laufenden Geschäftsjahres ist gleich null.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

VORJAHRESVERGLEICH

Mit Ausnahme der bei der Änderung der Rechnungslegungsmethode erwähnten Grundsätze ist es bei den anderen angewandten Rechnungslegungsgrundsätzen gegenüber dem letzten Jahr nicht zu Änderungen gekommen.

ALLGEMEIN

Der (konsolidierte) Jahresabschluss wurde den gesetzlichen Bestimmungen in Titel 9 Buch 2 des Bürgerlichen Gesetzbuches der Niederlande und den wesentlichen Auslassungen der Richtlinien des Raad voor de Jaarverslaggeving für die Rechnungslegung entsprechend aufgestellt. Aktiva und Verbindlichkeiten werden generell zum Erwerbs- oder Herstellungspreis oder zum beizulegenden Zeitwert bewertet. Ist kein spezifisches Bewertungsprinzip genannt, erfolgt die Bewertung zum Erwerbspreis. In der Bilanz, der Gewinn- und Verlustrechnung sowie in der Kapitalflussrechnung sind Referenzen eingefügt. Mit diesen Verweisen wird auf die betreffende Erläuterung hingewiesen.

KONTINUITÄT

Die angewandten Bewertungs- und Bilanzierungsgrundsätze basieren auf der Annahme der Unternehmensfortführung.

CORONA

Obwohl die finanziellen Auswirkungen der zukünftigen Entwicklungen des Coronavirus zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Jahresabschlusses noch nicht vollständig geklärt sind, sind wir der Meinung, dass auf der Grundlage der derzeit verfügbaren Informationen, der zwischenzeitlich ergriffenen Maßnahmen und des vorhandenen Liquiditätspuffers die bei der Erstellung dieses Jahresabschlusses zugrunde gelegte Annahme der Unternehmensfortführung nicht beeinträchtigt wird.

SCHÄTZUNGEN

Zur Anwendung der Grundsätze und Regeln für die Erstellung des Jahresabschlusses hat das Executive Committee von Coöperatie AVEBE U.A. sich über verschiedene Punkte ein Urteil zu bilden und dass das Management Schätzungen vornimmt, die für die im Jahresabschluss erfassten Beträge wesentlich sein können.

Wenn es für die nach Artikel 362 Absatz 1 Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches verlangte Erkenntnis notwendig ist, wird die Art dieser Urteile und Schätzungen einschließlich der dazugehörigen Annahmen in der Erläuterung zu dem betreffenden Jahresabschlussposten genannt.

IMMATERIELLES ANLAGEVERMÖGEN

Das immaterielle Anlagevermögen wird zum Erwerbspreis nach Abzug von Abschreibungen bewertet. Dabei werden außerordentliche Wertminderungen berücksichtigt; dies ist der Fall, wenn der Buchwert des betreffenden Aktivpostens (oder der Cashflow erzeugenden Einheit, zu welcher der Aktivposten gehört) seinen realisierbaren Wert übersteigt. Zur Beantwortung der Frage, ob bei einem Aktivposten des immateriellen Anlagevermögens eine außerordentliche Wertminderung vorliegt, wird auf den Abschnitt Außerordentliche Wertminderungen verwiesen.

Aufwendungen für Forschung und Entwicklung

Aufwendungen für die Erforschung und Entwicklung neuer Produkte und neuer Produktionstechniken werden als Kosten ausgewiesen. Entwicklungsausgaben werden nur aktiviert, wenn unumstößlich feststeht, dass dadurch ein zu identifizierender Aktivposten entsteht, der Coöperatie AVEBE U.A. in Zukunft wirtschaftliche Vorteile bringt.

Goodwill

Im Zuge von Akquisitionen erworbener Goodwill wird über die erwartete wirtschaftliche Lebensdauer mit einer Höchstdauer von 20 Jahren



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

zum Erwerbspreis aktiviert und abgeschrieben. Goodwill wird als Differenz zwischen dem Erwerbspreis und dem Anteil am Wert des Eigenkapitals entsprechend den Bewertungsgrundlagen von Coöperatie AVEBE U.A. berechnet, wobei reale Werte, Reorganisationskosten und sich darauf beziehende Steuern berücksichtigt werden. Ein selbst geschaffener Goodwill bleibt bei Coöperatie AVEBE U.A. außer Ansatz.

Software

Software wird zum Anschaffungspreis abzüglich Abschreibungen auf der Grundlage der erwarteten wirtschaftlichen Lebensdauer bewertet. Software wird über einen Zeitraum von fünf Jahren abgeschrieben.

SACHANLAGEN

Die Sachanlagen wurden zum Erwerbspreis plus zusätzlichen Kosten oder Herstellungspreis, abzüglich der Abschreibungen bewertet. Grundstücke werden nicht abgeschrieben. Gegebenenfalls bezogene staatliche Investitionsbeihilfen für Investitionen werden vom Anschaffungspreis abgezogen. Die jährlichen linearen Abschreibungen basieren auf der veranschlagten Lebensdauer von 25 Jahren bei Gebäuden und 10 Jahren bei Maschinen und Anlagen. Die anderen festen Betriebsmittel werden, abhängig vom Aktivposten, über einen Zeitraum von maximal 5 Jahren abgeschrieben. Sachanlagen im Bau werden nicht abgeschrieben.

Aufwendungen für größere Instandhaltungsarbeiten werden aktiviert und gemäß dem für die betreffende Aktivpostenkategorie geltenden Abschreibungszeitraum abgeschrieben. Die am Bilanzstichtag erwarteten außerordentlichen Wertminderungen werden berücksichtigt. Die am Bilanzstichtag erwarteten außerordentlichen Wertminderungen werden berücksichtigt. Zur Beantwortung der Frage, ob bei einer Sachanlage eine außerordentliche Wertminderung vorliegt, wird auf den betreffenden Abschnitt verwiesen.

FINANZANLAGEN

Beteiligungen an verbundenen Unternehmen und an sonstigen Beteiligungen, bei denen ein beherrschender Einfluss ausgeübt wird, werden zu ihrem periodengerechten Anteil am Nettovermögenswert von Coöperatie AVEBE U.A. bewertet (Equity-Methode). Ein wesentlicher Einfluss wird auf alle Fälle bei einer Beteiligung mit einem Umfang von über 20 % vorausgesetzt. Der Nettovermögenswert wird anhand der für diesen Jahresabschluss geltenden Grundlagen berechnet; bei Beteiligungen, von denen nicht genug Angaben für eine Änderung dieser Grundlagen vorliegen, wird von den Bewertungsgrundlagen der betreffenden Beteiligung ausgegangen. Im Falle einer negativen Bewertung einer Beteiligung aufgrund des Nettovermögenswerts wird letzterer mit null angesetzt. Falls und insoweit Coöperatie AVEBE U.A. in dieser Situation ganz oder teilweise für die Verbindlichkeiten der Beteiligung bürgt beziehungsweise die entschiedene Absicht hat, der Beteiligung die Begleichung ihrer Verbindlichkeiten zu ermöglichen, wird eine Rückstellung vorgenommen. Beteiligungen, auf die kein wesentlicher Einfluss ausgeübt wird, werden zum Erwerbspreis oder zum niedrigeren beizulegenden Zeitwert bewertet.

Die unter den Finanzanlagen verbuchten sonstigen Forderungen setzen sich aus gewährten Darlehen und sonstigen Forderungen zusammen. Diese Forderungen werden anfänglich zum beizulegenden Zeitwert abzüglich Transaktionskosten (sofern wesentlich) bewertet. Anschließend werden diese Darlehen zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Ist die Gewährung von Darlehen mit einem Disagio oder Agio verbunden, wird dieses während der Laufzeit als Teil des Effektivzinses entweder dem Ergebnis hinzugefügt oder von diesem in Abzug gebracht. Auch Transaktionskosten werden in der ersten Bewertung ausgewiesen und als Teil des Effektivzinses von dem Ergebnis in Abzug gebracht. Liegt eine außerordentliche Wertminderung vor, wird sie mit dem erzielbaren Betrag bewertet (siehe Abschnitt 'Wertminderungen'); die Wertminderung wird in der Gewinn- und Verlustrechnung in Abzug gebracht.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

AUSSERORDENTLICHE WERTBERICHTIGUNGEN

Coöperatie AVEBE U.A. beurteilt zum Bilanzstichtag, ob es Anzeichen für eine außerordentliche Wertminderung eines Aktivpostens gibt. Wenn solche Hinweise vorliegen, wird der erzielbare Betrag des Vermögenswerts ermittelt. Ist es nicht möglich, den realisierbaren Wert des betreffenden Aktivpostens festzustellen, wird der realisierbare Wert der Cashflow erzeugenden Einheit, zu welcher der Aktivposten gehört, bestimmt. Eine außerordentliche Wertminderung liegt vor, wenn der Buchwert eines Vermögenswerts den erzielbaren Betrag übersteigt; der erzielbare Betrag entspricht dem höheren Wert aus Nettoveräußerungswert und Nutzungswert. Der Verkaufswert wird mit Hilfe des aktiven Markts ermittelt. Bei Aktivposten, bei denen hinsichtlich der Marktdaten und/oder zukünftigen Zahlungsströme keine deutlichen Angaben zu machen sind, wurde der Buchwert auf null festgesetzt. Ein außerordentlicher Wertberichtigungsverlust wird in der Gewinn- und Verlustrechnung direkt als Verbindlichkeit ausgewiesen. Bei der Feststellung, dass eine in der Vergangenheit ausgewiesene außerordentliche Wertminderung nicht mehr besteht oder sich im Wert verringert hat, wird der gestiegene Buchwert des betreffenden Aktivpostens nicht über den Buchwert angehoben, der ermittelt worden wäre, falls für diesen Aktivposten keine außerordentliche Wertminderung ausgewiesen worden wäre.

Bei der Ermittlung des Betriebswerts werden die zukünftigen Nettozahlungsströme aus der fortgesetzten Nutzung des Aktivpostens/der Cashflow generierenden Einheit geschätzt und danach mit einem Abzinsungssatz diskontiert. Der Abzinsungssatz spiegelt keine Risiken wider, die bereits in den zukünftigen Zahlungsströmen berücksichtigt wurden.

Auch bei Finanzinstrumenten beurteilt die Gesellschaft zu jedem Bilanzstichtag, ob objektive Anzeichen für außerordentliche Wert-

minderungen eines finanziellen Aktivpostens oder einer Gruppe finanzieller Aktiva vorliegen. Im Falle objektiver Anzeichen für außerordentliche Wertminderungen ermittelt die Gesellschaft den Umfang des Verlustes infolge der außerordentlichen Wertminderungen und weist diese direkt in der Gewinn- und Verlustrechnung aus.

VORRÄTE

Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe werden zu dem auf der Grundlage des FIFO-Verfahrens bestimmten Erwerbspreises nach Abzug einer Rückstellung für mangelnde Gängigkeit oder, falls zutreffend, zum niedrigeren Nettoveräußerungswert bewertet. Stärke, Derivate und Nebenprodukte wurden zum integralen Selbstkostenpreis und, soweit erforderlich, nach Abzug einer Rückstellung für mangelnde Gängigkeit oder, falls zutreffend, zum niedrigeren Nettoveräußerungswert bewertet. Der Nettoveräußerungswert ist der beizulegende Zeitwert abzüglich direkt zuzuweisender Vertriebskosten. Der in den Vollkosten für die Kartoffeln aufgenommene Teil ist der auf Basis des mehrjährigen Mittelwerts des Einkaufspreises für das Vergleichsgewächs Weizen berechnete Preis, wobei Coöperatie AVEBE U.A. für den durchschnittlichen Hektarertrag und die variablen Kosten Schätzungen vorgenommen hat. Der in den Vollkosten berücksichtigte Zuschlag für Gemeinkosten basiert auf einer normativen Produktion pro Geschäftsjahr.

FORDERUNGEN

Forderungen werden bei der ersten Ausweisung zum Realwert der Gegenleistung bewertet. Nach erstmaligem Ansatz werden Forderungen zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Wenn der Eingang der Forderung aufgrund einer vereinbarten Verlängerung der Zahlungsfrist ausgesetzt ist, wird der beizulegende Zeitwert anhand des Barwerts der erwarteten Eingänge bestimmt und werden in der Gewinn- und Verlustrechnung Zinseinnahmen auf der Basis des Effektivzinses ausgewiesen. Rückstellungen für zweifelhafte Forderungen wer-



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

den vom Buchwert der Forderung in Abzug gebracht. Sonstige unter den Forderungen ausgewiesene Wertpapiere wurden zum beizulegenden Zeitwert bewertet.

LIQUIDE MITTEL

Liquide Mittel setzen sich aus Kassenbeständen, Bankguthaben und Depositen mit einer Laufzeit unter zwölf Monaten zusammen. Kontokorrentverbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten werden bei Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten unter kurzfristigen Verbindlichkeiten ausgewiesen. Liquide Mittel werden zum Nennwert bewertet.

GESETZLICHE RÜCKLAGE

Die gesetzliche Rücklage bezieht sich auf nicht realisierte Währungskursergebnisse bei Nettoinvestitionen in verbundene Unternehmen im Ausland und gewährte Darlehen sowie auf realisierte und nicht realisierte Währungskursergebnisse bei Devisentermingeschäften, die zur Deckung des Währungsrisikos bei den oben genannten Investitionen und Darlehen abgeschlossen wurden.

RÜCKSTELLUNGEN

Allgemein

Für am Bilanzstichtag bestehende, rechtlich durchsetzbare oder faktische Verpflichtungen, bei denen ein Mittelabfluss mit einem nicht zuverlässig einschätzbaren Umfang wahrscheinlich ist, werden Rückstellungen gebildet. Die Rückstellungen werden zum besten Schätzwert der für die Abwicklung der Verpflichtungen zum Bilanzstichtag notwendigen Beträge bewertet. Sofern nicht anders angegeben, werden die Rückstellungen zum Nennwert der für die Abwicklung der Verpflichtungen voraussichtlich notwendigen Ausgaben bewertet.

Reorganisation

Die Rückstellung für Reorganisationen bezieht sich auf die geschätzten Kosten der bis zum Ende des Berichtsjahrs aufgestellten Reorganisationspläne mit Bezug auf bestimmte Organisationsbereiche, die vor der Aufstellung des Jahresabschlusses bekannt gegeben wurden. Daneben bezieht sich dies auf Mitarbeiter, mit denen auf individueller Ebene Vereinbarungen getroffen wurden oder werden.

Latente Steuern

Latente Steuern werden auf der Grundlage der geltenden Steuersätze anhand der Differenz zwischen der fiskalischen Bewertung der Aktiva und Passiva (Steuerbilanz) und dem wirtschaftlichen Buchwert zum Ende des Geschäftsjahres (Handelsbilanz) berechnet.

Aktive und passive Steuerlatenzen innerhalb ein und derselben Organisation werden saldiert. Latente Steuerforderungen werden berücksichtigt, sofern es wahrscheinlich ist, dass der zukünftige Gewinn, mit dem Verluste ausgeglichen werden können, zur Verfügung steht und Verrechnungsmöglichkeiten genutzt werden können. Latente Steuerforderungen sind unter den Finanzanlagen ausgewiesen, latente steuerliche Verpflichtungen unter den Rückstellungen.

Betriebliche Altersversorgung

Auf die niederländischen Altersversorgungsregelungen finden die Bestimmungen des niederländischen Rentengesetzes Anwendung und Prämienzahlungen an Rentenfonds und Versicherungsgesellschaften werden von Coöperatie AVEBE U.A. auf obligatorischer, vertraglicher oder freiwilliger Basis geleistet.

Die Prämien werden, sobald sie geschuldet werden, als Personalaufwendungen ausgewiesen. Prämienvorauszahlungen werden als aktive Rechnungsabgrenzungsposten verbucht, wenn dies zu einer Rückzahlung oder zu einer Verringerung zukünftiger Zahlungen führt.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Noch nicht gezahlte Prämien werden in der Bilanz als Verbindlichkeit ausgewiesen. Coöperatie AVEBE U.A. hat alle Altersversorgungsregelungen nach dem Verbindlichkeitsansatz ausgewiesen. Die im Berichtsjahr geschuldete Prämie wird als Aufwendung verbucht. Veränderungen in der Rentenrückstellung werden auch in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen. Der als Rentenrückstellung ausgewiesene Betrag ist der beste Schätzwert der für die Abwicklung der betreffenden Verbindlichkeiten zum Bilanzstichtag benötigten, noch nicht abfinanzierten Beträge. Altersversorgungsregelungen von ausländischen Tochtergesellschaften, die in ihrer Art mit der Einrichtung und Funktionsweise des niederländischen Rentensystems vergleichbar sind, werden ebenfalls nach dem Verbindlichkeitsansatz ausgewiesen. Von ausländischen Altersversorgungsregelungen, die sich nicht vergleichen lassen, wird auf der Grundlage eines in den Niederlanden allgemein anerkannten versicherungsmathematischen Bewertungsverfahrens eine beste Schätzung der zum Bilanzstichtag bestehenden Verbindlichkeit vorgenommen.

Sonstiges

Bei den sonstigen Rückstellungen handelt es sich um die Rückstellungen für Jubiläumsleistungen, Abrisskosten und sonstige Verpflichtungen und Risiken in Zusammenhang mit den betrieblichen Tätigkeiten. Die Jubiläumsrückstellung wird mit dem Barwert der erwarteten Zahlungen im Laufe des Arbeitsverhältnisses angesetzt. Bei der Berechnung der Rückstellung werden unter anderem erwartete Gehaltssteigerungen und die voraussichtliche Dauer des Arbeitsverhältnisses berücksichtigt. Für die Diskontierung wurde der Marktzins für hochwertige Unternehmensanleihen in Höhe von 0,6 % zugrunde gelegt.

Die Rückstellung für Abrisskosten wurde auf der Grundlage der voraussichtlichen Kosten des geplanten Abrisses von Gebäuden und Maschinen in den kommenden fünf Jahren festgelegt. Die Rückstellung für

sonstige Verpflichtungen und Risiken in Zusammenhang mit den betrieblichen Tätigkeiten wurde zum Nennwert ausgewiesen.

Die Rückstellung für Lohnfortzahlung im Krankheitsfall wird für am Bilanzstichtag bestehende Verpflichtungen zu zukünftigen Lohnfortzahlungen an Mitarbeiter, bei denen am Bilanzstichtag eine dauerhafte oder vollständige Arbeitsunfähigkeit aufgrund von Krankheit oder Arbeitsunfähigkeit erwartet wird, gebildet. Die Rückstellung für Lohnfortzahlung im Krankheitsfall wird mit dem Barwert der erwarteten Lohnfortzahlungen im Laufe des Arbeitsverhältnisses angesetzt.

VERBINDLICHKEITEN

Verbindlichkeiten werden bei der ersten Ausweisung zum beizulegenden Zeitwert der Gegenleistung bewertet. Direkt dem Erwerb der Verbindlichkeiten zuzuschreibende Transaktionskosten werden bei der ersten Ausweisung in die Bewertung aufgenommen. Nach der ersten Ausweisung werden Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet, die sich aus dem empfangenen Betrag unter Berücksichtigung von Agio oder Disagio und nach Abzug von Transaktionskosten zusammensetzen.

Die Differenz zwischen dem berechneten Buchwert und dem definitiven Rückzahlungsbetrag wird auf Basis des Effektivzinses in der geschätzten Laufzeit der Verbindlichkeiten in der Gewinn- und Verlustrechnung als Zinsaufwand ausgewiesen.

LEASING

Leasing-Verträge, bei denen ein großer Teil der mit dem Eigentum verbundenen Vor- und Nachteile nicht bei Coöperatie AVEBE U.A. ruht, werden unter dem Posten Kurzfristiges Leasing verbucht. Verbindlichkeiten aufgrund eines Kurzfristigen Leasings werden während der Laufzeit des betreffenden Vertrags in der Gewinn- und Verlustrechnung auf linearer Basis ausgewiesen.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

BESTIMMUNG DES ERGEBNISSES

Allgemein

Das Ergebnis wird als Differenz zwischen dem Ertragswert der erbrachten Leistungen und den Kosten und sonstigen Aufwendungen im Laufe des Jahres bestimmt. Transaktionserträge werden in dem Jahr ausgewiesen, in dem sie realisiert wurden.

Warenverkauf

Erträge aus dem Verkauf von Waren werden ausgewiesen, sobald alle wesentlichen Rechte und Gefahren in Bezug auf das Eigentum an den Waren auf den Käufer übertragen wurden.

Nettoumsatz

Der Nettoumsatz umfasst die Erträge aus Warenlieferungen nach Abzug von Rabatten und dergleichen, Frachtkosten und der auf den Umsatz erhobenen Steuern sowie nach Eliminierung konzerninterner Transaktionen.

Betriebsergebnis

Das Betriebsergebnis setzt sich aus dem Nettoumsatz, den Kosten von Roh- und Hilfsstoffen, den Personalaufwendungen, den Abschreibungskosten, den Kosten von Auftragsvergaben sowie anderen externen Kosten zusammen.

Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe

Dieser Posten bezieht sich auf die Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe der verkauften Produkte beziehungsweise auf die Anschaffungskosten der verkauften Produkte. Die Kosten der Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe wurden nach dem FIFO-Verfahren (first in, first out) berechnet. Der unter diesem Posten ausgewiesene Betrag für den Ankauf von Stärkekartoffeln wurde auf der Grundlage des Kampagnen-

preises zuzüglich Zuschlägen und zuzüglich oder abzüglich des Effekts der Berechnung der Kartoffelkomponente im Fertigprodukt bestimmt. Hinsichtlich des Bewertungsprinzips wird auf den Posten Vorräte unter Seite 80 verwiesen.

Personalaufwand

Löhne, Gehälter und Sozialversicherungsbeiträge werden auf der Grundlage der Arbeitsbedingungen in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen, soweit sie den Beschäftigten und/oder der Steuerbehörde zustehen.

Kursdifferenzen

Sofern kein Hedge Accounting angewandt wird, werden bei der Abwicklung oder Umrechnung monetärer Posten entstehende Kursdifferenzen in der Gewinn- und Verlustrechnung in dem Zeitraum, in der sie auftreten, ausgewiesen.

Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen

Immaterielle Vermögensgegenstände einschließlich Goodwill und Sachanlagen werden ab dem Zeitpunkt ihrer Nutzungsreife über die geschätzte zukünftige Nutzungsdauer des Vermögensgegenstands abgeschrieben. Grundstücke und als Finanzinvestition gehaltene Immobilien werden nicht abgeschrieben. Bei einer Änderung der Schätzung der zukünftigen Nutzungsdauer werden die zukünftigen Abschreibungen angepasst. Buchgewinne und -verluste aus dem gelegentlichen Verkauf von Sachanlagen werden unter den Abschreibungen ausgewiesen.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Zinserträge und Zinsaufwendungen

Zinserträge und -aufwendungen werden zeitproportional und unter Berücksichtigung des effektiven Zinssatzes der betreffenden Aktiva und Passiva erfasst.

Bei der Erfassung der Zinsaufwendungen werden die ausgewiesenen Transaktionskosten der bezogenen Darlehen berücksichtigt.

ORGANSCHAFT

Coöperatie AVEBE U.A. bildet mit ihren 100%igen niederländischen Beteiligungen eine körperschaftsteuerliche Organschaft. Aufgrund der Standardbedingungen tragen die Gesellschaft und die mit ihr verbundenen Tochtergesellschaften jeweils eine Mithaftung für die Steuerverbindlichkeiten der Vereinigung und die Ausweisung der Steuern innerhalb der Organschaft. Die Mutter erstellt die Abrechnung auf Basis steuerlicher Ergebnisse der Töchter unter Berücksichtigung der Zuweisung der Organschaftsvorteile an die einzelnen Gesellschaften, die der Organschaft angehören.

STEUERN

Die Steuern auf das Ergebnis werden pro Land anhand des in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesenen Ergebnisses vor Steuern berechnet, wobei der vorhandene Verlustvortrag (soweit nicht unter den latenten Steuerforderungen verbucht) und die befreiten Gewinnanteile sowie die nicht abzugsfähigen Aufwendungen berücksichtigt werden. Des Weiteren werden Änderungen bei den latenten Steuerforderungen und latenten Steuerverbindlichkeiten aufgrund von Änderungen des anzusetzenden Steuersatzes berücksichtigt. Steuerverrechnungen innerhalb der Organschaft werden bei Coöperatie AVEBE U.A. ausgewiesen.

ERGEBNIS VON BETEILIGUNGEN

Das Ergebnis ist der Betrag, um den sich der Buchwert der Beteiligung gegenüber dem vorherigen Jahresabschluss durch das von der Beteiligung erzielte Ergebnis verändert hat, soweit dieser der Coöperatie AVEBE U.A. zugeordnet wird.

STAATLICHE FÖRDERMITTEL

Fördermittel mit Bezug auf Investitionen in Sachanlagen werden von dem betreffenden Aktivposten abgezogen und als Teil der Abschreibungen in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen.

FINANZINSTRUMENTE

Die Treasury-Aktivitäten, zu denen das Devisen- und Zinsmanagement sowie die Finanzierung der Gruppe und ihrer Tochtergesellschaften gehören, werden zentral von den Niederlanden aus gesteuert. Die vom Vorstand genehmigte Geschäftspolitik ist auf die Absicherung der Devisenpositionen, die als Folge des Ein- und Verkaufs in Fremdwährungen entstehen, ausgerichtet.

Als Deckungsinstrumente werden vor allem Devisen-Call-Optionen und Devisentermingeschäfte verwendet. Dabei ist es nicht gestattet, spekulative Positionen einzunehmen. Die derivativen Finanzinstrumente (Devisentermingeschäfte, Devisen-Call-Optionen und Zinsswaps) werden ausschließlich bei Finanzinstituten, die zu den Kreditgebern von Coöperatie AVEBE U.A. gehören, abgeschlossen. Derivate werden bei der ersten Ausweisung in der Bilanz zum beizulegenden Zeitwert erfasst; die anschließende Bewertung der derivativen Finanzinstrumente (Derivate) hängt davon ab, ob der Basiswert des Derivats börsennotiert ist oder nicht. Ist der Basiswert des Derivats börsennotiert, wird das Derivat zum beizulegenden Zeitwert ausgewiesen. Ist der Basiswert des Derivats nicht börsennotiert, wird das



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Derivat zu den Anschaffungskosten oder dem niedrigeren Marktwert ausgewiesen. Das Verfahren zur Ausweisung von Wertänderungen des derivativen Finanzinstruments hängt davon ab, ob das derivative Finanzinstrument in ein Hedge Accounting einbezogen wird oder nicht.

Coöperatie AVEBE U.A. wendet das Hedge Accounting an. Dies wird beim Eingehen der Hedge-Beziehung dokumentiert. Die Effektivität der Hedge-Beziehung ermittelt Coöperatie AVEBE U.A. regelmäßig anhand eines Tests. Dieser kann anhand des Vergleichs der kritischen Merkmale des Hedge-Instruments mit denen des Grundgeschäfts oder durch den Vergleich der Veränderung des beizulegenden Zeitwerts des Hedge-Instruments und des Grundgeschäfts durchgeführt werden.

Absicherung von Währungsschwankungen

Coöperatie AVEBE U.A. sichert das Währungsrisiko von Nettoinvestitionen in ausländische Konzerngesellschaften und gewährten Darlehen durch Devisentermingeschäfte ab, soweit dies im Hinblick auf die damit verbundenen Kosten möglich ist. Diese Devisenterminkontrakte werden über ein Net Investment Hedge Accounting abgesichert, wobei Wechselkursdifferenzen in der Neubewertungsrücklage für den effektiven Teil der Hedge-Beziehung ausgewiesen werden. Der ineffektive Teil der Hedge-Beziehung wird direkt in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen.

Absicherung von Transaktionen

Die nicht in der Bilanz ausgewiesenen Positionen werden anhand von Optionen und Terminkontrakten abgesichert. Diese derivativen Finanzinstrumente werden von Coöperatie AVEBE U.A. nach dem Cost Price Hedge Accounting bilanziert. Solange die abgesicherte Position noch nicht in der Bilanz ausgewiesen ist, werden Hedge-Instrumente nicht Neubewertet. Für die Optionen wird die Differenz zwischen dem zum Zeitpunkt des Abschlusses des Derivatgeschäfts geltenden Kassakurs

und dem Terminkurs, zu dem das Derivat abgewickelt werden soll, aktiviert und über die Vertragslaufzeit abgeschrieben. Der ineffektive Teil der Hedge-Beziehung wird direkt in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen. Gezahlte Optionsprämien werden unter Forderungen aus Lieferungen und Leistungen aktiviert und über die Laufzeit des Optionskontrakts abgeschrieben. Die Abschreibungskosten der Optionsprämie werden im Erfolgskonto unter dem Bruttoumsatz ausgewiesen. Terminkontrakte werden zu dem am Bilanzstichtag geltenden Kurs bewertet. Realisierte Gewinne oder Verluste bei derivativen Finanzinstrumenten, die zur Deckung der in der Bilanz nicht berücksichtigten Positionen dienen, werden bis zu dem Zeitpunkt, an dem die Gewinne oder Verluste bei den abgesicherten Positionen im Erfolgskonto ausgewiesen werden, zeitlich verlagert.

Absicherung des Zinsrisikos

Die Zinsswaps, die dazu dienen, die Zinsen auf Kreditfazilitäten mit variablen Zinssätzen in einen festen Zinssatz umzuwandeln, werden von Coöperatie AVEBE U.A. mit Hilfe des Cost Price Hedge Accountings abgesichert. Der ineffektive Teil der Wertänderung der Zinsswaps wird in der Gewinn- und Verlustrechnung unter den Finanzerlösen und Aufwendungen ausgewiesen.

Währungsrisiko

Währungsrisiken in Zusammenhang mit Ein- und Verkäufen werden abhängig von dem Zeitraum, in dem diese Ein- und Verkäufe voraussichtlich stattfinden, gedeckt. Währungsrisiken, die sich aus Investitionen in ausländische Tochtergesellschaften außerhalb der Eurozone ergeben, werden ebenfalls von Finanzinstrumenten in der Währung des Landes, in dem die ausländische Tochtergesellschaft niedergelassen ist, abgesichert.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Zinsrisiko

Mit der Zinspolitik wird versucht, das Risiko von Zinsschwankungen zu begrenzen. Coöperatie AVEBE U.A. nutzt Finanzinstrumente (Zinsswaps), um die Zinsen für kurzfristige Schulden in einen festen Zins umzuwandeln.

Kreditrisiko

Zur Verringerung des Kreditrisikos ihrer Verkäufe hat Coöperatie AVEBE U.A. eine Kreditversicherung bei einem renommierten Unternehmen abgeschlossen und finden alle Verkäufe im Prinzip ausschließlich an Abnehmer statt, die die Kreditwürdigkeitsprüfung bestehen. Im Einzelfall kann hiervon abgewichen werden. In einem solchen Fall wird jedoch in der Regel eine zusätzliche Sicherheit eingeholt.



ERLÄUTERUNGEN ZUR KONSOLIDIERTEN BILANZ

ZUM 31. JULI 2020



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Anlagevermögen

2 Immaterielle vaste activa

Die Wertentwicklung der immateriellen Vermögensgegenstände im Laufe des Berichtsjahres lässt sich wie folgt darstellen:

Buchwert zum 31. Juli 2019	277
Investitionen	-
Abschreibungen	-153
Buchwert zum 31. Juli 2020	124
Anschaffungswert zum 31. Juli 2020	4.374

3 Sachanlagen

Die Wertentwicklung der Sachanlagen im Laufe des Berichtsjahres lässt sich wie folgt darstellen:

	Bauten und Grundstücke	Maschinen und Anlagen	Sonstige Anlagen	Sachanlagen im Bau	Summe
Buchwert zum 31. Juli 2019	35.353	149.533	9.336	40.951	235.173
Investitionen	2.635	22.856	13.587	-20	39.057
Kursdifferenzen	31	87	18	9	145
	38.019	172.475	22.941	40.940	274.375
Buchwert der Desinvestitionen	-54	-39	-	-	-93
Dauerhafte Wertberichtigungen	-	-846	-	-	-846
Abschreibungen	-2.070	-27.627	-3.615	-	-33.312
	-2.124	-28.512	-3.615	-	-34.251
Buchwert zum 31. Juli 2020	35.895	143.963	19.326	40.940	240.124
Anschaffungswert zum 31. Juli 2020	106.927	679.146	66.199	40.939	893.211

Aufgrund der Entwicklungen im Kartoffelstärkemarkt und der Preisentwicklungen im Energiemarkt wurde ein Teil der Vermögenswerte von Coöperatie AVEBE U.A. auf den erzielbaren Betrag abgeschrieben.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Infolge von Änderungen der Berichterstattungsregeln in Bezug auf die Buchung der Kosten für größere Instandhaltungsarbeiten (RJ 212) hat es eine Änderung der Rechnungslegungsmethode gegeben. Ab dem Geschäftsjahr 2019/2020 werden die Kosten für größere Instandhaltungsarbeiten auf der Grundlage des Komponentenansatzes aktiviert und entsprechend den geltenden Abschreibungszeiträumen abgeschrieben. Die Änderung der Rechnungslegungsmethode wurde prospektiv berücksichtigt und hat daher keine Auswirkungen auf die Vergleichszahlen. Die Auswirkung der Änderung der Rechnungslegungsmethode auf das Ergebnis des laufenden Geschäftsjahres ist gleich null.

4 Finanzanlagen

	31-7-2020	31-7-2019
A Sonstige Beteiligungen	151	151
B Sonstige Darlehen	1.539	1.495
	1.690	1.646

Diese Posten entwickelten sich wie folgt:

	A	B
Buchwert zum 31. Juli 2019	151	1.495
Zinsen	-	44
Buchwert zum 31. Juli 2020	151	1.539

Die Kapitaleinlage betrifft die erworbenen Geschäftsanteile an JoinData U.A. (7,14 %). Die sonstigen Darlehen beziehen sich auf ein neu bereitgestelltes Darlehen an JoinData U.A. und ein zuvor bereitgestelltes Hypotheken-Darlehen im Zusammenhang mit dem Verkauf von Grundstücken für die Errichtung von Solarparks. Das Darlehen an JoinData U.A. hat eine Laufzeit von 7,5 Jahren. Der Zinssatz beträgt 3,25 %.

Die sonstigen Darlehen beinhalten unter anderem ein Hypothekendarlehen. Das Hypothekendarlehen hat eine Laufzeit von zwanzig Jahren. Der Zinssatz beträgt 0%. Für diese Grundstücke ist ein Hypothekenrecht und Pfandrecht bestellt. Die Beträge wurden für den Barwert aufgenommen. Der Abzinsungssatz beträgt 3,5 %.

5 Vorräte

Die zu einem niedrigeren Ertragswert bewerteten Vorräte haben zum Bilanzstichtag einen Buchwert von 6,8 Millionen Euro. Die Rückstellung für Vorräte beträgt 7,2 Mio. Euro (Vorjahr: EUR 8,5 Millionen). Die Rückstellung bezieht sich auf Produkte, die als Pilotprodukt hergestellt wurden, Produkte, die nicht den vorgeschriebenen Produkthanforderungen entsprechen oder Produkte, die auf der Grundlage ihres Alters zurückgestellt werden.

6 Forderungen

Die Restlaufzeit aller Forderungen liegt unter einem Jahr. Bei den Forderungen aus Lieferungen und Leistungen wurde eine Rückstellung für zweifelhafte Forderungen in Höhe von 4,5 Millionen Euro (Vorjahr: 4,7 Millionen Euro) abgezogen. Diese Rückstellung wird auf der Grundlage des Alters der ausstehenden Forderungen bestimmt. Die Forderung in Bezug auf Steuern und Sozialversicherungsbeiträge bezieht sich ausschließlich auf die Umsatzsteuer. Der beizulegende Zeitwert der sonstigen Forderungen entspricht wegen ihres kurzfristigen Charakters weitestgehend dem Buchwert.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

7 **Liquide Mittel**

Liquide Mittel setzen sich aus Kassenbeständen, Bankguthaben und Depositen mit einer Laufzeit unter zwölf Monaten zusammen. Kontokorrentverbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten werden bei Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten unter kurzfristigen Verbindlichkeiten ausgewiesen.

Liquide Mittel werden zum Nennwert bewertet. Die liquiden Mittel stehen der Coöperatie AVEBE U.A. zur freien Verfügung.

Konzernvermögen

8 **Eigenkapital**

Eine Erläuterung zum Konzernvermögen ist dem Einzeljahresabschluss zu entnehmen.

9 **Rückstellungen**

Sofern nicht anders angegeben, handelt es sich hierbei um langfristige Rückstellungen. Die Entwicklung der Rückstellungen im Laufe des Berichtsjahrs lässt sich wie folgt darstellen:

	Reorganisation	Latente Steuern	Alters-	Sonstige	Summe
Stand zum 31. Juli 2019	1.821	137	1.470	9.734	13.162
Veränderungen zulasten der Gewinn- und Verlustrechnung	597	-	107	1.603	2.307
Entnahmen	-1.496	-97	-51	-905	-2.549
Kursdifferenzen	-	26	-40	-	-14
Stand zum 31. Juli 2020	922	66	1.486	10.432	12.906

Der kurzfristige Teil der Rückstellungen hat einen Umfang von 2,3 Millionen EUR.

Betriebliche Altersversorgung

Auf der Grundlage des Durchführungsvertrags mit der Pensionskasse und dem Pensionsvertrag mit den Beschäftigten gibt es keine zusätzlichen Verpflichtungen in Zusammenhang mit Extrazahlungen, Backservice-Verpflichtungen (Ausgleich für bereits in- oder extern geleistete Jahre), (zusätzliche) Ausführungskosten, zusätzliche Rentenansprüche, Nachteile individueller Wertübertragungen. Ebenso wenig liegen Zusagen mit Bezug auf Erstattungen, Zinsen, Gewinnbeteiligung und Vorteile individueller Wertübertragungen zugunsten von Coöperatie AVEBE U.A. vor. Der Aufbau von Rentenansprüchen erfolgt auf der Grundlage der Durchschnittslohnregelung, wobei der Höchstbeitrag auf der Grundlage des kollektiven Beitragssatzes gezahlt wird.

Der Deckungsgrad der Stichting Pensioenfonds Avebe liegt zum 31. Dezember 2019 bei 118,2 % (der Referenzdeckungsgrad beträgt 118,1%). Die Rückstellungen für die Gesellschaften im Ausland beziehen sich auf ein so genanntes Rücklagen-defizit und zugesagte Regelungen. Dies betrifft in der Zukunft abzufinanzierende Verpflichtungen in Höhe von 1,3 Millionen Euro (Vorjahr: 1,2 Millionen Euro).



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Sonstige Rückstellungen

Die Entwicklung der sonstigen Rückstellungen lässt sich wie folgt darstellen:

	Jubiläums- leistungen	Abbruch- und Asbestkosten	Summe
Stand zum 31. Juli 2019	5.079	4.655	9.734
Veränderungen zulasten der Gewinn - und Verlustrechnung	765	838	1.603
Entnahmen	-486	-419	-905
Stand zum 31. Juli 2020	5.358	5.074	10.432

Die Jubiläumsleistungen sind in der internen Vereinbarung geregelt.

Die Rückstellung für Abriss- und Asbestkosten wurde für die voraussichtlichen Kosten des geplanten Abrisses von Gebäuden und Maschinen an den niederländischen Avebe-Standorten in den kommenden 5 Jahren gebildet. Dieser Kostenvoranschlag basiert auf Standardsätzen und eingegangenen Angeboten.

10 Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten

	31-7-2020	31-7-2019
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	162.643	153.747

Die Genossenschaft Coöperatie AVEBE U.A. hat 2016 mit ihren Hausbanken eine Kreditlinie vereinbart. In dem Vertrag über diese Kreditlinie in einer Höhe von insgesamt 225 Millionen Euro mit einer Laufzeit von fünf Jahren wurden die folgenden Bestimmungen vereinbart:

- eine Solvabilität von mindestens 40 % und
- ein Nettoverschuldungsgrad am Bilanzstichtag von maximal 4,0.

Für die Berechnung dieser Eckwerte wurden mit den Banken spezifische Regeln vereinbart. Coöperatie AVEBE U.A. hat diese Bedingungen ausnahmslos erfüllt.

Die Kreditlinie lässt sich wie folgt unterteilen:

- eine auf 5 Jahre zugesagte Kreditlinie in Höhe von 60 Millionen Euro.
- eine auf Forderungen und Vorräten basierte Kreditlinie in Höhe von insgesamt 160 Millionen Euro, die ebenfalls für die Dauer von 5 Jahren zugesagt wurde.
- eine Kreditlinie für Garantien in Höhe von 5 Millionen Euro.

Im Rahmen der Kreditfazilität wurde auch eine Akkordeon-Fazilität in Höhe von 50 Millionen Euro abgeschlossen. Im Geschäftsjahr 2019/2020 wurden von der Coöperatie Avebe U.A. im Rahmen dieser Fazilität 40 Millionen Euro aktiviert, gleichmäßig aufgeteilt auf eine asset-basierte Kreditlinie in Höhe von 20 Millionen Euro und ein befristetes Darlehen in Höhe von 20 Millionen Euro. Die aktivierten Fazilitäten fallen unter die Bedingungen der Kreditfazilität. Die Kreditfazilität beläuft sich zum 31. Juli 2020 auf 265 Millionen Euro.

Die im Finanzierungsvertrag vereinbarte Verzinsung basiert auf dem 1-Monats-LIBOR. Dieser variable Zinssatz wird zum Teil über mehrere Zinsswaps (IRS) in einen festen Zinssatz umgewandelt.

Die verzinslichen kurzfristigen Verbindlichkeiten haben eine Restlaufzeit von weniger als einem Jahr. Der beizulegende Zeitwert der kurzfristigen Verbindlichkeiten entspricht wegen ihres kurzfristigen Charakters weitestgehend dem Buchwert.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Die heutige Kreditlinie hat eine Laufzeit bis zum 24. November 2021. Ab dem xx. September 2020 hat die Coöperatie AVEBE U.A. jedoch eine neue Kreditfazilität mit ihren Hausbanken vereinbart, welche die derzeitige Finanzierung ersetzt. Diese neue Fazilität hat eine Laufzeit von 3 Jahren mit einer Verlängerungsoption von 2 Jahren und lässt sich wie folgt aufschlüsseln:

- Eine auf drei Jahre zugesagte Kreditlinie in Höhe von 140 Millionen Euro.
- Eine auf Forderungen und Vorräten basierte Kreditlinie in Höhe von insgesamt 220 Millionen Euro.
- Eine Kreditlinie für Garantien in Höhe von 15 Millionen Euro.
- Akkordeonfazilität von 100 Millionen Euro

Sonstige Verbindlichkeiten

Unter diesem Posten ist eine Verbindlichkeit gegenüber Mitgliedern in Höhe von 5,3 Millionen Euro verbucht (Vorjahr: 5,2 Millionen Euro). Diese Verbindlichkeit gegenüber Mitgliedern setzt sich aus den folgenden Komponenten zusammen:

	31-7-2020	31-7-2019
Abschlusszahlung Mitglieder	3.297	3.174
Agio-Rendite	436	529
Agio-Rückzahlung	1.522	1.521
Zertifikat-Rückzahlung	12	14
	5.267	5.238

Die Laufzeit der sonstigen Verbindlichkeiten und Rechnungsabgrenzungsposten liegt grundsätzlich unter einem Jahr. 0,9 Millionen Euro haben langfristigen Charakter. Der beizulegende Zeitwert der sonstigen Verbindlichkeiten entspricht wegen ihres kurzfristigen Charakters weitestgehend dem Buchwert.

Unter dem Posten Sonstige Verbindlichkeiten ist in Zusammenhang mit der Abwicklung von zwei Zinsswaps ein Zinsposten mit einem Saldo von 2,1 Millionen Euro ausgewiesen. Dies betrifft einen Passivposten mit einer Laufzeit von 1,5 Jahren.

Nicht aus der Bilanz hervorgehende Verbindlichkeiten

Coöperatie AVEBE U.A. hat den Kreditinstituten die folgenden Sicherheiten gestellt: Hypothekenrecht an Immobilien in den Niederlanden und Verpandung von Vorräten und Forderungen in den Niederlanden und Deutschland. Diese Sicherheiten sind weiterhin vorhanden.

Die langfristigen Verbindlichkeiten in Zusammenhang mit kurzfristigen Leasing- und Mietverträgen belaufen sich auf 78,3 Millionen Euro, von denen 10,2 Millionen Euro innerhalb eines Jahres fällig sind. Ein Betrag von 33,0 Millionen Euro ist innerhalb von 5 Jahren fällig, ein weiterer Betrag von 35,1 Millionen Euro ist erst nach frühestens 5 Jahren fällig. Die in der Gewinn- und Verlustrechnung 2019/2020 ausgewiesenen Beträge für Leasing- und Mietverträge belaufen sich auf 9,9 Millionen Euro.

Insgesamt wurden Garantiezusagen bis zu einem Betrag von 1,0 Millionen Euro abgegeben.

In Zusammenhang mit laufenden Investitionen ist Coöperatie AVEBE U.A. Verpflichtungen im Wert von 14,2 Millionen Euro eingegangen.

Bis 1992 hat Coöperatie AVEBE U.A. für die Zahlung des Kartoffelgelds Wechsel verwendet. Aus dieser Zeit wurden Wechsel zu einem Gesamtbetrag von ca. NLG 1,3 Millionen (0,6 Millionen Euro) noch nicht eingelöst. Diese Wechsel sind noch mit Zinsverbindlichkeiten belastet.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Nicht in der Bilanz erfasste Aktiva

Ab 2008 hat Coöperatie AVEBE U.A. kostenlos ein Kontingent an Emissionsrechten in Bezug auf die jährlichen CO₂-Emissionen erhalten. Diese Emissionsrechte können nicht frei gehandelt werden. Die tatsächlichen Emissionen und die Emissionsrechte werden alljährlich im Nachhinein miteinander abgeglichen. Übersteigen die tatsächlichen Emissionen die erhaltenen Emissionsrechte, gelten Nachkauf- und Strafklauseln. Coöperatie AVEBE U.A. geht davon aus, dass der tatsächliche Umfang der Emissionen die verfügbaren Emissionsrechte nicht übersteigen wird, und hat den aktuellen Überschuss an Emissionsrechten nicht bewertet.

11 Financiële instrumenten

De in het onderstaande overzicht opgenomen 'notional amounts' zijn de onderliggende waarden waarvoor de contracten voor financiële instrumenten zijn afgesloten. De marktwaarden geven aan hoeveel betaald respectievelijk ontvangen zou worden van onafhankelijke tegenpartijen in ruil voor het per balansdatum beëindigen van de contracten, zonder verdere verplichtingen. Deze markt- (reële)waarde van de instrumenten weerspiegelt het ongerealiseerde resultaat bij herwaarderingen van de contracten tegen valutakoersen geldend op balansdatum.

	Nominal- wert	Zeit- wert
Devisenterminkontracte	12.993	61
Devisen-Call-Optionen	75.952	3.035
Zinsswaps	100.000	-3.621
Floor	100.000	892

Diese realen Werte wurden von externer Seite mit Hilfe der verfügbaren Marktinformationen und gängigen Bewertungsverfahren bestimmt.

Da alle Sicherungsinstrumente, die Coöperatie AVEBE U.A. zum 31. Juli 2020 hält, voll wirksam sind, wurden in der Gewinn- und Verlustrechnung keine realen Wertänderungen ausgewiesen.

ERLÄUTERUNGEN ZUR KONSOLIDIERTEN GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

12 Bruttoumsatz

Der Bruttoumsatz verteilt sich wie folgt auf die einzelnen Umsatzkategorien:

	2019/2020	2018/2019
Stärke	146.789	155.938
Derivate	388.526	393.877
Nebenprodukte	75.889	60.773
	611.204	610.588

Verteilung des Bruttoumsatzes auf die geographischen Gebiete:

	2019/2020	2018/2019
Europäische Union	49%	52%
Rest von Europa	2%	2%
Rest der Welt	49%	46%
	100%	100%

13 Sonstige betriebliche Erträge

Der Posten Sonstige betriebliche Erträge setzt sich aus den folgenden Komponenten zusammen:

	2019/2020	2018/2019
Ergebnis der Veräußerung von Aktiva	668	1.172
Kommissionsgebühren, Saatgut und Sonstiges	4.077	7.853
	4.745	9.025

14 Personal

Die Zahl der im Laufe des Geschäftsjahres tätigen Arbeitnehmer belief sich gemittelt auf 1.326 (Vorjahr: 1.313). Davon sind 294 (Vorjahr: 293) außerhalb der Niederlande tätig. In den Sozialabgaben ist ein Betrag von 12.533 Euro (Vorjahr: 13.117 Euro) für Rentenaufwendungen inbegriffen. Der durchschnittliche Personalbestand gliedert sich nach der Struktur von Coöperatie AVEBE U.A. wie folgt.

	2019/2020	2018/2019
Operations	1.045	1.038
Commerce	64	61
Group	217	214
	1.326	1.313



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

15 Abschreibungen und sonstige Wertminderungen

Dieser Posten in der konsolidierten Gewinn- und Verlustrechnung setzt sich aus den folgenden Komponenten zusammen:

	2019/2020	2018/2019
Abschreibungen auf Sachanlagen	33.312	33.028
Dauerhafte Wertberichtigungen	846	853
Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände	153	237
	34.311	34.118

Honorare des unabhängigen Wirtschaftsprüfers

Die im Geschäftsjahr ausgewiesenen Honorare bestehen aus den folgenden Komponenten:

	2019/2020	2018/2019
Prüfung des Jahresabschlusses	320	318
Sonstige Prüfungstätigkeiten	25	26
Nicht mit Prüfungen verbundene Dienstleistungen	3	3
Steuerberatung	-	-
	348	347

Die oben genannten Honorare beziehen sich auf die bei Coöperatie AVEBE U.A. und den in die Konsolidierung einbezogenen Gesellschaften erbrachten Leistungen durch Wirtschaftsprüfungsgesellschaften und externe Wirtschaftsprüfer gemäß Abschnitt 1 Absatz 1 des niederländischen Wirtschaftsprüferaufsichtsgesetzes (Wet toezicht accountantsorganisaties, kurz Wta) sowie auf die Honorare, die von dem gesamten Netzwerk, dem die Wirtschaftsprüfungsgesellschaft angehört, in Rechnung gestellt wurden. Diese Honorare beziehen sich auf die Prüfung des Jahresabschlusses für das Geschäftsjahr 2019/2020, unabhängig davon, ob die Leistungen bereits im Geschäftsjahr erbracht wurden.

16 Steuern

Die vom Ergebnis abgezogene Körperschaftsteuer in Höhe von 1,4 Millionen Euro ist der Saldo der im Ausland gezahlten und zu zahlenden Steuern und der Veränderungen der latenten Steuern. Die verbleibenden aufrechnungsfähigen Verluste und die vorläufigen Differenzen (insgesamt 61,0 Millionen Euro, Vorjahr: 62,3 Millionen Euro) zwischen dem betriebswirtschaftlichen Jahresabschluss und der Steuererklärung wurden in Zusammenhang mit fehlender Sicherheit hinsichtlich zukünftiger Verrechnungsmöglichkeiten bei der Bewertung außer Betracht gelassen. Dies führt zu einer Steuerbelastung (14 %), die vom nominellen Steuersatz (25-35 %) abweicht.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

EINZELBILANZ

ZUM 31. JULI 2020

(NACH ERGEBNISVERWENDUNGSVORSCHLAG)

AKTIVA	31-7-2020	31-7-2019	Ref
Vaste Anlagevermögen			
mmaterielle Vermögensgegenstände	124	277	17
Sachanlagen			
Bauten und Grundstücke	24.153	23.657	18
Maschinen und Anlagen	89.341	89.326	
Sonstige Sachanlagen	16.541	7.334	
Anlagen im Bau	35.339	39.247	
	165.374	159.564	
Finanzanlagen			
Beteiligungen an verbundenen Unternehmen	136.857	134.953	19
Andere Beteiligungen	150	150	
Forderungen gegen verbundene Unternehmen	58.630	69.299	
Sonstige Darlehen	1.526	1.482	
	197.163	205.884	
Umlaufvermögen			
Vorräte			
Stärke	28.562	26.544	20
Derivaten	73.551	65.158	
Nebenprodukte	16.311	6.135	
Sonstige Produkte	23.573	25.367	
	141.997	123.204	
Forderungen			
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	57.580	68.001	20
Sonstige Forderungen	4.063	3.293	
Rechnungsabgrenzungsposten	126	154	
	61.769	71.448	
Liquide Mittel	267	290	
Summe Aktiva	566.694	560.667	



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

PASSIVA	31-7-2020	31-7-2019	Ref
Eigenkapital			
Stammkapital	23.030	23.030	21
Agio	24.411	25.932	
Sonstige Rücklagen	158.052	154.727	
	205.493	203.689	
Rückstellungen			
Reorganisation	922	1.821	22
Sonstige	9.838	9.357	
	10.760	11.178	
Kurzfristige Verbindlichkeiten			
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	163.318	154.314	
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	48.766	47.552	
Verbundene Unternehmen	91.873	100.881	
Verbindlichkeiten in Bezug auf Altersrenten	5.501	3.827	
Steuern und Sozialabgaben	9.016	874	
Sonstige Verbindlichkeiten	22.615	28.277	23
Rechnungsabgrenzungsposten	9.352	10.075	
	350.441	345.800	
Summe Passiva	566.694	560.667	



EINZEL-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

	2019/2020	2018/2019	Ref
Bruttoumsatz	588.172	587.560	24
Direkte Vertriebskosten	44.904	45.859	
Nettoumsatz	543.268	541.701	
Vorratsveränderungen bei fertigen Erzeugnissen und Waren	20.587	-14.200	25
Aktiviert Produktion	1.766	1.319	
Sonstige betriebliche Erträge	2.364	6.382	
	24.717	-6.499	
Summe der betrieblichen Erträge	567.985	535.202	
Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	361.737	336.178	26
Löhne & Gehälter	66.532	62.798	
Sozialabgaben	20.643	21.133	
Abschreibungen und sonstige Wertberichtigungen	23.188	23.307	
Sonstige betriebliche Aufwendungen	83.888	81.304	26
Summe der betrieblichen Aufwendungen	555.988	524.720	
Betriebsergebnis	11.997	10.482	
Erträge aus Zinsen und Ähnlichem	490	445	27
Zinslasten	-3.771	-5.369	
Saldo der Aufwendungen	-3.281	-4.924	
Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit vor Steuern	8.716	5.558	
Steuern	-1	-1	27
Ergebnis der Beteiligungen	-37	-333	
Ergebnis der Genossenschaft nach Steuern	8.678	5.224	



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

ERLÄUTERUNGEN ZUR EINZELBILANZ

ZUM 31. JULI 2020

Allgemein

Die Grundlagen der Bewertung und Ergebnisbestimmung für den Jahresabschluss der Gesellschaft entsprechen denen des konsolidierten Jahresabschlusses. Eine Beschreibung dieser Grundlagen ist in den Erläuterungen unter Seite 76 u. f. zu finden. Im Folgenden werden Bilanzposten erläutert, soweit sie von den in der konsolidierten Bilanz genannten Beträgen abweichen.

18 Sachanlagen

Die Wertentwicklung der Sachanlagen im Laufe des Berichtsjahres lässt sich wie folgt darstellen:

	Bauten und Grundstücke	Maschinen und Anlagen	Sonstige Anlagen	Sachanlagen im Bau	Summe
Buchwert zum 31. Juli 2019	23.657	89.326	7.334	39.247	159.564
Investitionen	2.022	18.876	11.909	-3.908	28.899
	25.679	108.202	19.243	35.339	188.463
Buchwert der Desinvestitionen	-54	-	-	-	-54
Dauerhafte Wertberichtigungen	-	-846	-	-	-846
Abschreibungen	-1.472	-18.015	-2.702	-	-22.189
	-1.526	-18.861	-2.702	-	-23.089
Buchwert zum 31. Juli 2020	24.153	89.341	16.541	35.339	165.374
Anschaffungswert zum 31. Juli 2020	67.061	469.991	48.598	35.339	620.989

19 Finanzanlagen

	31-7-2020	31-7-2019
A Beteiligungen an verbundenen Unternehmen	136.857	134.953
B Sonstige Beteiligungen	150	150
C Forderungen gegen verbundene Unternehmen	58.630	69.299
D Sonstige Darlehen	1.526	1.482
	197.163	205.884



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Die Entwicklung dieser Posten lässt sich wie folgt darstellen:

	A	B	C	D
Buchwert zum 31. Juli 2019	134.953	150	69.299	1.482
Kapitaleinzahlung	-	-	-	-
Gewährte Darlehen	-	-	-6.863	-
Anteil am Ergebnis nach Steuern	-37	-	-	-
Dividendenausschüttungen	-	-	-	-
Kursdifferenzen	-1.865	-	-	-
Wertänderungen	3.806	-	-3.806	-
Zinsen	-	-	-	44
Boekwaarde per 31 juli 2020	136.857	150	58.630	1.526

Der Posten der Wertänderung bezieht sich auf Bildung einer Rückstellung für die Nullbewertung von verbundenen Unternehmen mit einem negativen Nettovermögenswert.

Unter dem Titel „Beteiligungen an verbundenen Unternehmen“ sind die folgenden Gesellschaften verbucht:

	Kapitalbeteiligung in %
Aktiebolaget Stadex	100,00
Avebe America Inc.	100,00
AVEBE Asia Pacific Holding B.V.	100,00
Avebe European Sales Centre GmbH	100,00
Avebe (Far East) PTE Ltd.	100,00
AVEBE Food Investments B.V.	100,00
Société Avébé France SARL	100,00
Avebe (Shanghai) Co. Ltd.	100,00
Avebe Italia S.r.l.	100,00
Avebe Japan Co. Ltd.	100,00
Avebe Kartoffelstärkefabrik Prignitz/Wendland GmbH	100,00
Avebe Nederland B.V.	100,00
Avebe Nisasta Sanayii ve Ticaret Limited Sirketi	100,00
Avebe North America Inc.	100,00
AVEBE S.A.	100,00
Avebe UK Ltd.	100,00
Averis Saatzucht GmbH	100,00
Averis Seeds B.V.	100,00
B.V. Livadia	100,00
GFL Anlagen KG	100,00
GFL mbH	100,00
Solanica B.V.	100,00
Coöperatie JoinData U.A.	7,14



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

20 Forderungen

Die Laufzeit aller Forderungen liegt unter einem Jahr.

21 Eigen Eigenkapital

Stammkapital	Anteile	
Stand zum 31. Juli 2019	101.455	23.030
Korrektur eingezogener Anteile	0	0
Stand zum 31. Juli 2020	101.455	23.030

Im Laufe des Geschäftsjahres wurden mit Genehmigung des Vorstands anderen Anteilseignern 5.981 Anteile übertragen. Alle ausgegebenen Anteile sind voll eingezahlt. 50 Anteile werden von der Gesellschaft selbst gehalten.

Agio	
Stand zum 31. Juli 2019	25.932
Bei der Anteilsübertragung empfangen	1
Rückzahlung aus der vorgeschlagenen Ergebnisverwendung 2019/2020	-1.522
Stand zum 31. Juli 2020	24.411

Das Agio setzt sich aus zwei Komponenten zusammen: einem frei verfügbaren Teil (19,8 Millionen Euro, Vorjahr: 19,8 Millionen Euro) sowie einem Teil, der mit den ausgegebenen Anteilen verbunden ist (4,6 Millionen, Vorjahr: 6,1 Millionen Euro). Bei einer Anteilsübertragung wechselt das damit verbundene Agio in den Besitz des neuen Eigentümers.

Das mit den Anteilen verbundene Agio kann von Coöperatie AVEBE U.A. unter den folgenden Bedingungen, mit einem Maximum von 10 % p.a., an die Mitglieder zurückgezahlt werden:

- Wenn der Nettoverschuldungsgrad maximal 3,5 beträgt und
- der Solvabilitätskoeffizient mindestens 40 % beträgt.

Übrigens kommen die vorgenannten Bedingungen erst nach der Dividende auf Agio und der normalen Abschlusszahlung zur Geltung.

Das eingezahlte Agio kommt für eine Agio-Dividende von 6 % in Betracht, wenn:

- das Ergebnis nach Steuern mehr als 2 Millionen Euro beträgt;
- der Nettoverschuldungsgrad maximal 3,5 beträgt und
- der Solvabilitätskoeffizient mindestens 40 % beträgt.

Gesetzliche Rücklagen

Stand zum 31. Juli 2019	-
Kursergebnis der finanziellen Abdeckung des Anlagevermögens	95
Umrechnungsdifferenzen ausländischer Konzerngesellschaften	-1.865
Umbuchung von sonstigen Rücklagen	1.769
Stand zum 31. Juli 2020	-



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Sonstige Rücklagen

Stand zum 31. Juli 2019		154.727
Umbuchung in die gesetzliche Rücklage		-1.769
Ergebnis der Genossenschaft 2019/2020	8.678	
Agio-Rendite	-436	
Abschlusszahlung Mitglieder 2019/2020	-3.297	
		4.945

Empfangene Vergütung für die Rückgabe von Anteilen an die Genossenschaft und sonstige Eingänge	149
Stand zum 31. Juli 2020	158.052

Der Saldo der gesetzlichen Rücklage für Währungsumrechnungsdifferenzen in den sonstigen Rücklagen beläuft sich auf -15,6 Millionen Euro (Vorjahr: -13,8 Millionen Euro).

22 Rückstellungen

Sofern nicht anders angegeben, handelt es sich hierbei um langfristige Rückstellungen.
Die Entwicklung der Rückstellungen im Laufe des Berichtsjahrs lässt sich wie folgt darstellen:

	Reorganisation	Sonstige	Summe
Stand zum 31. Juli 2019	1.821	9.357	11.178
Veränderungen zulasten der Gewinn- und Verlustrechnung	597	1.386	1.983
Entnahmen	-1.496	-905	-2.401
Stand zum 31. Juli 2020	922	9.838	10.760

Der kurzfristige Teil der Rückstellungen hat einen Umfang von 2,0 Millionen EUR.

Sonstige Rückstellungen

Die Entwicklung der sonstigen Rückstellungen lässt sich wie folgt darstellen:

	Jubiläums- leistungen	Abriss- und Asbestkosten	Summe
Stand zum 31. Juli 2019	4.769	4.588	9.357
Veränderungen zulasten der Gewinn- und Verlustrechnung	548	838	1.386
Entnahmen	-487	-418	-905
Stand zum 31. Juli 2020	4.830	5.008	9.838

Die Jubiläumsleistungen sind in der internen Vereinbarung geregelt.

Die Rückstellung für Abriss- und Asbestkosten wurde für die voraussichtlichen Kosten des geplanten Abrisses von Gebäuden und Maschinen an den niederländischen Avebe-Standorten in den kommenden fünf Jahren gebildet. Dieser Kostenvoranschlag basiert auf Standardsätzen und eingegangenen Angeboten.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

23 Sonstige Verbindlichkeiten

Die Laufzeit der sonstigen Verbindlichkeiten und Rechnungsabgrenzungsposten liegt grundsätzlich unter einem Jahr. 0,9 Millionen Euro haben langfristigen Charakter.

Nicht aus der Bilanz hervorgehende Verbindlichkeiten

Coöperatie AVEBE U.A. hat den Kreditinstituten die folgenden Sicherheiten gestellt: Hypothekenrecht an Immobilien in den Niederlanden und Verpandung von Vorräten und Forderungen in den Niederlanden und Deutschland. Diese Sicherheiten sind weiterhin vorhanden.

Insgesamt wurden Garantiezusagen bis zu einem Betrag von 1,0 Millionen EUR abgegeben. Von diesen Garantiezusagen beziehen sich 0,6 Millionen EUR auf konsolidierte Beteiligungen.

Im Hinblick auf die Körperschaftsteuer bildet Coöperatie AVEBE U.A. mit einigen der im Jahresabschluss aufgeführten verbundenen Unternehmen in den Niederlanden eine körperschaftsteuerliche Organschaft. Aufgrund der Standardbedingungen tragen die Coöperatie AVEBE U.A. und die verbundene Tochtergesellschaft jeweils eine Mithaftung für die Steuerverbindlichkeiten der Organschaft.

Die langfristigen Verbindlichkeiten in Zusammenhang mit kurzfristigen Leasing- und Mietverträgen belaufen sich auf 72,3 Millionen Euro, von denen 9,2 Millionen Euro innerhalb eines Jahres fällig sind. Für 32,2 Millionen Euro beträgt die Laufzeit über fünf Jahre.

Der Restbetrag in Höhe von 30,9 Millionen EUR ist in einem Zeitraum von fünf Jahren zurückzuzahlen.

In Zusammenhang mit laufenden Investitionen ist Coöperatie AVEBE U.A. Verpflichtungen im Wert von 6,5 Millionen Euro eingegangen.

Haftungsverpflichtung

Coöperatie AVEBE U.A. hat zugunsten der in die Konsolidierung einbezogenen Tochtergesellschaften eine Haftungsverpflichtung im Sinne von Artikel 403 Buch 2 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches übernommen. Die Haftungsverpflichtung bezieht sich auf Averis Seeds B.V. Veendam und Solanic B.V. Veendam.

Nicht in der Bilanz erfasste Aktiva

Ab 2008 hat Coöperatie AVEBE U.A. kostenlos ein Kontingent an Emissionsrechten in Bezug auf die jährlichen CO₂-Emissionen erhalten. Diese Emissionsrechte können nicht frei gehandelt werden. Die tatsächlichen Emissionen und die Emissionsrechte werden alljährlich im Nachhinein miteinander abgeglichen. Übersteigen die tatsächlichen Emissionen die erhaltenen Emissionsrechte, gelten Nachkauf- und Strafklauseln. Coöperatie AVEBE U.A. geht davon aus, dass der tatsächliche Umfang der Emissionen die verfügbaren Emissionsrechte nicht übersteigen wird, und hat den aktuellen Überschuss an Emissionsrechten nicht bewertet.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

ERLÄUTERUNGEN ZUR EINZEL- GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

24 Bruttoumsatz

Der Bruttoumsatz verteilt sich wie folgt auf die einzelnen Umsatzkategorien:

	2019/2020	2018/2019
Stärke	144.879	152.258
Derivate	367.879	374.906
Nebenprodukte	75.414	60.396
	588.172	587.560

Verteilung des Bruttoumsatzes auf die geographischen Gebiete:

	2019/2020	2018/2019
Europäische Union	51%	54%
Rest von Europa	2%	2%
Rest der Welt	47%	44%
	100%	100%

25 Personal

Die Zahl der im Laufe des Geschäftsjahres tätigen Arbeitnehmer in den Niederlanden belief sich gemittelt auf 1.009 (Vorjahr: 996). Zum Jahresende lag die Zahl der Beschäftigten bei 996 (Vorjahr: 974). Davon sind keine Mitarbeiter im Ausland tätig. In den Sozialabgaben ist ein Betrag von 11.140 Euro (Vorjahr: 11.843 Euro) für Rentenaufwendungen inbegriffen. Der durchschnittliche Personalbestand gliedert sich nach der Struktur von Coöperatie AVEBE U.A. wie folgt.

	2019/2020	2018/2019
Operations	746	738
Commerce	46	44
Group	217	214
	1.009	996

26 Abschreibungen und sonstige Wertminderungen

Dieser Posten in der Einzel-Gewinn- und Verlustrechnung setzt sich aus den folgenden Komponenten zusammen:

	2019/2020	2018/2019
Abschreibungen auf Sachanlagen	22.189	22.248
Dauerhafte Wertberichtigungen	846	853
Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände	153	206
	23.188	23.307



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

27 Steuern

Die vom Ergebnis abgezogene Körperschaftsteuer in Höhe von 1 Euro ist der Saldo der internen Verrechnungen der Organschaft. Die verbleibenden aufrechnungsfähigen Verluste und die vorläufigen Differenzen (insgesamt 61,0 Millionen Euro, Vorjahr: 62,9 Millionen Euro) zwischen dem betriebswirtschaftlichen Jahresabschluss und der Steuererklärung wurden in Zusammenhang mit fehlender Sicherheit hinsichtlich zukünftiger Verrechnungsmöglichkeiten bei der Bewertung außer Betracht gelassen. Dies führt zu einer Steuerbelastung, die vom nominellen Steuersatz (25 %) abweicht.

Bezüge der Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder

Die Mitglieder des Vorstands haben im Geschäftsjahr 2019/2020 1.264 Euro erhalten (Vorjahr: 1.145 Euro). Die Mitglieder des Aufsichtsrats haben 285 Euro erhalten (Vorjahr: 295 Euro).

Ergebnisverteilung

In Antizipation der Feststellung durch die Vertreterversammlung hat der Vorstand mit Genehmigung des Aufsichtsrats vorgeschlagen, das Ergebnis der Genossenschaft nach Steuern wie folgt zu verteilen:

Vertragsgemäße Agio-Rendite	436
Abschlusszahlung Mitglieder 2019/2020	3.297
Zusätzliche Zahlung an Mitglieder	-
Einstellung in sonstige Gewinnrücklagen	4.945
	8.678

Die vorgeschlagene Ergebnisverteilung wurde im Jahresabschluss 2019/2020 berücksichtigt. Die Einstellung in die sonstigen Rücklagen ist teils für die Agio-Rückzahlung vorgesehen. Siehe dazu „Sonstige Angaben“ auf Seite 106.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

SONSTIGE ANGABEN

Mitgliederhaftung

Aufgrund von Artikel 27 der Satzung ist für Mitglieder und ehemalige Mitglieder der Genossenschaft die Verpflichtung, zum Ausgleich eines Defizits nach der Auflösung der Genossenschaft beizutragen, ausgeschlossen.

Satzungsmäßige Ergebnisverteilung

Ein positiver Saldo steht aufgrund von Artikel 23 der Satzung der Generalversammlung zur Verfügung.

Agio

Aufgrund des Vorstandsbeschlusses vom 17. Dezember 2009 werden 10 % des Agios auf Basis des Ergebnisses und der Bilanz zum 31. Juli 2020 zurückgezahlt.

Diese Rückzahlung in Höhe von 1.522 Euro wurde im Jahresabschluss 2019/2020 ausgewiesen.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

BESTÄTIGUNGSVERMERK DES UNABHÄNGIGEN WIRTSCHAFTSPRÜFERS

Dies ist eine Übersetzung des niederländischen Jahresabschlusses.
Der deutsche Jahresabschluss ist nicht überprüft. Dem niederländischen
Jahresabschluss ist der Bestätigungsvermerk des unabhängigen
Wirtschaftsprüfers hinzugefügt.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

ANHÄNGE

- **WESENTLICHKEITSANALYSE**
- **DIALOG UND ZUSAMMENARBEIT MIT STAKEHOLDERN**
- **ÜBER DEN BERICHT**
- **GRI-INHALTSINDEX**

ANHANG 1

WESENTLICHKEITSANALYSE



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

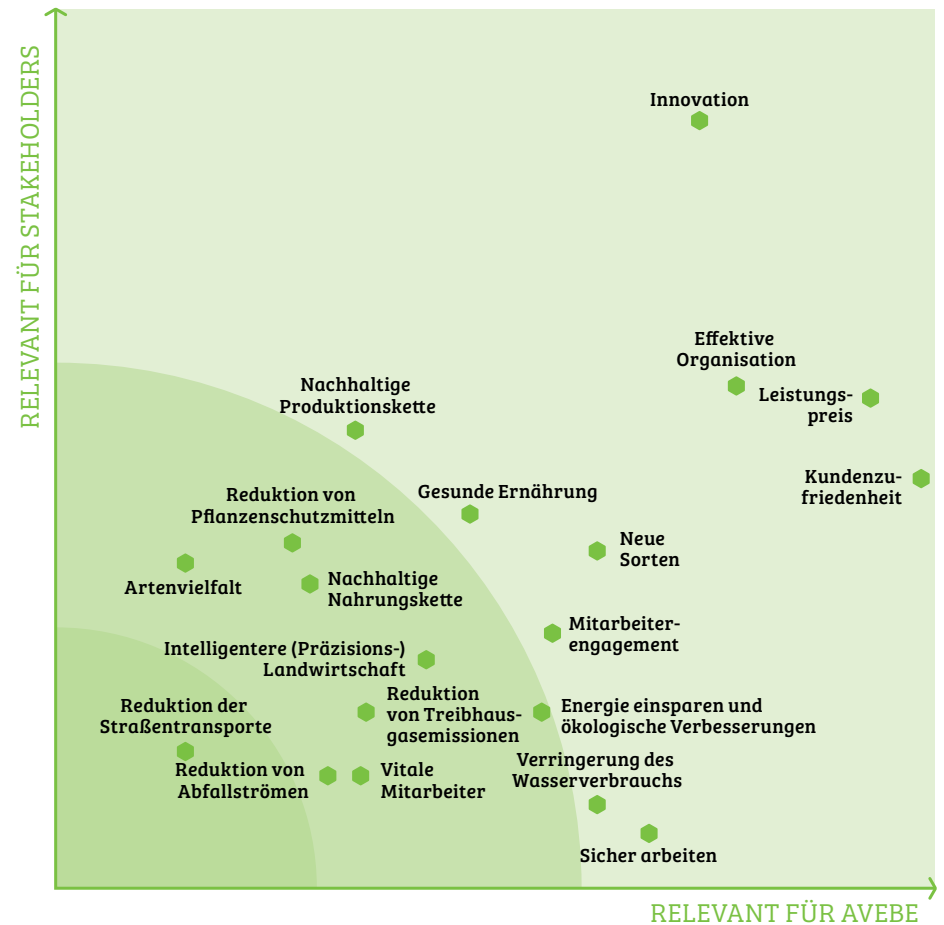
**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Aus unserer Sicht ist es wichtig zu wissen, welchen Themen interne und externe Interessenvertreter für Avebe am meisten Gewicht einräumen. Im Vorfeld unserer neuen Strategie haben wir dies mit internen Stakeholdern erörtert. Im Jahr 2019 haben wir auch eine Wesentlichkeitsanalyse angewendet, um festzustellen, welche Themen für Avebe die größte Relevanz haben. 30 Kolleginnen und Kollegen aus verschiedenen Gremien und Abteilungen, wie dem Executive Committee, der Agro-, Handels-, Betriebs- und Personalabteilung und zwölf externe Stakeholder, darunter Erzeuger, Kunden, NGOs, ein Anwohner und Wissenschaftler, haben zu diesem Zweck einen Online-Fragebogen ausgefüllt. Daneben haben wir mit fünf Stakeholdern über ihre Ansichten zu Avebe gesprochen. Dieser integrierte Geschäftsbericht informiert über die Themen, die sich aus der Analyse als wesentlichste Punkte für Avebe herauskristallisiert haben.

Die Wesentlichkeitsmatrix zeigt die Beziehung zwischen den verschiedenen Themen und ihre Relevanz für Avebe. Je höher das Thema auf der vertikalen Achse liegt, desto relevanter ist es für die externen Stakeholder. Je weiter rechts auf der horizontalen Achse, desto relevanter ist es für den Geschäftserfolg von Avebe.





ANHANG 2 DIALOG UND ZUSAMMENARBEIT MIT STAKEHOLDERN



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Im Laufe des Jahres spricht Avebe mit verschiedenen Stakeholdern, wie zivilgesellschaftlichen Organisationen, Regierungen und Kooperationspartnern, über relevante Themen. Die Auswahl der Stakeholder basiert auf unserer Beziehung, unserem Fokus oder ihrer Rolle in unserem Sektor im Allgemeinen. Dieser kontinuierliche Dialog gewährleistet eine nachhaltige und transparente Kommunikation mit den Stakeholdern und trägt zur Erreichung unserer Ziele bei.

Bei der Entwicklung der Strategie Binden und Bauen 2.0 im Jahr 2018 haben wir verschiedene Stakeholder konsultiert. Aus unserer Sicht ist es wichtig, mit diesen Stakeholdern im Gespräch zu bleiben. Aus diesem Grund sprachen wir auch in den Jahren 2019 und 2020 mit ihnen, beispielsweise über unseren Fokus und die Erreichung der Ziele. Daneben ist unsere Resonanzgruppe schon seit Jahrzehnten eine Quelle von Informationen, Gesprächen und Feedback von außen.

Stakeholder-Gruppe	Art und Häufigkeit des Kontakts	Thema	Diskutierte SDGs	Nachverfolgung (kurz- und längerfristig)	Teilnehmer von Avebe
Mitglieder <i>Erzeuger</i>	Über die Vertreterversammlung zweimal jährlich, Dutzende Bezirks- und Regionalversammlungen und (digitale) Demofelder	Nachhaltigkeit des Anbaus, CO ₂ , Umweltauswirkungen des Pflanzenschutzes und einmal jährlich zum jährlichen Finanzbericht	6, 7, 12 und 15	Nachhaltiges Anbauprogramm; (Umsetzung der) Strategie, Fragen zum Anbau.	Genossenschaftsvorstand/Unternehmensleitung Direktor Agro Agro-Account-Manager
Kunden <i>Kunden aus der Industrie sowie Futter- und Lebensmittelbranche</i>	Jährliche Gespräche, Kundentage und Kundenbesuche Branchenorganisation (Kunden aus der Lebensmittelindustrie; FNLI)	U.a. Lebensmittelverschwendung, ICSR und Klimaabkommen	2, 9, 12 und 17	Herstellung und Lieferung verschiedener Fußabdrücke unserer Produkte; Berechnung unserer Auswirkungen beim Kunden.	Direktor Commerce Vertriebs- und Account-Manager Manager Öffentliche Angelegenheiten (PA)



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Stakeholder-Gruppe	Art und Häufigkeit des Kontakts	Thema	Diskutierte SDGs	Nachverfolgung (kurz- und längerfristig)	Teilnehmer von Avebe
Intern <i>Resonanzgruppe</i>	11. Oktober 2019 (Präsenz-treffen) 12. Juni 2020 (MS-Teams)	2019: Gute Bodenqualität, die zur biologischen Vielfalt beiträgt 2020: Entwicklungen von Eiweißalternativen	6, 7, 9, 12, 15 und 17	Die Resonanzgruppe dient als Testforen für die Strategie von Avebe. Auch um politische und gesellschaftliche Veränderungen, die sich auf die Geschäftstätigkeit von Avebe auswirken können, im Auge zu behalten. Ein Treffen führt oft zur Erweiterung des Stakeholder-Netzwerks und zu Einblicken in politische und gesellschaftliche Entwicklungen. So wurde zum Beispiel anlässlich des letzten RG-Treffens eine Vereinbarung mit der Provinz Gelderland über die Bemühungen zugunsten von Eiweißalternativen getroffen und soll mit dem Abgeordneten nationalen Sachverständigen (ANS) Karel van Bommel in der Brüsseler Runde gesprochen werden.	2019: Bert Jansen (CEO) Johan Russchen (PA) Marijke Folkers (Aufsichtsrat) Martin Berg (Genossenschaftsmitglied) Peter Bruinenberg (PA) 2020: Barbara Huneman (PA) Bert Jansen (CEO) Johan Russchen (PA) Peter Bruinenberg (PA) Peter-Erik Ywema (Director Sustainability) Bart Pennings (Global Innovation Manager) Frans Wigchering (Genossenschaftsmitglied)
Kooperationspartner <i>Transporteure</i>	Jährliche Gespräche	Reduzierung von Abfall (Tara) und laufende Versuche	12	Verlademaschinen müssen in naher Zukunft umgerüstet werden. Neue Verlademethode; Reduzierung des Tara-gehalts.	Auf technischer Ebene, Agro



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Stakeholder-Gruppe	Art und Häufigkeit des Kontakts	Thema	Diskutierte SDGs	Nachverfolgung (kurz- und längerfristig)	Teilnehmer von Avebe
Wissenszentren <i>Wageningen University & Research</i>	Verschiedene Ad-hoc-Gespräche über Anbau und Innovation	Umweltauswirkungen des Anbaus	15	Bewertung und Überwachung des Einsatzes von Pflanzenschutzmitteln.	Direktor Averis
<i>Hanzehogeschool Groningen</i>	3-4 Mal	Avebe Student Challenge und Nachhaltigkeit	6, 7, 9, 12 und 17		Direktor Nachhaltigkeit
<i>Rijksuniversiteit Groningen</i>	3-4 Mal	Avebe Student Challenge und Nachhaltigkeit	6, 7, 9, 12 und 17		Innovation, Produkt-technologie-Manager
<i>UMCG</i>	Einige Male	Protein-Studie	2, 9, 12 und 17	Kartoffelprotein als Präventivmaßnahme gegen COVID-19. Die Versuche laufen derzeit.	Innovation, Produkt-technologie-Manager
Anwohner <i>Bürgervereinigung Foxhol; Unternehmerverband Zernike</i>	3 Mal	Lärmbelästigung/Transport und Carsharing	7 und 9		Standortleiter Gasselternijveen Standortleiter Innovationszentrum/ Direktor für Nachhaltigkeit
Zivilgesellschaftliche Organisationen und NGOs <i>Weltnaturfonds</i>	3-4 Mal (einschl. Lenkungsausschuss des Biodiversitätsmonitors)	Wie lässt sich die biologische Vielfalt im Ackerbau messen?	6, 15 und 17	Dieses Projekt ist noch nicht abgeschlossen. Entwicklung eines nationalen Instruments zur Messung der Biodiversität im Ackerbau.	Direktor für Nachhaltigkeit
<i>Agrarische Natuurvereniging Oost Groningen en Drenthe</i>	4 Mal jährlich	In der Lenkungsgruppe Innovatie Veenkoloniën, Programm: Regio Deal. Über die Ökologisierung der Landwirtschaft.	15	In der Provinz Drenthe wurde das Projektförderprogramm Regio Deal aufgelegt. Unter der Schirmherrschaft der Lenkungsgruppe Innovatie Veenkoloniën wurde ein neues Projekt formuliert. Dieses wird im 3. Quartal 2020 eingereicht.	Öffentliche Angelegenheiten (Lenkungsgruppe Innovatie Veenkoloniën) und Abteilung Agro



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Stakeholder-Gruppe	Art und Häufigkeit des Kontakts	Thema	Diskutierte SDGs	Nachverfolgung (kurz- und längerfristig)	Teilnehmer von Avebe
Behörden					
Niederl. Ministerium für Landwirtschaft, Natur und Lebensmittelqualität und niederl. Ministerium für Wirtschaft und Klima	Vieraugengespräche; nationale Protein-Strategie	Eiweißalternativen: Von tierischem zu pflanzlichem Protein	2	Die Parteien lernen von den positiven Auswirkungen und Beiträgen der Avebe-Strategie.	Öffentliche Angelegenheiten, CEO
Provinz Drenthe und Groningen	Regelmäßig	Innovatie Veenkoloniën, Eiweißalternativen, Agrarpolitik und Energiewende (Regionale Energiestrategie)	2	Avebe hat einen Brief an die Provinz Drenthe und die Gemeinden über die Nutzung von Landwirtschaftsflächen anstelle von Dächern für Solarmodule geschrieben.	Öffentliche Angelegenheiten
Branchenverbände					
Vereniging voor Energie, Milieu en Water (VEMW)	4 Mal jährlich	Strom, Wärme und Wasser für die Industrie	6 und 7	Rolle der WKW in der Energiewende und nachhaltige Alternativen zur Wärmeerzeugung.	Öffentliche Angelegenheiten, Einrichtungen
Vereniging voor de Nederlandse Chemische Industrie (VNCI)	4-8 Mal jährlich	Klimaabkommen und nachhaltige (grüne) Chemie	7, 9 und 12	Position der chemischen Industrie in Bezug auf den EU-Emissionshandel, niederl. CO2-Steuer und Innovation in der Chemie bis 2050.	Director Operations, Öffentliche Angelegenheiten,
Federatie Nederlandse Levensmiddelen Industrie (FNLI)	4-8 Mal jährlich	ICSR, Lebensmittelverschwendung und Klimaabkommen	7, 9, 12 und 17	Position der Lebensmittelindustrie zum EU-Emissionshandel und Klimaabkommen.	Öffentliche Angelegenheiten
Brancheorganisatie Akkerbouw (BO Akkerbouw)	4 Mal jährlich	Nachhaltige Landwirtschaft	6 und 15	Teilnahme am Aktionsplan Pflanzengesundheit, Reduzierung des Pflanzenschutzes und Entwicklung des Biodiversitätsmonitors.	Direktor Agro, Öffentliche Angelegenheiten, Direktor für Nachhaltigkeit
Vereniging Nederlandse Zetmeelfabrikanten (VNZ)	2 Mal jährlich	Abkommen über gesunde Ernährung und Klima	2, 7, 9 und 12	Zucker/Kohlenhydrate in Lebensmitteln, Stärkeindustrie als Hersteller pflanzlicher Proteine und CO ₂ -Reduzierung.	CEO, Öffentliche Angelegenheiten
Nutrient Platform NL	3 Mal jährlich	Düngung und Bodengesundheit	15	Tierische und chemische Düngemittel und Kreislaufwirtschaft.	Öffentliche Angelegenheiten



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Stakeholdergroep	Wijze en frequentie contact	Onderwerp	Besproken SDG's	Opvolging (korte en lange termijn)	Aanwezigen van Avebe
<i>Starch Europe</i>	4 Mal jährlich, Teilnahme EXCO, Öffentliche Angelegenheiten	Gesunde Ernährung, EU-Emissionshandel, Green Deal und F2F	6, 7, 8, 9 und 12	Positionierung für die europäische Politik, „Grüne Chemie“ und biobasierte Wirtschaft. Die Stärkeindustrie als Proteinproduzent. EU-Emissionshandel und die Stärkeindustrie.	Director Innovations, Öffentliche Angelegenheiten
<i>Biobased Circular Business Platform (BCB)</i>	3 Mal jährlich	Kreislaufwirtschaft und Verfügbarkeit nachwachsender Rohstoffe	15	Positionierung in der Kreislaufwirtschaft; Vorschläge für die Aufnahme von Scope 3-Emissionen in das Klimaabkommen.	Director Innovations, Öffentliche Angelegenheiten

Andere Mitgliedschaften

Bestuursbureau Noorderlink
BUNDESVERBAND der Stärkekartoffelerzeuger
Cool Farm Alliance
Dutch Agri Foodweek (FFP)
Dutch Biorefinery Cluster
Eurosac
EVO / EVOFENEDEX (ondernemersvereniging voor logistiek en export)
Fonds Industriële Bonden
Innovatiehub Oost-Groningen
Leatherhead
NCR (Nationaal Coöperatieve Raad land-en tuinbouw)
Provincie Groningen "Er gaat niets boven Groningen"
Thomson Reuters
U.F.E./CESPU (Union of potato starch factories in EU)
Vereniging Nedederlandse Zetmeelfabrikanten
Vereniging AgriNL
VLK (Vereniging Lijmen en Kitten)
VNO-NCW



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

ANHANG 3

ZU DIESEM BERICHT

Der Geschäftsbericht erfasst die Avebe-Gruppe als Ganzes: Erzeuger, Fabriken, Hauptsitz, Verkaufsbüros, das Avebe-Innovationszentrum und die Tochtergesellschaft Averis Seeds. Im integrierten Geschäftsberichts legt die Avebe-Gruppe jährlich Informationen über die Finanzlage und Nachhaltigkeitsthemen vor. Dieser Geschäftsbericht gibt Einblick in die Leistungen der Avebe-Gruppe, die gesellschaftlichen Auswirkungen dieser Leistungen und die Finanzergebnisse. Der Inhalt der Pfeilerkapitel basiert auf den wesentlichen Themen und dem Informationsbedarf der Stakeholder.

Dieser Geschäftsbericht bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2019/2020, genauer gesagt auf den Zeitraum vom 1. August 2019 bis einschließlich 31. Juli 2020. Der vorherige Geschäftsbericht wurde am 12. Dezember 2019 veröffentlicht.

In diesem Zeitraum gab es in Bezug auf Größe, Struktur und Eigentumsverhältnisse keine wesentlichen Übernahmen und Aktualisierungen. Auch die Kette blieb weitgehend die gleiche wie im vergangenen Jahr.

RICHTLINIEN UND VERIFIZIERUNG

Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen für die Erstellung von Jahresabschlüssen aus Buch 2, Titel 9, Art. 391 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuches und in Übereinstimmung mit den Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt. Er entspricht den GRI-Standards auf der Ebene „Core“.

Der Bericht wurde von der Vertreterversammlung in ihrer Sitzung am 10. Dezember 2020 angenommen.

Wir arbeiten auch darauf hin, die Nachhaltigkeitsinformationen extern zu verifizieren. Zu diesem Zweck haben wir in diesem Geschäftsjahr mit einer internen Prüfung der Nachhaltigkeitsinformationen durch die Interne Revision begonnen.



ANHANG 4



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

GRI-Standard

Seitenverweis

Auslassung

GRI 101: GRUNDLAGEN 2016

GRI 102: ALLGEMEINE ANGABEN 2016

ORGANISATIONSPROFIL

102-1	Name der Organisation.	Deckblatt, S. 1 Impressum, S. 123	
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen.	Über Avebe, S. 7	102-7, ff. Über die Anzahl der angebotenen Produkte oder Dienstleistungen liegen keine Informationen vor, wohl aber über den prozentualen Anteil des Ab- satzes in den verschiedenen Märkten.
102-3	Hauptsitz der Organisation.	Adressen, S. 124	
102-4	Betriebsstätten.	Wichtige Ereignisse, S. 65 Adressen, S. 124	
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Organisationsstruktur, S. 64 Impressum, S. 123	
102-6	Belieferte Märkte.	Wichtige Ereignisse, S. 6 Über Avebe, S. 7 Wertschöpfungsmodell, S. 12	
102-7	Größe der Organisation.	Über Avebe, S. 7 Wertschöpfungsmodell, S. 12	102-7, ff. Über die Anzahl der angebotenen Produkte oder Dienstleistungen liegen keine Informationen vor, wohl aber über den prozentualen Anteil des Ab- satzes in den verschiedenen Märkten.
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern.	Guter Arbeitgeber, S. 42	
102-9	Informationen zur Lieferkette.	Wertschöpfungsmodell, S. 12 Kette, S. 41	
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette im Berichtszeitraum.	Anhang 3 Über diesen Bericht, S. 113	



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

GRI-Standard

Seitenverweis

Auslassung

102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip.	Risiken und Unsicherheiten S. 58
102-12	Externe Initiativen, die von der Organisation unterstützt werden oder denen die Organisation angeschlossen ist.	Anhang 2 Dialog und Zusammenarbeit mit Stakeholdern, S. 110
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen (z. B. Branchenverbänden und/oder (inter-)nationalen Interessenvertretungsorganisationen.	Anhang 2 Dialog und Zusammenarbeit mit Stakeholdern, S. 110

STRATEGIE

102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers zur Relevanz der nachhaltigen Entwicklung für die Organisation und ihre Strategie.	Bericht des Vorstands, S. 54
102-15	Beschreibung der wichtigsten Auswirkungen, Risiken und Chancen.	Risiken und Unsicherheiten s.58

ETHIK UND INTEGRITÄT

102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen.	Organisationsstruktur, S. 65
---------------	--	------------------------------

GOVERNANCE

102-18	Führungsstruktur: Die Führungsstruktur der Organisation, einschließlich der Gremien des höchsten Kontrollorgans. Und das für die Entscheidungsfindung zu ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen zuständige Gremium.	Organisationsstruktur, S. 65
---------------	---	------------------------------

EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN

102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen, die die Organisation einbezogen hat.	Anhang 2 Dialog und Zusammenarbeit mit Stakeholdern, S. 110
102-41	Prozentsatz der Mitarbeitenden, die unter Tarifverhandlungsvereinbarungen fallen.	Guter Arbeitgeber, S. 42
102-42	Die Grundlage für die Ermittlung und Auswahl der Stakeholder, die von der Organisation eingebunden werden.	Anhang 2 Dialog und Zusammenarbeit mit Stakeholdern, S. 110
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern. Ansatz der Organisation für die Einbindung von Stakeholdern, einschließlich der Häufigkeit der Einbindung nach Art und Gruppe von Stakeholdern.	Anhang 2 Dialog und Zusammenarbeit mit Stakeholdern, S. 110



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

GRI-Standard

102-44

Wichtige, im Rahmen der Einbindung der Stakeholder geäußerte Themen und Anliegen, und wie die Organisation – auch über ihre Berichterstattung – darauf reagiert hat.

Seitenverweis

Anhang 2 Dialog und Zusammenarbeit mit Stakeholdern, S. 110

Auslassung

VORGEHENSWEISE BEI DER BERICHTERSTATTUNG

102-45

Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten.

Nicht zutreffend

Liste aller in den Konzernabschluss oder in gleichwertigen Dokumenten der Organisation enthaltenen Entitäten und ob eine darin enthaltene Entität nicht im Bericht behandelt wird.

102-46

Verfahren zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen und der dabei zugrunde gelegten Ausgangspunkte.

Anhang 1 Wesentlichkeitsanalyse, S. 109

102-47

Eine Liste der während des Verfahrens zur Bestimmung des Berichtsinhalts identifizierten wesentlichen Themen.

Anhang 1 Wesentlichkeitsanalyse, S. 109

102-48

Die Auswirkung möglicher Neudarstellungen von Informationen aus vorherigen Berichten sowie die Gründe für diese Neudarstellungen.

Gesunde Ernährung, S. 22
Seit diesem Geschäftsjahr basiert das Ziel für gesunde Lebensmittel auf dem Referenzjahr 2017/2018 und dem Verkaufsgewinn aller Lebensmittelprodukte in diesem Jahr. Auf dieser Grundlage wurden die Ergebnisse für 2018/2019 aktualisiert.

Nachhaltige Produktionskette, S. 26
Es wurde ein Ziel für die Umweltbelastung formuliert.

Neue Sorten, S. 27
Es wurde ein Ziel für die Entwicklung neuer Sorten formuliert.

Optimeel, S. 29
Seit diesem Geschäftsjahr basiert die Teilnahme an Optimeel auf der Fläche und nicht mehr auf der Anzahl der Teilnehmer. Auch die Zielsetzung wurde angepasst.



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

GRI-Standard

Seitenverweis

Auslassung

Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks, S. 31
Der Pfeiler Verringerung des ökologischen Fußabdrucks betrifft nicht mehr den Straßentransport.

Reduzierung der CO₂-Emissionen, S. 33
Die CO₂-Berechnungen wurden konkretisiert.

102-49	Wesentliche Änderungen gegenüber vorherigen Berichtszeiträumen in Bezug auf Geltungsbereich und Abgrenzung.	Nicht zutreffend
102-50	Berichtszeitraum.	Anhang 3 Zu diesem Bericht, S. 115 1. August 2019 bis 31. Juli 2020
102-51	Datum des letzten Berichts.	Anhang 3 Zu diesem Bericht, S. 115 Donnerstag, 12. Dezember 2019
102-52	Berichtszyklus.	Anhang 3 Zu diesem Bericht, S. 115
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht.	Impressum, S. 121 communication@avebe.com
102-54	GRI-Anwendungsebene.	Anhang 3 Zu diesem Bericht, S. 115
102-55	GRI-Inhaltsindex.	Anhang 4 GRI-Inhaltsindex, S.116
102-56	Externe Prüfung.	Bestätigungsvermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers, S. 107 Anhang 3 Zu diesem Bericht, S. 115



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

GRI-Standard

Offenlegung

Seitenverweis

Auslassung

WESENTLICHE THEMEN

LEISTUNGSPREIS

GRI 103 Managementansatz 2016

103-1 Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen.

Wertsteigerung, S. 16
Wesentlichkeit, S. 11

103-2 Erläuterung des Managementansatzes und seiner Bestandteile.

Wertsteigerung, S. 16
Bericht des Vorstands, S. 54

103-3 Beurteilung des Managementansatzes.

Bericht des Vorstands, S. 54

GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016

201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert, einschließlich des Leistungspreises für Erzeuger.

Wertsteigerung, S. 16
Bericht des Vorstands, S. 54

INNOVATION

GRI 103 Managementansatz 2016

103-1 Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen.

Wachstum bei gesunden Lebensmitteln, S. 20
Wesentlichkeit, S. 11

103-2 Erläuterung des Managementansatzes und seiner Bestandteile.

Wachstum bei gesunden Lebensmitteln, S. 20

103-3 Beurteilung des Managementansatzes.

Wachstum bei gesunden Lebensmitteln, S. 20

GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016

201-1 Wachstum des gewinnbringenden Umsatzes.

Wachstum bei gesunden Lebensmitteln, S. 20

Eigener Indikator

-

Derzeit sind dafür noch kein Indikator und Ziel festgelegt.

GESUNDE ERNÄHRUNG

GRI 103 Managementansatz 2016

103-1 Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen.

Wachstum bei gesunden Lebensmitteln, S. 20

103-2 Erläuterung des Managementansatzes und seiner Bestandteile.

Wachstum bei gesunden Lebensmitteln, S. 20

103-3 Beurteilung des Managementansatzes.

Wachstum bei gesunden Lebensmitteln, S. 20

Eigener Indikator

Am Wert der in pflanzlichen und umweltfreundlichen Endprodukten verwendeten Lebensmittelzutaten.

Wachstum bei gesunden Lebensmitteln, S. 20



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

GRI-Standard	Offenlegung	Seitenverweis	Auslassung
NEUE SORTEN			
GRI 103 Managementansatz 2016	103-1 Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen.	Marktorientierter, nachhaltiger Kartoffelanbau, S. 25 Wesentlichkeit, S. 11	
	103-2 Erläuterung des Managementansatzes und seiner Bestandteile.	Marktorientierter, nachhaltiger Kartoffelanbau, S. 25	
	103-3 Beurteilung des Managementansatzes.	Marktorientierter, nachhaltiger Kartoffelanbau, S. 25	
Eigener Indikator	Prozentualer Anteil von Kartoffelstärke am Hektarertrag.	Marktorientierter, nachhaltiger Kartoffelanbau, S. 25	
Indikator	Anteil der für neue Sorten vorgesehenen Fläche.	Marktorientierter, nachhaltiger Kartoffelanbau, S. 25	
NACHHALTIGE PRODUKTIONSKETTE			
GRI 103 Managementansatz 2016	103-1 Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen.	Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks, S. 31 Wesentlichkeit, S. 11	
	103-2 Erläuterung des Managementansatzes und seiner Bestandteile.	Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks, S. 31	
	103-3 Beurteilung des Managementansatzes.	Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks, S. 31	
GRI 305: Emissionen 2016	305-5 Reduzierung von Treibhausgasen pro Tonne Kartoffelstärke.	Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks, S. 31	
	305-5 Gesamtreduzierung von Treibhausgasen pro Tonne Produkt.	Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks, S. 31	
GRI 303: Wasser- und Restströme 2018	303-5 Wasserverbrauch.	Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks, S. 31	
KUNDENZUFRIEDENHEIT			
GRI 103 Managementansatz 2016	103-1 Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40 Wesentlichkeit, S. 11	
	103-2 Erläuterung des Managementansatzes und seiner Bestandteile.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40	
	103-3 Beurteilung des Managementansatzes.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40	



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

**UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG**

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

GRI-Standard	Offenlegung	Seitenverweis	Auslassung
Eigener Indikator	Anzahl der Kundenbeschwerden.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40	
MITARBEITERENGAGEMENT			
	103-1 Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. Wesentlichkeit, S. 11	
	103-2 Erläuterung des Managementansatzes und seiner Bestandteile.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40	
	103-3 Beurteilung des Managementansatzes.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40	
Eigener Indikator	Bewertung der zweijährlichen Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40	Die Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit wurde in diesem Geschäftsjahr nicht durchgeführt. Dies folgt im nächsten Geschäftsjahr. Es wurde jedoch eine Umfrage unter den Beschäftigten über ihre Erfahrungen in den ersten Monaten der Conana-Pandemie durchgeführt.
SICHER ARBEITEN			
GRI 103 Management-ansatz 2016	103-1 Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. Wesentlichkeit, S. 11	
	103-2 Erläuterung des Managementansatzes und seiner Bestandteile.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40	
	103-3 Beurteilung des Managementansatzes.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40	
403: Arbeitssicherheit und Gesundheits-schutz 2018	403-9 Arbeitsbezogene Verletzungen. Unfallrate.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40	
EFFEKTIVE ORGANISATION			
GRI 103 Management-ansatz 2016	103-1 Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40 Wesentlichkeit, S. 11	
	103-2 Erläuterung des Managementansatzes und seiner Bestandteile.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40	
	103-3 Beurteilung des Managementansatzes.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40	
Indikator	Verbesserung der Anzahl kritischer integrierter Prozesse.	Zusammenarbeit zugunsten des Kunden, S. 40	



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

IMPRESSUM



ADRESSEN



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Coöperatie AVEBE U.A.

Postbus 15

9640 AA Veendam

Tel (31) 598 66 91 11

E-mail info@avebe.com

EUROPA

Avebe European Sales Centre GmbH

Postfach 2145

40644 Meerbusch

Mollsfeld 3

40670 Meerbusch-Osterath

Deutschland

Tel (49) 21 59 52 40

AMERICA

Avebe America Inc.

Two Tower Center Boulevard

Floor 10th

East Brunswick, NY 08816

USA

Tel (1) 609 865 8981

ASIA PACIFIC

Avebe (Far East) PTE Ltd.

51 Bras Basah Road

5 One Central #04-06

Singapur 189554

Tel (65) 6238 2673



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE

Avebe (Shanghai) Co. Ltd.

C/O Thinkbridge Business Consulting Co.,
Ltd Unit 03-06, 9F Baohua Center
355 Guangzhong West Road, JingAn District
Shanghai 200072
VR China
Tel (86) 21 6375 8318

Avebe (Far East) PTE Ltd. – Taiwan Rep. office

11F., No. 136, Sec. 3
Zhongxiao E. Road, Daan District
Taipei City 106
Taiwan
Tel (886) 2 7730 3378 Ext. 8162

Avebe Japan Co. Ltd.

Crescendo Bldg. 3F
3-4 Shin-Yokohama 2 Chome Kohoku-ku
Yokohama-Shi, Kanagawa 222-0033
Japan
Tel (81) 45 478 1815

TURKIJE/MIDDEN-OOSTEN/INDIA

Avebe Nisasta Ltd. Sti.

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
10.008 Sokak No. 17 35620 Çigli-Izmir
Türkei
Tel (90) 23 23 76 76 40



ÜBER AVEBE

UNSERE ERGEBNISSE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
UND -SICHERUNG

JAHRESABSCHLUSS

ANHÄNGE



Het keurmerk voor
verantwoord bosbeheer

Datum der Veröffentlichung: 10. Dezember 2020

Dieser Geschäftsbericht ist eine Publikation von Avebe Communicatie und auch in einer niederländischen und englischen Fassung (PDF) erhältlich.

Text: Avebe und Schuttelaar & Partners

Entwurf und Gestaltung: Avebe und Schuttelaar & Partners

Für weitere Auskünfte wenden Sie sich bitte an: communication@avebe.com

©Coöperatie AVEBE U.A.

Ohne Genehmigung von Coöperatie AVEBE U.A. ist es untersagt, diesen Text ganz oder auszugsweise zu übernehmen.

www.avebe.com

